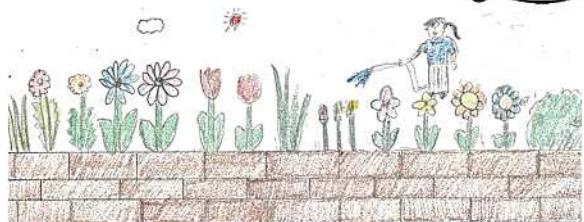


グッドジョブセンター



～障がいのある人たちとの協働を目指して～

岡山大学グッドジョブセンター

活動報告書

平成 21 年～令和 5 年度

CONTENTS

● ごあいさつ	1
ダイバーシティ推進本部長 三村 由香里	
● 今までの歩み	2
● グッドジョブセンターの体制	3
● グッドジョブセンターの職員構成	4
● グッドジョブセンターの業務	
1日の流れ	5
業務紹介	
■ 環境美化班	6
■ 事務・軽作業班	
■ 農場班	7
■ 鹿田分室	
現場の声	8
● 学内への貢献	11
● 活動報告	12
● 今後の展望	21
グッドジョブセンター長 高橋 伸二	

ごあいさつ



ダイバーシティ推進本部長

三村 由香里

岡山大学グッドジョブセンターは2009年4月に、性別、国籍、年齢、障がいの有無に関する構成員の多様性を高め、ダイバーシティ文化の醸成に努めることを目的とした当時の「岡山大学ダイバーシティポリシー」のもと、「グッドジョブ支援センター」の名称で発足しました。

2021年4月には、「学内業務を支援する」という補助的な役割にとどまらず、さらなる活動の広がりとSDGs大学経営への貢献を目指して「グッドジョブセンター」に改称し、2024年4月現在、障がい者35名、支援者19名が所属する組織へと発展を遂げています。これまでにご支援を賜りました県内各特別支援学校、就労移行支援事業所、障害者就業・生活支援センター等の学外関係機関や保健管理センターをはじめとした学内関係部局の皆様に改めて心よりお礼申し上げます。

グッドジョブセンターは、本学における障がい者雇用の法定雇用率を牽引する重要な役割を担っていることは言うまでもありませんが、一人ひとりが個々の特性や能力を発揮し、共に成長して活躍できる職場環境となるよう絶えず創意工夫することで、SDGs推進研究大学として、障がい者の雇用を通じたSustainabilityとWell-beingの追究に貢献しています。

また、グッドジョブセンターが担っている業務は、全学機密文書のシュレッダー作業、成績表の封入作業、津島・鹿田キャンパスの環境整備、本部棟・附属図書館・教育学部・歯学部・薬学部・農学部棟内の清掃業務、農学部附属山陽圏フィールド科学センターにおける出荷準備・販売業務など多岐にわたる業務において、大学業務の効率化と経費削減にも貢献しています。

長年にわたるこのような取組が評価され、グッドジョブセンターは2023年2月には、岡山大学SDGs推進本部長（学長）から、「岡山大学SDGs推進表彰 奨励賞」を受賞しています。

今後も、グッドジョブセンターが構成員それぞれの誇りと希望を生み出すことができるより魅力ある組織となるよう鋭意努めてまいりますので、関係各位の引き続きの御支援、御協力を賜りますようお願い申し上げます。

今までの歩み

平成 21 年 2 月 「グッドジョブ支援センター」名称決定

「よくやったね！」という讃め言葉であり、仕事に喜びを持ち、前向きに取組む姿勢を表している（教育学部特別支援教育講座 教員による命名）

平成 21 年 4 月 グッドジョブ支援センター開設

本部棟 1 階と 6 階に事務室兼作業所を構える

環境整備、農場業務、図書業務、シュレッダー作業などを中心に業務開始
支援員等 7 名、作業補佐員 10 名の計 17 名でスタート

平成 22 年 4 月 文書集配業務開始（外部委託からの移行）

本部棟 6 階事務室から本部棟 1 階へ引越

支援員等 11 名、作業員・作業補佐員 17 名の計 29 名となる

平成 22 年 10 月 センター事務所の拡充決定

平成 23 年 4 月 本部棟西側に事務所新築、新事務所にて業務開始

体制強化のため、総括リーダー、サブリーダーを配置

総括リーダー、サブリーダー 4 名、支援員等 11 名、

作業員・作業補佐員等 24 名の計 39 名となる

うち数名を農場、図書館、学務部へ勤務命令



平成 24 年 4 月 法定雇用率達成に向け、更に雇用拡大

総括リーダー、サブリーダー 4 名、支援員等 10 名、

作業員・作業補佐員等 33 名の計 47 名となる



平成 26 年 12 月 鹿田分室を開設

平成 28 年 1 月 無期転換、65 才定年制を導入

平成 29 年 10 月 主任支援員を配置

令和 元年 5 月 センター事務所増築

総括リーダー、サブリーダー 4 名、支援員等 15 名、

作業員・作業補佐員等 59 名の計 80 名となる

令和 3 年 4 月 グッドジョブセンターへ名称変更

更なる活動の広がりと SDGs 大学経営への貢献を目指し改称

令和 3 年 10 月 定着支援担当サブリーダーを配置

令和 5 年 4 月 作業員のフルタイム制を導入、7 名の作業員がフルタイムに

14 名の職員がグッドジョブセンターを卒業し、部局へ異動

総括リーダー、サブリーダー 4 名、支援員等 9 名、

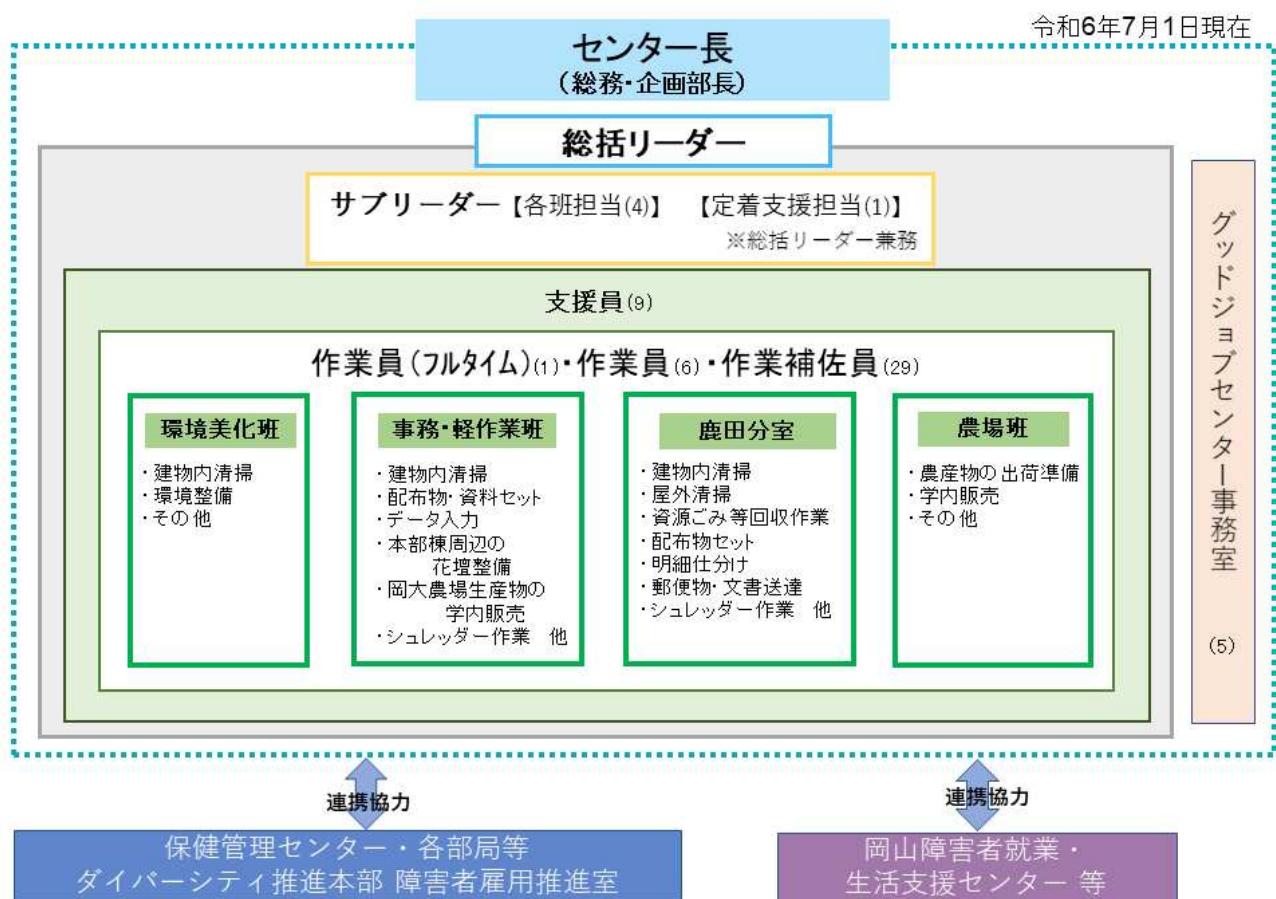
作業員・作業補佐員等 43 名の計 52 名となる

事務室を設置し、5 名の事務職員等を配置

グッドジョブセンターの体制

グッドジョブセンターは、総務・企画部長をセンター長とし、総括リーダーの元に環境美化班、事務・軽作業班、鹿田分室、農場班のサブリーダーを配置し、支援員のサポートを受けながら、作業員・作業補佐員がそれぞれ担当業務にあたっています。

業務内容は、環境美化班は、建物内清掃・環境整備、事務・軽作業班は、建物内清掃・配布物セット・シュレッダー作業・花壇整備等、鹿田分室は、建物内清掃・屋外清掃・古紙回収業務・シュレッダー作業・他事務作業等、農場班は、収穫物の出荷準備・学内販売等を行っています。また、学内ではダイバーシティ推進本部障がい者雇用推進室や保健管理センターと、学外では岡山障害者就業・生活支援センターをはじめとする支援機関等とも連携協力し運営を行っています。



グッドジョブセンター職員構成

令和 6 年 7 月 1 日現在

・総括リーダー、サブリーダー、支援員

ジョブコーチ	2名
障害者職業生活相談員（選任）	4名
社会福祉士	2名

・作業員（フルタイム）、作業員、作業補佐員

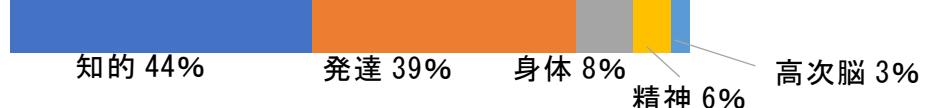
平均在職年数：7年8ヶ月

平均年齢：32才9ヶ月（男性 33才10ヶ月、女性 30才6ヶ月）

男女比率：



障がいの割合：

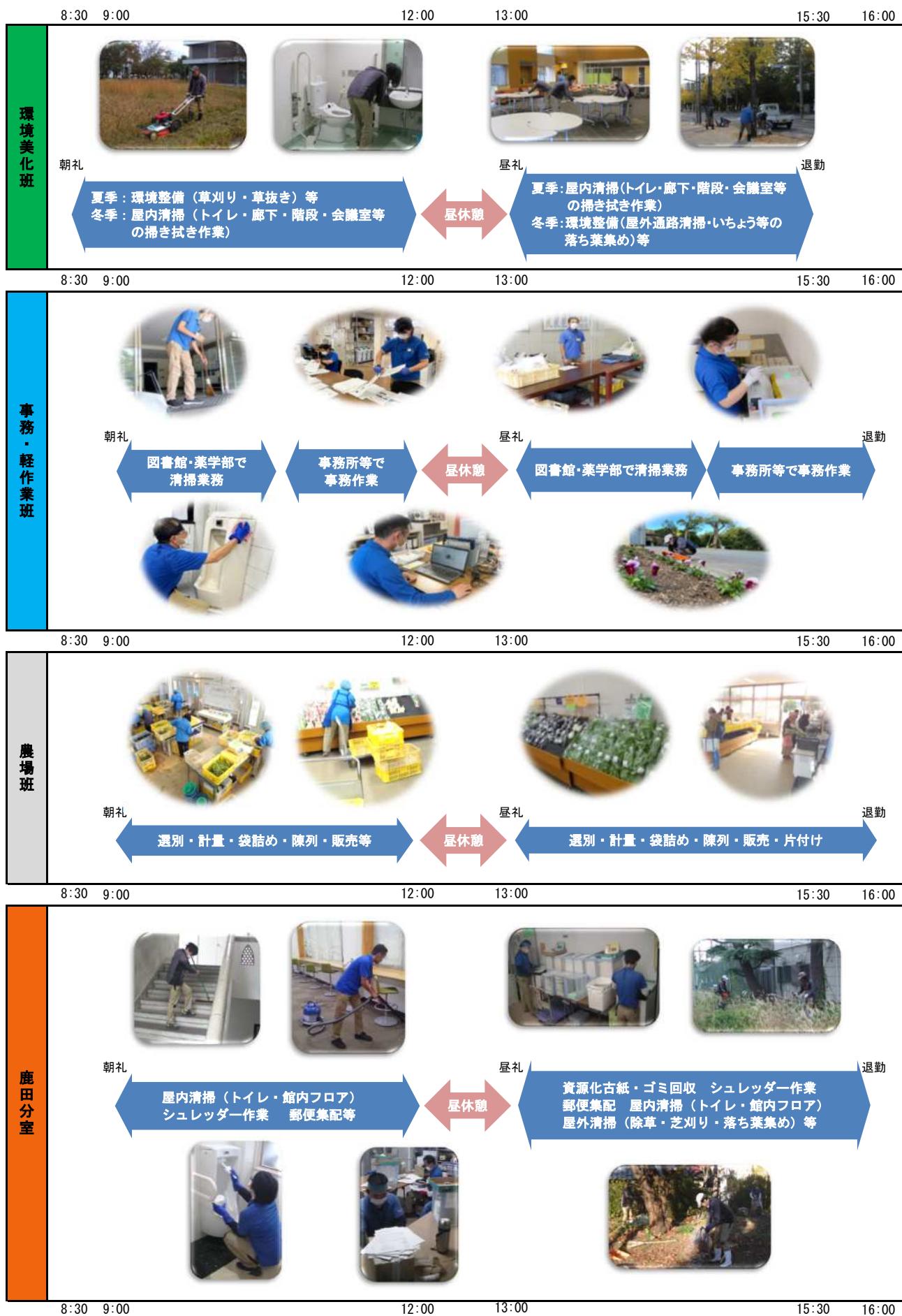


重 度 比：



1日の流れ

グッドジョブセンターの業務



業務紹介

グッドジョブセンターの業務

環境美化班業務について

建物内清掃



トイレ清掃：本部棟・農学部・教育学部



環境整備：津島キャンパス内（草刈り・草集め・落葉集め・通路清掃など）



事務・軽作業班業務について

封入業務



健康診断関係書類整理



保護者宛 成績表



広報誌「いちょう並木」発送



パソコン業務
(データ入力など)



薬学部清掃



図書館清掃



図書館ブックポケット作成



学内販売



フラワーポット



本部棟花壇



タオル交換業務



シュレッダー作業



業務紹介

グッドジョブセンターの業務

農場班業務について

バックヤードの作業風景



農場班は、圃場で収穫した野菜を袋に入れて、13時半から14時半の1時間だけ販売業務を行っています。
また、水曜日と金曜日の午前に、さまざまな学部で学内販売をしています。

販売準備と販売前



販売所の様子



学内販売の様子



鹿田分室業務について

図書館清掃



鹿田会館清掃



歯学部棟清掃



リサイクル・ごみ回収作業



シュレッダー作業



郵便配布作業



ファジアーノ情報更新作業



屋外清掃



現場の声



グッドジョブセンター事務室
事務室長
岡田 智宏

2023年度から、グッドジョブセンターに事務室が設置されました。

これまで、センターの事務は、人事課内でダイバーシティグループが総務担当と協力しながら運営してきましたが、組織の成長に合わせる形で、事務的な支援体制も強化されることとなりました。

現場内に事務室が設置されることで、大学の方針や施策をより迅速に、なおかつ、より具体的に現場に落とし込むことができるようになります。また、逆に現場の意向等が大学側に伝わりやすくなり、より機動的な対応ができるようになります。

さらには、学内外の様々なステークホルダーとも緊密に連携を深めるための架け橋となることで、多様性と包摂性に富み構成員にとっての幸福追求に資するセンターとなるよう一丸となって取組んで参りたいと思います。

グッドジョブセンターの業務



グッドジョブセンター
総括リーダー
木元 正憲

2024年度から総括リーダーを担当している木元と申します。

短い勤務経験ながら、これまで、そして現在のセンターにかかわっている方々からの、仕組み・ノウハウ・つながり等様々な有形無形の“グッドジョブ”でセンターが形作られて運用されていることを、この15年史の作成にあたり改めて感じています。

それぞれの現場で、バトンを渡し、受け継ぎながらの15年ということで、皆さまが、関わった・関わっていることを、誇りに思っていいのだと思います。

これからも、各人で、同じ班の同僚と、センターで、仕事に取り組んで、できたことを実感し、さらに少しずつ改善しながら、グッドジョブのバトンを渡していくことをこれからも続けてまいります。

今後ともどうぞよろしくお願ひいたします。



グッドジョブセンター
サブリーダー（環境美化班）
佐々木 勝

環境美化班は現在、作業員2名、作業補佐員14名、支援員4名、サブリーダー1名の体制となっております。

作業は支援員毎に班を作り、4班で

同時にそれぞれの役割分担を担っております。

主な作業としては、大学構内で四季を通じての環境維持清掃（草刈り、刈草収集、落ち葉、溝掃除等）と、講義室やトイレ等の館内清掃を任せいただいております。

私が最近になってよく思い出す様になったのは、大学時代に学んだ糸賀一雄先生の「この子らを世の光に」という言葉でした。猛暑の中でも汗を拭きながら、懸命に作業に精を出す姿に触れながら、共に働くこの環境に改めて感謝しています。皆の頑張る姿が岡山大学の学生や先生にも伝わっている事を感じています。グッドジョブセンターの活動の一歩一歩が、お互いに認め合い、支えあう活動に繋がって行く事を信じながら、仲間の皆さんと日々「顔晴って」いきたいと思っております。



グッドジョブセンター
サブリーダー（農場班）
伊原 祐史

農場班は、支援員2名、作業補佐員6名とサブリーダーの計9名で販売所関係の運営をしており、袋詰め作業が主な業務です。

職員は、各々の作業を身に付け、与えられた業務に責任を持って作業していますが、時々間違えることもあります。そんな時は一人で解決するのではなく、必ず支援員へ報告して、一緒に原因を考え、見つけ出し、同じ間違いを繰り返さないよう改善を続けています。

また、圃場の職員さんが朝収穫した野菜を販売時間に間に合わせるために、早くたくさん袋詰めをする必要があります。その作業速度を上げる手段として、休憩所にはトランプを使って速さを計り、手の動きが時間で判るようにしています。まだ期待する速さまで届いていない人もいますが、あきらめず目標として取組んでもらっています。

そんな農場班が準備した野菜を、ぜひ一度お店に足を運んで、幸せを味わってください。

グッドジョブセンター
サブリーダー（事務・軽作業班）
中島 千明

令和6年度から、新しく2名の職員が作業員になりました。事務・軽作業班は現在、作業員3名、作業補佐員4名、支援員2名の体制で日々の業務

に取り組んでいます。

図書館と薬学部の全館の清掃、本部棟の花壇の世話、各部局からの依頼業務を任せています。仕事に誠実に取り組むことはもちろんですが、「今よりも出来ることを増やす」という心掛けで、一人ひとり課題克服を目指して努力しています。

異なる特性を持つ職員は、得意なことも苦手なこともあります。その違いを理解し、仲間の頑張りにリスペクトを持っている事務・軽作業班のメンバーです。

これからもお互い切磋琢磨して、昨日より今日、今日より明日の自分が素敵なお自分でいられるように努力する班でいたいと思います。



グッドジョブセンター
サブリーダー（鹿田分室）
山下 靖子

鹿田分室は、作業員2名（内1名フルタイム）作業補佐員4名、支援員1名、サブリーダー1名の計8名で活動しています。

主な業務は、図書館、歯学部棟、管理棟、鹿田会館でトイレ清掃や館内清掃を、JHホール周辺の整備、郵便業務などで、他にも各部局から事務業務や整備業務を必要に応じて、お任せいただいています。

鹿田分室の強みの1つが「チームワーク」です。鹿田分室では、様々な場所で様々な作業を行う為、職員間の声掛けは大切で、お互いの得意不得意をサポートし合い、作業一つ一つに取組んでいます。

また、職員はお任せいただいた作業を仕上がりも作業動作もきれいにを目標に、スキルアップに向け、日々、切磋琢磨しています。

グッドジョブセンターに任せてよかったですと思っていただけの仕事を提供できるよう努力してまいりますので、今後ともよろしくお願ひいたします。

現場の声

支援員の声

きれいになったとの声を励みに作業員と作業補佐員と一緒に津島キャンパスの屋内・屋外（刈払含む）の清掃を安全に気を付けながら頑張って行っています。また最近は事務系の作業も少しづつ増えてきています。安定して実施できるコツをつかんでもらいたいながら頑張ってもらっています。

●支援員（環境美化班）

毎日する清掃に加え、大学の各部局からいただく依頼業務や本部棟前の花壇整備など、とてもたくさんのことを作業員・作業補佐員としていく中で、感心することや出来るようになったことが増える喜びを日々感じています。時にはうまくいかなくなることもありますが、工夫・面談・実践を繰り返しながら一歩ずつ前に進んでいます。

岡山大学に貢献できる喜びを感じ、誇りをもって働いています。

●支援員（事務・軽作業班）

農場班では、収穫、袋詰め、販売作業を中心に取組んでいます。そして、皆がお客様から信頼・信用され、喜んでいたいという共通の目標をもって作業に取組んでいます。

お互いに協力し合い、頑張っている姿を見て、支援する私達もやりがいを感じています。

●支援員（農場班）

鹿田分室は、鹿田キャンパス内の建物清掃、回収運搬等を行い、私たちに任せられる清掃場所も増えて、日々奔走しています。

チームワーク良く作業しているみんなの頑張る姿と笑顔を近くで見ることができて、いつも元気をもらっています。

●支援員（鹿田分室）

作業員・ 作業補佐員の声

今年から作業員になって、できるか不安ではありますが、環境美化班は作業の遅い人や早い人達が、協力し合って、自分のペースで作業できる場所だと思うので、頑張りたいと思います。

なので、グッドジョブセンターで働きたい人は、安心してください。

●作業員（環境美化班）

事務・軽作業班で現在、図書館と薬学部の清掃をしています。毎日トイレ清掃がありますが、最初の頃はうまく出来なかつた事もありました。今は作業員・作業補佐員と協力し合ってペア清掃ができるようになりました。サブリーダー、支援員が最初から手順を覚えるように指導してくれたからです。

あと、事務作業で大学から依頼をもらっている月1のルームレター作業を任せもらっています。丁寧にきれいに仕上げてお客様に喜んでもらえるよう、毎日努力しています。

●作業員（事務・軽作業班）

野菜の袋詰め販売やレジ打ち等の作業を通して、自己判断や金銭管理の重要性を学び、将来的に自分がどう成長していくか視野を広げて考えられるようになりました。

今後も正確な仕事を行い、様々な作業を任せて貰えるよう日々のスキルアップに努めていきたいと思います。

●作業補佐員（農場班）

鹿田分室では、今年度から新しく歯学部棟のトイレ清掃をさせていただいています。

少しずつ新しい業務を任せてもらっていて、やりがいや楽しさを感じていて、これからもグッドジョブセンターに任せて良かったと思ってもらえるように皆で協力して頑張っていきたいです。

●作業員（フルタイム）（鹿田分室）

グッドジョブセンターの業務

学内ステークホルダーの声

グッドジョブセンター15周年おめでとうございます。

これまでの15年間、障害者雇用の推進に尽力されたすべての皆様に心から感謝申し上げます。グッドジョブセンターのおかげで、多くの卒業生が就労の機会を得ることができ、その成果は本校の生徒たちにとっても大きな希望となっています。

これからも、より多くの方が社会で自立し、活躍できるように、引き続きご支援とご指導を賜りますようお願い申し上げます。グッドジョブセンターの益々のご発展とご活躍を心よりお祈り申し上げます。

●教育学部附属特別支援学校

進路指導主事 片山 沙織

15周年おめでとうございます。ダイバーシティ推進室では、令和5年度から毎月、病児保育ルームが発行するルームレター約100通を市内の保育施設へ発送する準備をお願いしています。依頼しているのは、レターの三つ折り、封筒への宛名ラベル貼り、封入作業です。依頼当初は、作業量に対して、どのくらいの期間を設ければ、負担なく作業していただけるのか等、こちらも手探りでの依頼でしたが、回数を重ねる毎に、作業精度が上がり、納品までの期間がどんどん短くなっています。これは、作業員、作業補佐員の方が一つ一つの作業に丁寧に取り組んでくださっている結果だと思います。その「成果」を、依頼者として、「納品期間の短縮」という目に見える形で、一緒に実感させていただけることを大変うれしく思うとともに、業務依頼の窓口となっているサブリーダーはじめ、この丁寧な作業を支えるグッドジョブセンター職員のみなさんにも、大変感謝しております。

これからも、私のように、学内に「グッドジョブセンターに頼んでよかった」と思う人が増えることを期待しつつ、また、ダイバーシティ推進室の職員として、みなさんと共に働くことが特別ではなく、当たり前のことへと岡山大学となれるよう、一緒に頑張っていきたいと思っています。

●総務・企画部人事課ダイバーシティ推進室

主査 山下 佳奈

図書館では、グッドジョブセンターの方々に、データ入力などの図書館の日常業務や、清掃業務などで、大変お世話になっております。

図書館では、グッドジョブセンターの発足時から、簡易作業などをお願いしておりますが、現在では、より幅広い業務までご協力をいただいております。

図書館業務には欠かせないスタッフとしてご活躍いただいており、日々感謝申し上げる次第であります。今後ともどうぞよろしくお願ひいたします。

●附属図書館中央図書館 学術情報サービス課

閲覧貸出グループ 主査 遠矢 厚志

発足から15周年おめでとうございます。

グッドジョブセンターには、建物内の清掃、草刈り、枯葉の収集、シュレッダー業務等、構成員でなかなか手が回らない業務を一手に引き受けさせていただいております。

草刈りにおいては、広範囲にわたり作業を行っていただいているが、イベント前の臨時の作業や、実験で使用する場所の草刈りの一時停止等、イレギュラーな依頼にも快く対応いただき大変助かっております。

また、構成員ではなかなか気付くことができない場所の雨漏りを見つけ、早急にご報告いただくななど、依頼業務以外のことにも非常に細やかに取り組んでいただいているが、教育学系の職場環境の美化に多大なる貢献をいただき、心より感謝申し上げます。今度とも、ご支援ご協力のほどよろしくお願ひいたします。

●教育学系 会系担当 主査 青木 裕史

理学部関係においては、環境美化班が定期的に草刈り作業を行ってくださり、とても感謝しております。特に、理学部本館正面玄関の周辺は、西門から図書館・生協施設への道路沿いで人通りも多く、また岡山大学を代表する景色の一つである図書館の時計塔に近いことからも、目につきやすい場所です。

遠い昔、部局において環境整備を行っていた技官の方々が退職されてからは、手入れが行き届かない時期もありましたが、今は、グッドジョブセンターがキャンパス全体を考えた整備を計画的に行なうことで、周辺の景観が一体的に維持されています。天候不良によるスケジュールの再調整は煩雑だと思いますが、今後ともよろしくお願ひいたします。

●自然系研究科等理学部事務室 主査 須藤 俊和

山陽園フィールド科学センターではセンターの生産物の販売をグッドジョブセンターにお願いしております、収穫物のパッキング、学内販売所での陳列、販売所に購入に来られる皆様への会計を長年担当していただいている。日々、感謝の気持ちでいっぱいです。

当センターの運営にはなくてはならない存在であり、きびきびと働いていただいている様子をみて元気を頂いているのが日々感じところであります。

15年ということですが、すでに岡山大学にとってもなくてはならない存在だと思います。また、これからも当センターの運営にも引き続きご協力いただくとともに、組織のますますのご発展をお祈りしております。

●農学部附属山陽園フィールド科学センター長
安場 健一郎

岡山大学病院内に設置しているサッカーJ2リーグ順位表を、鹿田分室の職員さんに、毎週更新していただいている。順位を調べ、間違いないように、まっすぐ見た目よくマグネットシートを並べ替えていただいている。患者さんにも自信をもってご紹介できる仕上がりです。

ほかにも、封入作業、会議資料作成、データ入力、会場設営などもお願いしました。仕事が丁寧で、納期も守っていたので、これからもいろいろな仕事をお願いしたいな、と思います。日々のがんばりの積み重ねが、今後の信頼を育てていきます。これからも、元気で明るく、共に働けたらいいですね。期待しています。

それから、支援員の方には、こんなお仕事お願いできますか?と、相談に乗っていただけて、大変心強いです。新しい業務のお願いなどで、またご相談するかもしれません。今後ともよろしくお願ひいたします。

●病院企画・広報課 主査 渋谷 祥恵

グッドジョブセンターのみなさまには、多岐に渡る業務を行っていただき大変お世話になっています。医事課内のごみの回収、シュレッダー業務、文書の送達など、日々の業務を進める上で、グッドジョブセンターのみなさまの存在は欠かせないものとなっています。廊下ですれ違うと、いつも丁寧な挨拶をしていただきこちらも気持ちがよくなります。今後も大学病院を支える一員として、共に協力していけばと思っておりますので、引き続きよろしくお願ひします。

●病院医事課 主査 西濱 宏美

学外ステークホルダーの声

15周年おめでとうございます。

グッドジョブセンター様には岡山障害者雇用企業研究会(クリオ)の設立時(2016年)から参加いただき、「おかやま障害者ワークフォーラム」への出展や全体会での情報提供など、様々な形でご協力いただいております。

昨年、クリオ全体会で取り組み状況をご報告いただきましたが、他の企業にも参考になる素晴らしい内容でした。グッドジョブセンターの方々の長年の努力がしっかりと形になり、障害者が働きやすく活躍できる職場を作られていると思いました。

グッドジョブセンター様には、ますます発展されることを

心よりお祈りしております。そして、大学における障害者雇用のモデルになっていたいと思っております。

●岡山障害者雇用企業研究会(クリオ)会長
櫻田 满志

グッドジョブセンター開設15周年おめでとうございます。日頃より、当センターと連携をしていただき感謝しております。

岡山大学様にご訪問をさせていただくたびにブルーのユニフォームを着られたメンバーの方々が活躍されている姿をあちこちで見かけます。知った顔に出会うと気持ちよく挨拶を返してくださいます。

つい先日、発達障害をお持ちの方と職務内容を見学しに伺わせていただきました。環境美化班にお邪魔し、担当のサブリーダーに説明していただきましたが、単に仕事の説明だけでなく、安全、安心といったサポートについても丁寧に説明していただきました。支援機関としても大変心強く感じた次第です。

最後になりましたが、今後ますますのご発展をお祈り申し上げます。

●岡山障害者就業・生活支援センター副所長 大西 陽介

発足から15周年おめでとうございます。この間に、本校の卒業生が貴センターに障害者雇用され、安心して就労できる職場環境で定着していることに感謝しております。

また、直近では本校流通サービスコース2年生の「事業所見学」を快諾いただき、支援員さんとともに働く先輩の姿を間近に見て、働く意義ややりがいを感じることができました。

グッドジョブセンターが、岡山県の障害者雇用推進並びにダイバーシティ推進に関する県民の理解をより一層深めていただける存在であることに感謝申し上げ、ますますのご発展をお祈りしております。

●岡山県立瀬戸高等支援学校教諭 小林 たみ

グッドジョブセンター15周年おめでとうございます。

2009年4月に発足されて以来、本校生徒、卒業生、教職員が大変お世話になっております。

いつも、本校の教育に対してご理解もいただき、深く感謝申し上げます。

これからも末長く良きお付き合いの程よろしくお願ひいたします。

そして、これから益々のご発展をお祈り申し上げます。

●岡山県立琴浦高等支援学校進路指導主事 澄浦 光樹

グッドジョブセンター発足15周年おめでとうございます。

グッドジョブセンターから今後の発展のために就労移行の意見を聞きたいとお話をいただいた時は、正直ビックリでした。外部から見学、実習を受けることにはご負担あると思いますが、就労移行の考えをご理解いただき機会を創出していただけたこと、それをきっかけに就労者をつなぐことができた時には、オカヤマエールとしても嬉しい限りでした。

グッドジョブセンターを訪れるたびに、それぞれの職員さんが、自らが任せている業務に対して自信を持って作業されていることがいつも伺えます。こうした機会に触れさせていただけたこともまた就労移行としてはご利用者さんの良い刺激となっており、働く責任について知ることのできる機会となっております。また、指導員のみなさんが、いつも職員一人ひとりと真摯に向き合い、ご対応いただいている様子が伺えます。本人が悩んでいることを一緒に解決へ向けて悩んでくださる温かさを感じました。

これからも、日々の業務に追われる毎日かと思いますが、引き続き、温かいご支援・ご協力をお願いいたします。

●就労移行支援・職場定着支援事業所オカヤマエール管理者 清原 祐子

学内への貢献

これまで、外部に委託していた業務、事務職員が行っていた業務など、学内の一組織として、担当できる業務が少しずつ増えてきました。各部署との協働、学内への貢献の状況です。

環境美化業務

清掃作業

屋内清掃

本部棟、旧事務局庁舎、福居留学生宿舎、国際交流会館

教育学部本館、東棟、法学部、経済学部、工学部

農学部、山陽圏フィールド科学センター（津高牧場）

津島キャンパス道路・排水路清掃

落ち葉清掃

草刈り・草集め・剪定

約68,000m²/年5回～6回

本部棟周辺、薬学部周辺

保健管理センター周辺

野球場・サッカー場・馬場・課外活動施設周辺

図書館南側

国際交流会館周辺

桑の木留学生宿舎、女子学生寮周辺

環境理工学部周辺

その他（東山墓地など）

事務・軽作業班業務

清掃作業

図書館、薬学部、本部棟

配布物・資料セット作業等

令和5年度

Alumni	発送準備、封入作業	4,059部
人事課	発送準備、封筒折り・印押し作業	1,500部
	封筒仕分け作業	2,500部
	シュレッダー作業	都度
ダイバーシティ推進室	月1発送準備、封入作業	1,032部
広報課	広報誌発送準備、封入作業	3,772部
経理課	発送準備、封入作業	1,266部
安全衛生部	スタンプ押印作業	56,000部
学務部	成績表発送準備、封入作業	11,542部
	新入生用資料封入作業	2,670部
文・法・経済学部	出席カード印刷作業	都度
理学部	同窓会報封入作業	1,103部
薬学部	封入作業	約300部
工学部	オープンキャンパス封入作業	2,100部
図書館	ブックポケット作成	3,000部
資源植物科学研究所	封入作業	500部
保健管理センター	新入生検尿セット作業	3,800部
	健康診断関係書類整理作業	約10,000部

事務・軽作業班業務

図書館全館清掃

トイレ清掃満足度100% ※第1回トイレ清掃アンケートより

薬学部全館清掃

トイレ清掃満足度100% ※第1回トイレ清掃アンケートより

農場作物の学内販売業務

毎週、金曜日に販売業務

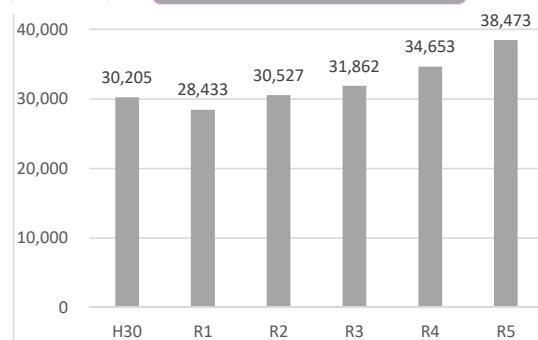
本部棟周辺花壇の整備

農場班業務

出荷作業・販売

選別、計量、袋詰め、陳列、レジ業務、農場作物の学内販売

(単位:千円) 岡大農場の販売実績



鹿田分室作業

清掃作業

管理棟、鹿田会館、基礎医学講義実習棟

図書館（鹿田分館）、動物資源部門鹿田施設

歯学部棟

草刈り・草集め

Jホール外周、鹿田会館南側、弓道場南側空地

東山納骨堂

シュレッダー作業

月平均226袋 (1,130kg) 年間 約13t

古紙回収作業

古紙、ダンボール、新聞、シュレッダー箱

シュレッダー袋の回収運搬

月平均980kg 年間 約12t

その他作業

給与明細仕分け、データ入力、書類三折り・封入作業、封筒宛名ラベル貼付作業、郵便物運搬等

活動報告

平成21年度

6月5日 热中症予防に関する講義

保健管理センターより絹見保健師を招き、熱中症予防に関する講義を開催しました。

7月10日 事業所見学

岡山大学教育学部附属特別支援学校の小、中、高等部教職員約20名が来所。当センターと農学部山陽圏フィールド科学センターを見学、懇談会も行いました。

平成22年度

10月21日 第1回支援員スキルアップ研修会

旧事務局2階ミーティング室において、障害者職業センターの鈴木カウンセラーを招き、「知的障害、精神障害、発達障害の『障害者特性と雇用上の配慮について』」と題した研修会を開催。支援員、指導員12名及び人事課より2名が参加しました。

3月17日 第2回支援員スキルアップ研修会



本部棟5階第2会議室において、障害者職業センターの鈴木カウンセラーを招き、「知的障害のあるMさんへの支援」と題したケーススタディー研修会を開催。2班に分かれてグループワークの後、発表と意見交換を行いました。支援員12名が参加しました。

平成23年度

5月26日 春の懇親会



学内ピーチュニオン4階レストランにおいて懇親会を開催。人事課関係者も含め38名が参加しました。

5月31日～6月1日 热中症予防に関する講義



保健管理センターより古賀先生、絹見保健師を招き、熱中症予防に関する講義を開催。2日間に亘り職員37名が参加しました。熱中症を予防するドリンクの作り方などを学び試飲も行いました。

7月27日 特別支援学校（進路指導担当）対象見学会

本部棟6階第一会議室において、特別支援学校の進路指導担当者を対象とした見学会を開催。運営体制、業務内容の紹介などを行い、その後、班に分かれて現場見学を行いました。

8月10日 家族の日

勤務する職員の家族を招き、日頃の仕事ぶりを紹介する「家族の日」を開催。7名の家族が参加し、本部棟周辺と農場に分かれて見学を行いました。

12月1日 望年会



学内ピーチュニオン4階レストランにおいて「望年会」と題した忘年会を開催。人事課関係者も含め多数参加しました。

1月28日 初詣ハイキング



希望者12名の職員が集まり、龍之口グリーンシャワーの遊歩道をハイキングしました。無事全員完歩し、今年の干支である辰にちなんで龍之口八幡宮をお参りしました。

2月9日 第3回支援員スキルアップ研修会



障害者職業センターの國田カウンセラーを招き「発達障害者の理解と支援」と題した講義を開催。支援担当者12名に加え、山陽圏フィールド科学センターからも技術職員3名の参加がありました。

2月23日 てんかん発作への対応研修



保健管理センター清水先生、絹見保健師による「てんかん発作への対応」と題した研修会が開催され、支援担当者9名が参加しました。発作時の対応、応急手当などについて学びました。

平成24年度

5月8日 春の懇親会



学内ピーチュニオン4階レストランにおいて懇親会を開催。職員31名に加え、人事課関係者7名の参加がありました。

6月26日 热中症予防に関する講義



保健管理センターより古賀先生と内藤保健師を招き、今年も熱中症予防に関する講義を開催。外作業の多い軽作業班と新規採用者を中心に28名が参加しました。今年は持ち運び用の「保冷剤」と、塩分補給のできる「飴」を紹介していただきました。

8月1日 家族の日

職員の家族を招き、日頃の仕事ぶりを紹介する「家族の日」を開催。9名の家族が参加し、軽作業班、本部棟、図書館、農場に分かれて職場見学を行いました。

8月3日 暑気払い



学内ピーチュニオン2階レストランにおいてビアパーティーを開催。人事課関係者も含め24名が参加し、今年の暑さを吹き飛ばしました。

9月7日 職場見学（ハローワーク主催）



岡山南支援学校高等部2年生と教諭、ハローワーク担当職員を合わせて28名が来所。本部棟第一会議室にて説明会等を行った後、事務所と環境整備の作業の様子を見学しました。

活動報告

平成24年度

9月11日

学長・理事との懇談会



学長・理事と職員が交流する懇談会を開催。炎天下での作業や環境美化の取り組みに対し、森田潔学長からねぎらいの言葉が贈られた後、職員がそれぞれ自己紹介。森田学長や許南浩企画・総務担当理事と和やかに会話し、日々の業務内容などについて質疑応答を行いました。また、懇談会終了後には、森田学長らとの記念撮影も行いました。

9月18日

事業所見学

岡山瀬戸高等支援学校 福祉コース2年生8名と引率教員3名が来所。事務所で概要説明をした後、作業室（シュレッダー）・本部棟（清掃）・農場（出荷準備）での作業の様子を見学しました。



両備ボウルで有志19名が参加。表彰状と粗品もあり、盛り上がりました。

11月21日

職場見学

附属特別支援学校中学部3年生6名、引率教員3名、学生ボランティア3名の12名が来所。後日の職場体験に向けて、環境整備の作業の様子を見学しました。



シダックス岡山田町クラブにて、カラオケ大会を開催。カラオケ大好き19名が参加しました。

11月28日

第1回支援員研修会



健康管理センターの臨床心理士の安東先生を迎え、「障害の理解と支援～現場がかかる困難さの背景～」と題して講義を開催。支援員13名に加え、山陽圏フィールド科学センターの技術職員1名と附属図書館の事務職員1名の参加がありました。



附属特別支援学校中学部3年生6名、引率教員3名、学生ボランティア3名の12名が参加。職員と一緒に教育学部周囲の環境整備をしました。

12月18日

望年会



ホテルエクセル岡山で望年会を開催。職員26名と人事課から3名の合計29名が参加。中華料理コースを楽しみました。

1月17日

第2回支援員研修会



岡山障害者職業センターからDVD「働く喜び 輝く仲間たち 障害に負けない心」をお借りして、支援員会議時に支援員15名が鑑賞。就労支援事業所の活動や吉備高原職業リハビリセンターの訓練の様子なども参考になりました。

2月2日

新春ハイキング



今年の新春ハイキングは、有志13名で操山公園を歩きました。鈴木総括宅のワンちゃんも飛び入り参加。里山センターから出発してお休み処で一休み、数ある古墳をめぐり、恩徳寺に寄って参拝しました。

平成25年度

4月4日

第1回支援員研修会



第1回の支援員研修会は、軽作業班・事務作業班・農場班と合同で行い、「支援員とは？」という題目で「できることを、できるかたちで、できるかぎり！」というスローガンを基に、共通認識を確認し合いました。

4月14日

お花見会



以前より日帰り旅行の要望が出ていたので、今年は思い切って小型バスを借り、有志21名で、鈴木総括リーダーの故郷である新庄村へお花見に行ってきました。昼食は、がいせん桜の側の河原でバーベキューを楽しみました。

5月10日

懇親会



今年も人事課と合同で春の懇親会を開催。職員27名と人事課から6名がピーチュニオンに集まりました。有志の歌の披露もあり、楽しいひと時を過ごしました。

5月31日

熱中症予防に関する講義



健康管理センターより古賀先生と岡保健師を招き、熱中症予防に関する講義を開催。外作業の多い軽作業班と新規採用者を中心に24名が参加しました。今年はクイズ形式での問い合わせもあり、興味深く参加することができました。

7月5日

暑気払い



「岡山えきまえミヨシノ」屋上のビアガーデンで、バイキング（飲み放題・食べ放題）を楽しみました。バラエティーに富んだメニュー やダーツゲームなどで楽しい時間を過ごしました。

7月29日

学長・理事との懇談会



学長・理事と職員が交流する懇談会が昨年に続き今年も開催されました。

森田潔学長から職員に対し日頃の業務に関するねぎらいの言葉が贈られ、前年度の懇談会以降に採用された職員が一人ひとり自己紹介。その後、学長との質疑応答などがありました。お菓子や飲み物をいただきながら、森田学長や許理事と和やかに懇談することができました。懇談会終了後には全員で記念撮影も行いました。

活動報告

平成25年度

8月9日 カラオケ大会



ジャンガラ岡山駅前店で開催。有志7名の参加。アットホームな雰囲気で楽しむことができました。参加者のレパートリーの広さにびっくり！みんな思い思いの歌を熱唱して楽しみました。

9月9日 事業所見学

岡山県障害者職業センターの職業準備支援受講生と職員8名が来所されました。概要説明の後、質疑応答がありました。また、軽作業班の作業の様子を見学されました。

10月11日 ポーリング大会



秋の恒例ポーリング大会を両備ボウルで開催し、14名が参加しました。さて、結果は如何に・・・。みんなで盛り上がり楽しみました。

10月17日 家族の日

毎年、職員のご家族の皆様をお招きして、職場や実際の作業をしている様子を見学していただき理解を深めていただく事を目的とした「職場見学会」を開催しています。今年は気候のよい秋に開催し、ご家族の方9名にご参加いただきました。

11月18日 職場見学



附属特別支援学校中等部3年生4名、引率教員3名、学生ボランティア1名の計8名が来所されました。後日の職場体験に向けて教育学部分室と環境整備の作業の様子を見学しました。

11月27日 職場見学

あすなろ福祉会の就労支援担当の職員と利用者8名が来所されました。概要説明の後質疑応答があり、軽作業と図書館の作業の様子と教育学部分室の見学をしました。

12月5日～6日 職場体験



附属特別支援学校中等部3年生4名、引率教員3名、学生ボランティア1名の計8名が、先日見学された教育学部分室で職員と一緒に周囲の環境整備をしました。

12月6日 望年会



学内ピーチュニオン4階レストランで望年会を開催しました。職員29名と人事課から3名の合計32名の参加。バイキング料理を楽しみました。

2月4日 第2回支援員研修会・AED講習



今年の支援員研修は、安全衛生部の山本主査と絹見保健師においていただき、AEDの使い方と心肺蘇生法の実習をしました。支援員だけでなく、興味のある作業員や作業補佐員も参加し、実際に試してみる良い機会となりました。

3月29日

熊山ハイキング



今年の春のハイキングは岡山県赤磐市にある熊山に行きました。有志10名で、JR岡山駅から乗り、熊山駅下車。徒歩で熊山頂上へ。雨が心配でしたが、帰るまでお天気がもってよかったです。

平成26年度

4月25日 懇親会



学内ピーチュニオン4階で開催しました。職員30名、人事課から4名の参加でした。立食パーティーで、皆バイキング料理を堪能しながら、楽しいひと時を過ごしました。

4月29日 さぬきうどんツアー

有志8名で、香川県にうどんツアーに行きました。車で瀬戸大橋を渡りました。がもう～山越～日の出製麺所と巡り、栗林公園にも行きました。7玉（！）制覇した者もいました。

7月11日 ピア・パーティー



駅前みよしの2階ホールで、少し早い暑気払いをかねてバイキング料理を楽しみました。13名の参加で、食べ放題、飲み放題を堪能しました。

7月23日 学長・理事との懇談会



森田学長、阿部理事、門岡理事、森山総務・企画部長、近田人事課長（センター長）、人事課担当者と、職員全員の参加で、事務所において、懇談会が開催されました。学長や理事との質疑応答が行われ、その後、学長と記念撮影をしました。

8月27日 ハローワーク主催職場見学会

就職を目指している当事者と支援担当者を含めて26名が参加されました。概要説明の後、事務所を案内し、シュレッダー作業の様子を見学されました。

10月7日 家族の日

今年も気候の良い秋に、職員のご家族の皆様をお招きして、職場見学会を開催しました。9名のご家族にご参加いただき、最近の様子をお知らせしました。その後、それぞれの職員の現場に移動し、作業の様子を見学していただきました。

10月9日 & 23日 支援員研修会・救急法講習会



今年の支援員研修会も、安全衛生部の担当者をお招きして、救急法の講習を受けました。支援員、サブリーダー、総括リーダーで、ケガの手当や運搬方法などの実技に参加しました。

活動報告

平成26年度

10月18日

ホームカミングデイ



今年のホームカミングデイでも出店しました。今年は、新庄村のひめのもちのお餅つき、焼餅に加え、チヂミ焼き、カキ氷も出したたくさんのお客さんに喜んでいただきました。

11月19日

職場見学会

附属特別支援学校中等部の職場体験実習に向けて、附属特別支援学校中等部の3年生6名と、教員3名、学生ボランティア1名の計10名が来所されました。教育学部分室と、教育学部の屋外内の清掃の様子を見学されました。

12月4日～5日

職場体験実習



先日来所された、附属特別支援学校中等部の、職場体験実習を受け入れました。予定通り、教育学部東棟の室内清掃や、周辺の環境整備などを体験していただきました。昼食や休憩などは、教育学部分室で過ごされ、良い交流となりました。

12月6日

望年会



毎年恒例の「望年会」を、学内のピーチユニオン3階で開催しました。職員28名、人事課から4名、合計32名参加しました。有志の歌も飛び出し、楽しいひとときを過ごしました。

2月20日

カラオケ会

春はもうすぐ、新年度に向けて、有志11名でカラオケ会を開催しました。場所はいつものシダックス、ダンスありで、大盛り上がりでした。

平成27年度

5月1日

懇親会

ピーチユニオン4階レストランで開催しました。職員31名、人事課から3名の参加がありました。有志による歌とパフォーマンスで盛り上りました。

7月10日

ピア・パーティー



高島屋屋上のビアガーデンにて開催しました。有志17名で参加し、飲み放題＆バイキング料理を楽しみました。

7月29日

学長・理事との懇談会

森田学長、阿部理事、門岡理事、吉野副学長、森山総務・企画部長、人事課担当者と、職員全員の参加で事務所にて懇談会が開催されました。お茶とお菓子をいただきながら、学長や理事と懇談し、その後に記念撮影をしました。

9月2日

発達障害研修



平成24年度での講義が好評だったので、再度、保健管理センターの臨床心理士の安東先生を迎えて、「障がいの理解と支援」～現場がかかる困難さの背景～と題して講義を開催し

ました。発達障がいの理解を含め、あらためて支援のあり方を振り返る良い機会となりました。

10月23日

カラオケ大会



シダックス岡山田町クラブで開催しました。有志9名で参加。ダンスありパーカッションありで、とても盛り上りました。

10月26日～30日

職場実習

附属特別支援学校、高等部1年生8名の後期現場実習が、教育学部内ありました。教育学部東棟周囲の落ち葉集めと屋内清掃、シュレッダー作業などを体験されました。

11月10日

家族の日

職員のご家族の皆様をお招きして、職場や作業の様子を見学していただく「職場見学会」を、津島事務所と鹿田分室に分かれて開催しました。合計で12名の参加がありました。

12月3日～4日

職場体験実習

附属特別支援学校、中等部3年生6名の職場体験実習が、教育学部内ありました。教育学部東棟周囲の落ち葉集めと、シュレッダー作業などを体験されました。

12月4日

望年会



恒例の忘年会ならぬ望年会をピーチユニオン3階で開催しました。職員26名、人事課から3名の参加がありました。いつもの有志の歌の披露に加え、今年は鹿田分室メンバーによるクイズ大会が行われるなど、皆で楽しいひとときを過ごしました。

12月25日

第2回支援員研修会

今回は、保健管理センターの岩崎医師と岡保健師をお招きし、感染性胃腸炎と吐物処理についての説明と、処理方法のデモンストレーションをしていただきました。この時期タイミングで研修となりました。

平成28年度

5月13日

懇親会

成田屋津島店で懇親会を開催しました。計31名で参加、新しい仲間も加わり、楽しい時間を過ごしました。

7月8日

ピアパーティ

ホテルメルパルクのレストランにてサマーピアパーティを開催しました。前日の暑さから一転して、曇りで少し涼しい中での開催となりましたが、21名が参加し、和洋丼盛料理を楽しみました。

7月19日

学長・理事との懇談会



森田学長、阿部理事、宮田理事、松原センター長、朝國人事課長と職員全員の参加で、事務所にて懇談会が開催されました。お茶とお菓子をいただきながら、学長や理事と懇談し、その後に記念撮影をしました。職員から様々な質問や業務に関する意見も出る中、充実した時間となりました。

活動報告

平成28年度

10月22日

ホームカミングデイ



雨天の中、「新庄村ひめのもち（グッドジョブ支援センター店）」が出店されました。新庄村のひめのもちのお餅つき、焼きそば、サブリーダーによる心書（ふで文字）が行われ、お客さんから喜んでいただきました。

10月24日

家族の日

職員のご家族の皆様をお招きし、障害者就業・生活支援センターより支援について説明をいただきました。業務内容の説明後、津島キャンパス内の環境整備、農場販売、図書館業務、および鹿田分室作業の様子を18名のご家族が見学しました。

11月25日

望年会



岡山大学ピーチュニオンにて望年会（忘年会）を開催しました。職員23名、人事課8名の参加となりました。新入職員紹介後、職員によるハンドベル、お笑いコント、ビンゴゲーム、笑いヨガなどの余興で盛り上りました。また、バイキングを参加者全員で楽しみました。

12月2日

研修報告会



松原センター長、朝國人事課長、人事課職員にも参加していただき、サブリーダー3名による研修報告が実施されました。障害者採用準備セミナー（国立吉備高原職業リハビリテーションセンター）や就業支援実践研修（ポリテクセンター）の報告を聞き、障がいのある方への支援について、支援員以上の職員で共有し、日々の業務に必要な支援技法や知識のスキルアップを図りました。

2月18日

ハイキング



青空のもと13名が参加し、半田山植物園へハイキングに行きました。植物観賞を楽しんだ後、当センターでバーベキューを行い、参加者は楽しい1日を過ごしました。

平成29年度

5月19日

懇親会



大学生協ピーチュニオン4階レストランにて懇親会を開催しました。後藤センター長、朝國人事課長、人事課職員も含め、計41名が参加し、新入職員紹介の後、クイズ大会、ビンゴゲームなどの余興を楽しみました。

5月22日

支援員研修会



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部 岡山障害者職業センターの平出拓也講師（障害者職業カウンセラー）をお招きし、「障害特性と雇用上の配慮について（知的障害、精神障害、発達障害）」という題目で研修会を実施しました。障害特性や就業を継続するための課題、効果的なサポートのご講義の他、企業での雇用事例（ジョブコーチ支援事業）についてのDVDの視聴もあり、就業継続に際して、配慮の必

要性や関係機関との連携の大切さを学びました。

6月1日

熱中症予防に関する講義



保健管理センターの古本保健師をお招きし、「知って、防ごう 熱中症」と題して、熱中症予防に関する講義を行いました。環境美化班を中心には、合計29名が参加し、熱中症の症状や応急処置について教えていただきました。昨年同様、熱中症に関するクイズの後、ハチ・チャドクガについての対応についても講義がありました。熱中症やハチ、チャドクガに気をつけ、仕事に励んでいます。

7月7日

学長・理事との懇談会



槇野学長、高橋理事・副学長、渡邊事務局長、後藤センター長、朝國人事課長、職員、計64名が参加しました。槇野学長より、激励のお言葉をいただいた後、新規職員や各班の紹介、質疑応答が行なわれ、歓談しました。職員から、「地域社会との交流の大切さ」についての意見もあり、充実した時間となりました。

7月26日

ビア・パーティー



高島屋の屋上でビア・パーティーが開催され、計30名が参加しました。くじ引きで席を決め、普段、なかなか話す機会がない職員とも会話を楽ししながら、シェフが目前の調理する鉄板焼きやデザートバイキングを堪能しました。

10月19日

事例研修会



岡山障害者職業センターの平出障害者職業カウンセラーをお招きして、支援研修を開催しました。日常の業務で悩んだ課題を基に、4班分かれて意見交換をして最後に発表をしてもらいました。参加した支援員から皆さんからの意見を基に引き続いて支援を行っていきたいとの感想がありました。

10月21日

ホームカミングデイ



「新庄村ひめのもち（グッドジョブ支援センター店）」が出店されました。新庄村のひめのもちのお餅つき、焼きそば、焼きもち、ジュースの販売が行われ、お客さんから喜んでいただきました。

11月1日

家族の日



職員のご家族の皆様をお招きし、業務内容の説明後、津島キャンパス内の環境整備、図書館業務、農場業務の様子を15名のご家族と2支援機関が見学を行いました。

12月1日

望年会



岡山大学ピーチュニオンにて望年会を開催しました。30名が参加、カラオケ大会、じゃんけん大会、ビンゴゲームをして楽しい時間を過ごしました。

活動報告

平成29年度

2月17日

ハイキング・バーベキュー大会



竜ノ口にハイキングをして、その後バーベキュー大会を開催しました。1時間程度の山登りコースでしたが、皆さん楽しくハイキングを楽しみました。バーベキュー大会では、お肉や野菜をお腹一杯食べて嬉しそうでした。

平成30年度

4月26日

懇親会



岡山大学ピーチュニオンにて懇親会を開催しました。計50名で参加、新しい仲間も加わり、楽しい時間を過ごしました。

5月11日

事例研修会



岡山障害者職業センターの平出氏を講師にお迎えして、事例検討について支援員以上の20名が参加しました。講師からの事例研修について学びました。

5月25日～28日

ビジネスマナー研修



外部講師大野氏をお招きして、ビジネスマナーについてグッドジョブ支援センター職員全員を対象して挨拶や働く意義等について研修を行いました。研修では、日々の業務に必要な挨拶の実技等のスキルアップを図りました。

6月27日

ピア・パーティー



高島屋屋上にてサマーピアパーティーを開催しました。曇りで涼しい中の開催となりましたが、26名が参加し、和洋卓盛料理を楽しみました。

7月4日

学長・理事との懇談会



楳野学長、高橋理事、渡邊事務局長、後藤センター長、朝國副センター長と職員全員の参加で、グッドジョブ支援センターにて懇談会が開催されました。お茶とお菓子をいただきながら、学長や理事と歓談しました。職員から様々な質問や業務に関する意見も出る中、充実した時間となりました。

8月2日

グッドジョブ支援センター見学



岡山県立東備特別支援学校のPTAや教員等13名が、本学に研修会に来られ、当センター事務所や津島キャンパス内の環境整備や図書館業務の様子を見学されました。

10月10日

グッドジョブ支援センター見学



岡山大学教育学部附属特別支援学校の教員・PTAを含む37名が、来学され、概要説明後、農場を見学されました。実際に野菜や果物を購入されて感動されていました。

10月12日

事例研修会



日頃の諸問題を課題として取り上げ、講師に岡山障害者職業センターの平出氏をお招きして、4つのグループに分かれて、1つの課題をディスカッション形式で話し合い必要な支援方法や知識のスキルアップを図りました。

10月20日

ホームカミングデイ



晴天の中、「新庄村ひめのもち（グッドジョブ支援センター店）」を出店しました。新庄村のひめのもちのお餅つき、焼きそば、ポップコーン、ジュースが行われ、お客様から喜んでいただきました。

11月7日

家族の日



職員のご家族の皆様をお招きし、概要や業務内容の説明後、津島キャンパス内の環境整備、図書館業務の様子を18名のご家族が見学を行い、今年初めての取組みとしてご家族と個人面談を行いました。

12月6日

望年会



岡山大学ピーチュニオンにて望年会を開催しました。35名が参加、カラオケ大会、bingoゲームをして楽しい時間を過ごしました。

2月18日

ボーリング大会



岡山フェアレーンでボウリング大会を開催しました。27名が参加、ストライクやスペアをとると大きな歓声や拍手が起り、楽しい時間を過ごしました。

令和元年度

5月19日

懇親会



岡山大学ピーチュニオンにて懇親会を開催しました。渡部センター長、高橋副センター長他3名の新入職員の紹介がありました。新しい仲間も加わり、クイズ大会などで楽しい時間を過ごしました。

5月30日

マナー研修会



昨年から引き続き外部講師大野氏をお招きして、ビジネスマナーについてセンター職員全員を対象して挨拶や働く意義等について研修を行いました。研修では、職員の理解が深めるよう職員自身が寸劇を演じるなど工夫を凝らして日常や業務に必要な実技等のスキルアップを図りました。

活動報告

令和元年度

6月4日

センター竣工式



年々増加する職員に対応するため、センター事務所の南側に、会議室、相談室、休憩室、作業室を設置した事務所を増築しました。竣工式には、楳野学長、高橋理事、渡邊理事、施設部関係者、センター職員が集まり、楳野学長からお祝いの言葉がありました。

6月17日

支援員研修・熱中症予防講習



川崎医療福祉大学の小田桐講師をお招きして、「発達障害のある方への支援について」を題目に研修会を開催しました。発達障害の方の特性について説明をしていただき、本人にあった支援のためのアセスメントの重要性について意見交換を行いました。また隣の部屋では、保健管理センターの職員から熱中症の予防について講習会を開催し職員はメモをりながら真剣に聞いていました。

7月19日

ピア・パーティー



ピュアリティまきびにてピアパーティーを開催しました。室内での開催となりましたが、33名が参加し、和洋卓盛料理を楽しみました。

8月29日

学長・理事との懇談会



楳野学長、高橋理事、渡邊事務局長、渡部センター長、高橋副センター長と職員全員の参加で、事務所で懇談会が開催されました。歓談では、センター職員が楳野学長に「学長から頂いたSDGsのバッジを名札に着け本部棟で業務をしていると本部棟の職員に尋ねられ、うれしかった。」などとお話を述べたり、学長から販売促進用のキャッチコピーを農場の生産物につけるよう提案があつたり、和やかな雰囲気の中、楽しいひと時を過ごしました。

9月17日

岡山障害者ワークフォーラムに出展



岡山コンベンションセンターで県内の企業や団体による事業説明会が開催され参加しました。当センターにも、終日業務内容について質問があり、障がい者の就労に関する関心の高さを知ることができました。

10月25日

支援員研修

保健管理センターの岡部産業医をお招きして、障がい者雇用で支援におけるストレスの対処方法について研修会を開催しました。

11月19日

家族の日



職員のご家族12家族と2支援機関をお招きし、概要や業務内容の説明後、津島キャンパス・鹿田キャンパスに分かれて作業風景の見学を行い、希望するご家族には個人面談を行いました。

12月6日

望年会



岡山大学ピーチユニオンにて望年会を開催しました。カラオケ、クイズ大会、bingoゲームなどで楽しい時間を過ごしました。

令和2年度

8月19日

ビジネスマナー研修



外部講師の大野陽子氏をお招きし、働く目的、職場でのルール、ビジネスマナー、業務を行う上でのルールについて習得させることを目的として、ビジネスマナー研修を実施しました。

11月6日

優秀勤労障害者表彰を受賞



当センターの田中美喜恵さんが、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構から優秀勤労障害者表彰を受賞しました。田中さんは、平成22年7月に作業補助員として採用され、今年度末で勤続年数10年9ヶ月となり、65歳の定年退職を迎えます。この10年間、急な体調不良もなく安定して業務に取組んでいること、業務成績も非常に優秀で、明るく朗らかな人柄が職場に良い影響を与え続けてくれていることが評価されました。おめでとうございます。

12月9日

おかやま障害者ワークフォーラムに出展



岡山コンベンションホールで行われた「おかやま障害者ワークフォーラム2020」にパネル出展しました。当センターからは、伊原サブリーダーと小林総括主査が参加し、センターの業務やさまざまな取組について紹介しました。

令和3年度

4月1日

「グッドジョブセンター」に改称



良い仕事（グッドジョブ）をして、学内業務を「支援」するという補助的な役割にとどまらず、より良い活動の広がりとセンターの充実を目指して、「グッドジョブ支援センター」から「グッドジョブセンター」に改称し、新年度をスタートしました。この日は、楳野学長及び高橋理事にご出席いただき、新しい看板の上掲式を行いました。なお、新しい看板は、楳野学長の揮毫によるものです。

10月20日

おかやま障害者ワークフォーラムに出展



岡山コンベンションホールで行われた「おかやま障害者ワークフォーラム2021」にパネル出展し、グッドジョブセンターの紹介を行いました。

活動報告

令和3年度

12月22日

ビジネスマナー研修



岡山大学で働く職員としての自覚を持ち、グッドジョブセンターの職員として相応しい勤務態度で行動できるようになることを目的として、外部講師に大野陽子氏をお招きして、ビジネスマナー研修を実施しました。

令和4年度

8月23日

学長・理事との懇談会



槙野学長、高橋理事及び袖山理事をお招きして、学長・理事との懇談会を開催しました。懇談では、槙野学長から、オープンキャンパス前のキャンパス整備や配布物のセット、農場の生産物が岡大ブランドとして高い評価を得ていることの謝辞があり、高橋理事からは、高い水準のトイレ清掃や花壇の整備に関する質問もありました。

8月30日

ビジネスマナー研修を開催



外部講師の大野陽子氏をお招きして、ビジネスマナーについて職員全員を対象して挨拶や働く意義等について研修を行いました。研修では、上司や同僚とのかかわり方について、寸劇を交えて事例研究を行いました。

10月31日

支援者研修1を開催



外部講師の大野陽子氏をお招きして、サブリーダーや支援員を対象に、グッドジョブセンターでの支援業務とはどういうものかを示し、必要な知識を習得するための研修を実施しました。

11月1日

リーダー研修を開催



外部講師の大野陽子氏をお招きして、総括リーダーやサブリーダーを対象に、学内連携を図るとともに支援員を指導・育成するため、効果的に伝える技術、受け取る技術を学び、また、併せて、ハラスメントについて学ぶための研修を実施しました。

11月28日

支援者研修2を開催



外部講師の清家隆史氏をお招きして、サブリーダーや支援員を対象に、作業員・作業補佐員に気づきを与える支援ができるようになるために、気づかせるための声掛けの必要性を理解するための研修を実施しました。

1月19日

モチベーション向上研修を開催



働き続けるために必要な力について理解し、働き続けるために各自どうしていけば良いか理解するとともに、新しい職位の作業員(フルタイム)について、その求める能力について

て理解するための研修を実施しました。

1月20日

支援者研修3を開催



保健管理センターの岡部伸幸准教授を講師にお招きして、支援者である支援員やサブリーダーが、支援で感じるストレスとうまく付き合っていき、心身ともに健康な状態で、支援に当たることが出来るよう(バーンアウトの予防も兼ねる)することを目的に研修を実施しました。

2月21日

岡山大学SDGs推進表彰 (President Award) 奨励賞を受賞



平成21年の創設以来、障がい者が活躍できる職場を目指してきた当センターの取組が、岡山大学のSDGsの推進に対する貢献として認められ、槙野学長から、表彰状と記念品が贈られました。

令和5年度

5月16日

教育学部附属特別支援学校 出前授業
「正しい清掃の仕方について」



中島サブリーダーと山下サブリーダーが高等部の生活学習の授業に講師として登壇しました。仕事が生まれる仕組や仕事としての清掃、ひとつひとつの動作や道具の使い方にも意味があることを実技を交えて説明しました。

5月22日～23日

ビジネスマナー研修を開催



今年の研修は、基本的なビジネスマナーに加え、社会人として働くことの自覚と責任を涵養することを目的に実施しました。研修では、寸劇を交えた事例をもとにディスカッションを行い、仕事をする上で大切なこととして「プロ意識」という意見も出ました。

6月1日

熱中症予防研修



これから暑くなるシーズンを安全・安心に乗り切るため、保健管理センターの岡香織保健師を講師にお招きして「知って防ごう熱中症」と題して、熱中症にかかる仕組とそれを予防するための対策について学びました。

8月1日

学長・理事との懇談会



那須学長、三村理事、袖山理事及び高橋総務・企画部長をお招きして、学長・理事との懇談会を実施しました。各班の代表者が、それぞれの仕事について発表し、学長からは、逆に業務内容についての質問もありました。最後に、学長・理事から、日頃の作業についてのお礼と激励の言葉がありました。

活動報告

令和5年度

8月24日

モチベーションアップ研修を開催



安定して就労するために必要といわれる基礎力を各自で確認し、自分にできていること、足りない部分を知り、成長するきっかけとすることを目的に、「モチベーションアップ研修」を実施しました。

10月11日

おかやま障害者ワークフォーラムに出展



岡山コンベンションホールで行われた「おかやま障害者ワークフォーラム2023」にパネル出展し、業務や取り組みを紹介しました。フォーラム後のアンケートでは、丁寧な説明で印象に残ったブースとして評価をいただきました。

10月21日

ホームカミングデイに出店



ホームカミングデイに、「カラフル屋 (団子屋)」、「花工房ヤギ (花工作屋)」を出店しました。団子や花工作的売れ行きもよく、お客様も喜んでいただき、楽しく交流できました。

10月24日

メンタルヘルス研修



保健管理センター岡部産業医をお招きして、職員全員を対象にメンタルヘルス研修を行いました。研修では、ストレスコントロールや主治医への相談方法等を学び、ストレスに関する知識・理解を深めました。

1月24日

ボッチャ大会



第二体育館にて「ボッチャ大会GJ杯」を開催しました。教育学部の高岡准教授からルールを詳しく説明いただき、6チーム（18名）が参加しました。どの試合も最後まで勝敗が分からず手に汗握る展開となり、楽しく交流できました。

2月7日

支援者研修



岡山障害者職業センターから、神村伸一氏を講師としてお招きし、総括リーダー、サブリーダー及び支援員を対象に支援者研修を行いました。研修では障害の特性や個別の対応例について学ぶとともに、他の班の支援員と意見交換を行い、支援に関する理解を深めました。

2月22日

教育学部附属特別支援学校中学部の職場見学と仕事体験



教育学部附属特別支援学校の中学部2年生6名が訪れ、トイレ清掃や農場で出荷準備を見学しました。その後、事務所でシュレッダー作業やスタンプ押しの仕事を体験し、働くことや将来の生活などについて理解を深めました。



3月29日

放課後等デイサービスcampus 職場見学



岡山市にある「放課後等デイサービスcampus」の小学生から高校生までの利用者9人と先生2人が当センターを見学しました。放課後等デイサービスとは、障がいがある子どもたちの就労や社会生活で自立を目指して支援する施設です。今回は「働く」ことをテーマに、トイレ清掃と農場での袋詰め作業について説明しました。



参加者は幅広い年齢層だったこともあり、それぞれの視点から「働くために必要なスキル」や「やりがい」について、熱心に質問していました。

今後の展望



グッドジョブセンター長
高橋伸二

2009年4月に支援員と作業補佐員のみの17名でスタートしたグッドジョブセンターも、今では50名を超える組織へと成長し、今年で15年目の節目を迎えることができました。これもひとえに、関係各位の御理解、御支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。

職員は、総括リーダー、サブリーダー、支援員のサポートを受け、「できることを、できるかたちで、できるかぎり！」のスローガンのもと、それぞれの個性や特性を活かして、学内の様々な業務において活躍をしています。

2013年4月からは、農学部附属山陽圏フィールド科学センター（岡大農場）での出荷準備や販売業務を、2015年12月には、鹿田分室を設置し、鹿田キャンパスにおける建物内外の清掃、シュレッダー業務、図書館業務、古紙回収、データ入力、病院内設置のファジアーノ岡山の順位ボードの更新作業等を担うこととなり、活動エリアと作業内容の幅も広げるとともに、2023年4月からは、事務室を設置するなど、事務的支援体制も強化を図ってまいりました。

人事制度においても、2023年度には、新たに作業員（フルタイム）の職種を新設し、作業補佐員、作業員、作業員（フルタイム）への3段階のキャリアアップ・システムができたことで、それぞれが自分の目標を持って日々の業務に取組むことができるようになっています。加えて、勤務評価制度も見直し、「成長促進シート」を用いて、各自にきめ細やかな勤務評価とフィードバックを行うことで、自己の弱点を理解し、支援者とともにそれを克服して、成長に繋げるための工夫を凝らしています。

また、グッドジョブセンター職員が成長を遂げ、各部局に正式に配属されることによって、現場の教職員と協働することを通じたダイバーシティ＆インクルージョンも徐々に進んできています。

これからも、構成員が長く健康に働くことができ、笑顔溢れる職場環境づくりを目指していきたいと思いますので、引き続き、皆様の御支援、御指導を賜りますようお願い申し上げます。



岡山大学グッドジョブセンター
活動報告書
令和6年7月