



最新の設備を導入して  
もっと生産性をあげたい



拠点を増やして  
事業を拡大させたい



賃上げをして従業員の  
モチベーションを高めたい

## 中堅・中小 成長投資補助金

3年・3,000億円規模の新規公募を予定！

【3次公募のスケジュール】

2025年2-3月頃 公募開始予定

※要件の変更点等の詳細は改めて公表予定

### 中堅・中小企業の賃上げに向けた省力化等の 大規模成長投資補助金

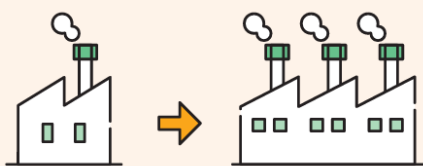
地域の雇用を支える **中堅・中小企業** が、足元の人手不足等の課題に対応し、  
成長していくことを目指して行う **大規模投資を促進** することで、  
地方における **持続的な賃上げを実現** することを目的としています。

投資  
規模

**10億円** 以上が対象

補助  
上限

**50億円** (補助率1/3以内)



補助金で拠点設立や大規模投資を実施



事業拡大・生産性向上



**持続的な賃上げ** により従業員へ還元、  
優秀な人材の確保も可能に

#### 参考情報

1次公募・2次公募採択者の平均投資額は約50億円、目標賃上げ率は中央値は約5.0%と高い目標水準の事業が採択（計194件採択・延べ計1,341件申請（倍率約7倍））

※次回公募の賃上げ要件等の詳細は検討中

【事務局HP】



# 地域企業経営人材確保支援事業給付金

※「中堅・中小企業の賃上げに向けた省力化等の大規模成長投資補助金」の一部として予算計上

「地域企業経営人材マッチング促進事業（令和2年度から金融庁が実施）」で構築した人材プラットフォーム「REVICareer（レビキャリア）」を活用し、着実な事業成長等を実行可能な経営体制を整備するため、**中堅・中小企業の皆様が、金融機関の人材仲介機能を利用し、転籍・兼業・副業・出向等により大企業から経営人材を受け入れた場合に、給付金を支給**します。

給付上限額

450万円／人（転籍の場合）

200万円／人（兼業・副業・出向の場合）

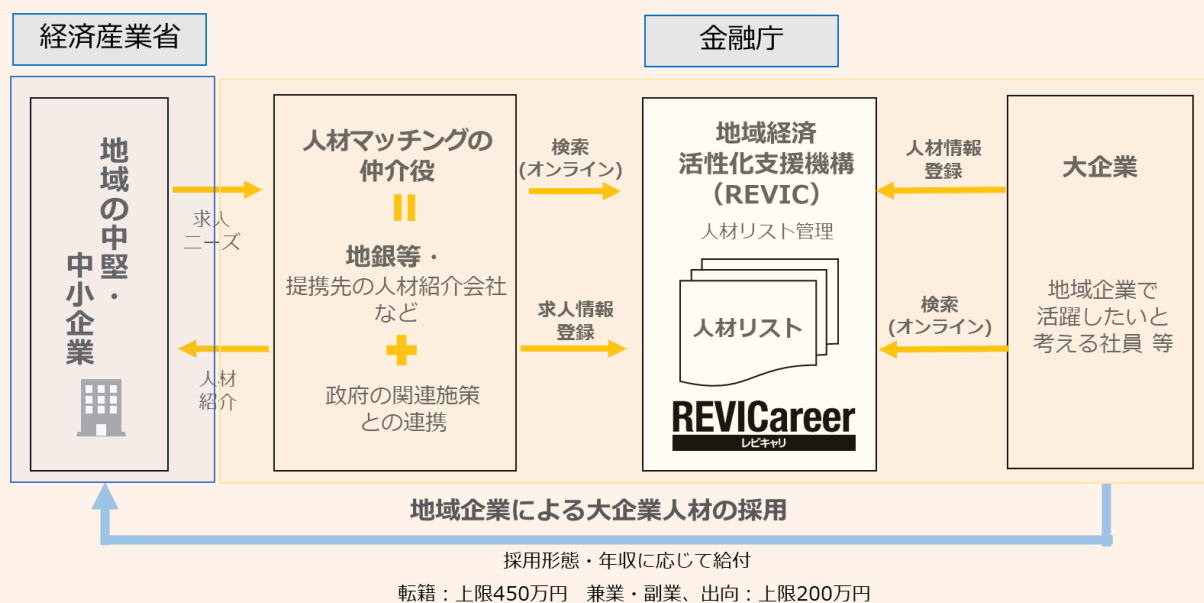
※雇用期間等又は2年間のいずれか短い期間に支払われる給与等の30%が給付金額となります。

- ・ 経営人材確保をお考えの中堅企業・中小企業の皆様  
⇒ 給付金の活用について、レビキャリア登録金融機関にご相談ください。
- ・ 中堅・中小企業への転職等をお考えの大企業で働いている人材の皆様  
⇒ レビキャリアプラットフォームへの登録をお願いします。

※制度の詳細は、以下のHPをご覧ください。検討中の制度変更点を1月下旬以降に公表します。

事業イメージ

令和6年度補正予算合計 約20億円を想定



【レビキャリア事務局HP】  
<https://www.revicareer.jp/>

