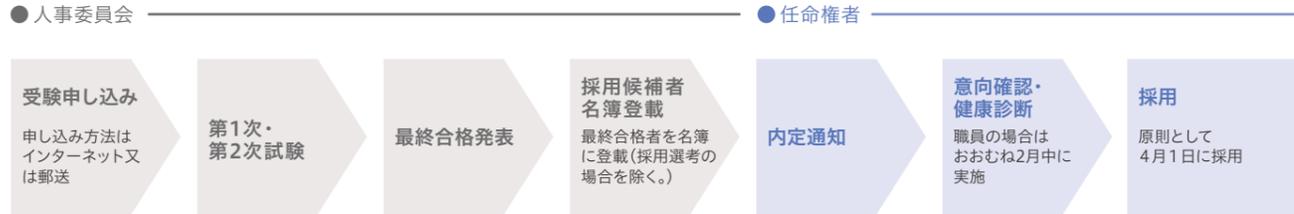


# 採用情報

## 採用までのプロセス



※県職員の例(警察官、警察職員及び小中学校職員については一部異なります。)

— 詳しくは、愛知県人事委員会事務局・愛知県警察本部のWebページをご覧ください。

## インターネットによる受験申し込み方法

インターネットによる受験申し込みは土日祝日も含め、24時間受付可能。郵送料もかかりません。



## 試験の種類

愛知県が行う主な試験の種類等(予定)

試験・選考の種類	程度
職員採用試験	第1回 大卒程度
	第2回 高卒程度
	民間企業等職務経験者 大卒程度
	社会人 高卒程度
警察職員採用試験	第1回 大卒程度
	第2回 高卒程度
	民間企業等職務経験者 大卒程度
市町村立小中学校職員採用試験	高卒程度
障害者を対象とした採用選考	職員 大卒程度 高卒程度
	警察職員 高卒程度
	市町村立小中学校職員 高卒程度
警察官採用試験	(A)第1回・第2回 大卒程度
	(B)第1回・第2回 高卒程度

注1 受験資格及び試験日程は試験ごとに配布する受験案内で確認してください。  
注2 試験によっては実施しない場合があります。試験ごとに配布する受験案内で確認してください。

## 受験案内及び申込書の配布場所

配布場所	所在地	交通	配布時間
人事委員会事務局	愛知県庁西庁舎5階 (名古屋市中区三の丸3-1-2) TEL 052-954-6822	地下鉄「市役所」駅から 徒歩1分	8:45~17:30 土、日、祝日休み
県民相談・情報センター	愛知県自治センター1階 (名古屋市中区三の丸2-3-2) TEL 052-962-5100	地下鉄「市役所」駅 5番出口から 徒歩2分	9:00~17:15 月~金 9:00~16:30 土、日(祝日休み)
海部県民事務所 広報コーナー	海部総合庁舎1階 (津島市西柳原町1-14) TEL 0567-24-2112	名鉄「津島」駅から 徒歩3分	9:00~17:15 土、日、祝日休み
知多県民事務所 広報コーナー	知多総合庁舎1階 (半田市出口町1-36) TEL 0569-21-8111	名鉄「住吉町」駅から 徒歩5分	9:00~17:15 土、日、祝日休み
西三河県民相談室	西三河総合庁舎1階 (岡崎市明大寺本町1-4) TEL 0564-27-0800	名鉄「東岡崎」駅から 徒歩5分	9:00~17:15 土、日、祝日休み
東三河県民相談室	東三河総合庁舎1階 (豊橋市八町通5-4) TEL 0532-52-7337	豊鉄市内線 「東八町」駅から 徒歩3分	9:00~17:15 土、日、祝日休み
新城設楽振興事務所 広報コーナー	新城設楽総合庁舎1階 (新城市字石名号20-1) TEL 0536-23-8700	JR飯田線 「東新町」駅から 徒歩5分	9:00~17:15 土、日、祝日休み
愛知県東京事務所	都道府県会館9階 (東京都千代田区平河町2-6-3) TEL 03-5212-9092	地下鉄「永田町」駅から 徒歩1分	8:45~17:30 土、日、祝日休み

※「警察官採用試験」の受験案内等については、上記のほか、愛知県警察本部、県内各警察署・交番・駐在所でも配布します。



# 愛知県職員募集

## WORKING STYLE BOOK 2022

あなたの個性があいちを彩る



愛知県人事委員会事務局職員課

〒460-8501 名古屋市中区三の丸三丁目1番2号  
(愛知県庁西庁舎5階)

電話/052-954-6822(ダイヤルイン) [愛知県職員採用情報](#)

愛知県職員採用情報 公式WEBサイト

<https://www.pref.aichi.jp/jinji/syokuin/>



愛知県人事委員会 公式Twitter

[https://twitter.com/aichi\\_jinji](https://twitter.com/aichi_jinji)



発行 2021年12月



# あなたの個性が あいちを彩る

愛知県庁での仕事の領域は多岐にわたり、関わることもさまざま。  
だからあなたが得意としていたり、力を発揮できる場所が必ずあるはず。  
あなたの個性で愛知の未来を彩りましょう！

## 愛知県のめざす職員像

### 1 自律的で、スピーディーかつスマートに行動する職員

県民ニーズを的確に把握し、幅広い視野と高い課題解決能力を備え、  
自ら考え、スピード感を持って、県民視線を大切にしながら効率的・効果的に行動する職員

### 2 行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

公務を担う責任感と使命感を備え、行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

### 3 サステイナブルな県庁を目指し、 組織一体となって、いきいきと活躍する職員

将来を見据え、安定的かつ持続的に県民サービスを提供できるよう、  
組織の一員としての役割を認識し、仕事と人づくりに取り組み、いきいきと活躍する職員



愛知県は、自動車産業を中心とした製造業が集積する日本一の産業地帯、日本経済の屋台骨です。県別のGDP、県内総生産は、東京に次いで全国第2位となっています。

恵まれた雇用環境、高い交通利便性、充実した教育環境、豊かな自然、こうしたバランスのとれた「住みやすさ」が愛知の魅力となっており、754万人が暮らしています。

そして、2005年愛知万博の理念を継承するとともに、国内外で愛されてきたスタジオジブリ作品を将来にわたって伝え残していくため、現在、2022年秋の開業に向けて「ジブリパーク」の整備を進めています。

また、「産業首都あいち」の実現に向けて、国内最大のスタートアップ支援拠点「STATION Ai(ステーションエーアイ)」の2024年度の開業を目指し、準備を進めています。さらに、アジア競技大会の開催や、リニア中央新幹線の開業に向けて、名古屋駅のスーパーターミナル化など、愛知県の社会・経済に大きな波及効果を与えるプロジェクトにも取り組んでいます。

このほかにも、防災、文化、環境、福祉、医療、観光、農林水産、スポーツ、教育など、あらゆる分野で、愛知県の発展に向けた新たな取組を進めています。

すべての人が輝き活躍する「日本一元気な愛知」の実現には、志を持った皆さんの力が必要です。是非、一緒に愛知県の未来を創っていきましょう。



いこまいまい あいちゅん

このロゴマークは、2022年の県政150周年記念のPRの一環として、スタジオジブリの協力により作成したものです。

## 知事メッセージ



愛知県知事  
大村 秀章

# Aichi Prefecture

# 愛知県の取組

私たちは愛知県のことをどれほど知っているのでしょうか？  
生まれた場所、住んでいる場所、働いている場所として一人でも多くの人に、  
もっともっと愛知県を好きになってもらえるように、  
愛知県では暮らし・経済・環境などの幅広い視点から、  
様々な政策に取り組んでいます。



## 危機に強い安全・安心な地域づくり

新型コロナウイルス感染症、南海トラフ地震や激甚化する風水害などの自然災害、交通事故や犯罪など、様々なリスクへの対策を着実に推進し、危機に強い安全・安心な地域づくりに取り組んでいます。

- 感染症や大規模テロ、武力攻撃などのリスクに応じた危機管理体制の充実
- ハード・ソフト両面からの防災・減災対策の推進
- 交通安全対策や地域防犯力の強化など安心して暮らせる地域づくりの推進



## 次代を創る人づくり

次代を担う子どもたちの創造性を育む教育を行うとともに、特別な支援を必要とする子どもたちや外国人児童生徒への対応、教育のICT化など、子どもたちがきめ細かな教育を安心して受けられる環境を整えています。

- 新学習指導要領を踏まえた授業改善等を通じた未来を生き抜く力の育成
- 障害のある子どもや外国人児童生徒への支援など多様性を尊重する教育の推進
- グローバル人材の育成 ● 魅力ある学校づくり



## すべての人が生涯にわたって活躍できる社会づくり

お互いの人格や価値観、多様な文化を認め合いながら、性別や年齢、国籍、障害の有無にかかわらず、すべての人々が生涯にわたって活躍できる社会づくりを進めています。

- 女性の活躍促進 ● 高齢者の社会参加の促進
- 若者や就職氷河期世代などへの支援
- 障害のある人の活躍支援 ● 外国人県民の活躍促進
- リカレント教育や職業訓練、生涯学習の推進
- 県民の健康づくりや企業の健康経営の促進



## 安心と支え合いの社会づくり

地域で様々な不安を抱える人々への包括的な支援に、住民や行政、NPOなど多様な主体と協働して取り組んでいます。

- 出会いから結婚、妊娠・出産、子育てまでの切れ目のない支援
- 高齢者に対する地域包括ケアシステムの構築支援や認知症施策の推進
- 障害のある人の地域生活と医療・療育の支援
- 外国人県民の生活支援
- 安心できる医療体制の構築
- 困難を抱える女性・子ども・若者などへの支援



## 豊かな時間を生み出す働き方が可能な社会づくり

県民一人一人が人生を豊かに過ごしつつ、職場・家庭・地域などで、複数の役割を担える社会を実現していくため、働き方に関する多様なニーズに応え、新しい技術を活用しながら、生産性を向上させるとともに、長時間労働の是正などを図り、個々人の意欲・能力を十分に発揮できる働き方が可能な社会づくりを進めています。

- ICTなど新技術を活用した効率的な働き方の促進
- テレワークなど多様な柔軟な働き方の促進
- ワーク・ライフ・バランスの更なる普及拡大



## イノベーションを巻き起こす力強い産業づくり

CASEなどの技術革新により100年に1度と言われる大変革期を迎えている自動車産業を始め、農業や商業も含めあらゆる産業において、イノベーションを巻き起こす力強い産業づくりを進めています。

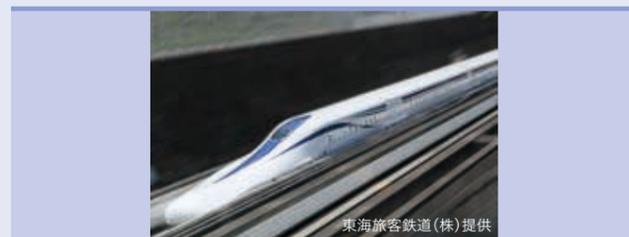
- スタートアップ支援拠点「STATION Ai」を中核とした国際的なイノベーション創出拠点の形成
- CASE・Ma a S等の潮流を的確に捉えた自動車産業の振興
- 航空宇宙産業やロボット産業などの次世代産業の振興
- 中小・小規模企業の企業力の強化や魅力の発信、円滑な事業承継などの支援
- デジタル人材を始めイノベーションを生み出す人材など産業人材の育成・確保
- スマート農林水産業の生産技術や、新品種の開発と普及



## 世界とつながるグローバルネットワークづくり

一層の進展が見込まれるグローバル化の潮流をしっかりと捉え、アジアを始め世界から、企業や人材、資本、情報を呼び込み、新たな投資や取引機会の拡大を図るため、世界とつながるグローバルネットワークづくりを進めています。

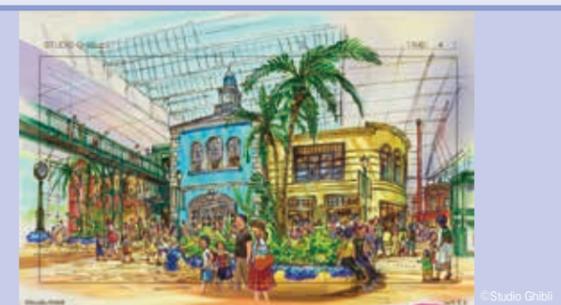
- Aichi Sky Expoの活用などによるMICEの誘致・開催と国際観光都市の実現
- アジア競技大会を活用した、新たなネットワークづくりを通じたアジアにおける本県産業の存在感の強化
- グローバル市場の更なる獲得と海外からの投資促進
- 海外からの人材獲得
- 友好・協力関係にある国・地域の拡大と関係深化、海外の大学等との連携・協力関係の構築



## スーパー・メガリージョンのセンターを担う大都市圏づくり

リニア中央新幹線の全線開業により、三大都市圏が一体化するスーパー・メガリージョンの形成が期待されています。その中心に位置する地理的優位性を最大限活用し、日本の成長をリードするとともに、首都圏の持つ社会経済的な機能を代替する中京大都市圏の形成に向けた取組を進めています。

- リニア中央新幹線の整備促進と開業効果の広域的な波及
- 広域幹線道路ネットワーク整備、自動運転やMa a S等の社会実装の推進
- 中部国際空港の二本目滑走路の整備促進
- 名古屋港、衣浦港、三河港の機能強化



## 選ばれる魅力的な地域づくり

愛知ならではの魅力を活かした観光を推進して、国内外の旅行者の呼び込みを一層強化し、地域の活性化に結びつけていくとともに、居住地としても選ばれる魅力的な地域づくりを進めています。

- ジブリパークの整備、ジブリパークを活用した圏域全体のプロモーションの展開
- 国際芸術祭「あいち2022」を始めとした愛知発の文化芸術の育成・発信
- アジア競技大会始め国内外から注目されるスポーツ大会の開催
- 「愛知の住みやすさ」の向上と効果的な発信



## 持続可能な地域づくり

SDGsの達成に大きく貢献する「環境首都あいち」を実現し、持続可能な地域づくりをめざした取組を進めています。

- 省エネルギーの促進や再生可能エネルギーの導入促進など脱炭素社会を見据えた地球温暖化対策の推進
- 人と自然との共生の実現に向けた生物多様性の保全・回復の推進
- 持続可能な資源利用の促進など循環型社会づくりの推進
- 持続可能な社会を支える「行動する人づくり」の推進

## 主な県機関一覧

(2021年4月現在)

1 愛知県庁	2 三の丸庁舎	3 海部総合庁舎
4 知多総合庁舎	5 西三河総合庁舎	6 豊田加茂総合庁舎
7 新城設楽総合庁舎	8 東三河総合庁舎(東三河県庁)	9 環境調査センター・衛生研究所
10 医療療育総合センター	11 あいち産業科学技術総合センター	12 農業総合試験場
	13 愛知芸術文化センター	14 がんセンター病院・研究所



福祉局 児童家庭課

**山下 沙織**

経歴 2014年～2016年 環境部 自然環境課  
2017年～2019年 西三河福祉相談センター 地域福祉課  
2020年～現在 福祉局 児童家庭課

行政Ⅱ



MOVIE  
メッセージ




**困っている方々の支えになれる  
それを実感できる仕事。**

○愛知県を志望した理由は？  
就職活動では民間企業も含めていろいろと検討していたのですが、利益を追求するような働き方よりも、困っている誰かのために働くほうが私には向いていると感じました。愛知県出身で、県民の方々に貢献したい気持ちもあったので、愛知県職員を志望することにしました。

○現在どんな仕事を担当していますか？  
福祉局児童家庭課に所属し、ドメスティック・バイオレンスの被害者や、悩みを抱える女性の相談・支援、愛知県女性相談センターの予算検討や新規事業の企画などを担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？  
以前、福祉局の西三河福祉相談センターに所属していました。普段は里親さんや施設の方と電話や手紙でのやりとりがほとんどだったのですが、直接お会いする機会があり、日々のサポートについて感謝されました。県民の方の役に立っていることを実感し、うれしかったのを覚えています。

**上司からのメッセージ**  
前向きで責任感があり、困難な課題に直面しても冷静に対処するなど、非常に安定して業務を遂行できる職員です。今後は持ち前の能力をさらに発揮し、先頭立って業務に取り組んでいく存在になってくれると期待しています。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
大学では外国語学部でフランス語を専攻していました。それが現在の業務に役立っているかは分かりませんが、就職活動では、大学で学んだことにこだわり過ぎないことも大切だと感じました。民間企業も同じだと思いますが、入ってから学ぶことがたくさんあります。学部や専攻にとらわれ過ぎず、自信を持って受験していただけたらと思います。

*Daily schedule*

8:00	出勤 本日の予定確認	
9:00	DV啓発資料の発注	
10:00	女性相談センターと新規事業の打ち合わせ	
12:00	同僚とランチ	
13:00	地域のDV被害者支援ネットワーク会議に出席	
15:00	国庫補助金の申請書類の作成	
17:00	明日の仕事の準備	

**金融機関で得た経験を生かして  
貸付制度に関する業務を担当。**

○愛知県を志望した理由は？  
大学卒業後に金融機関の営業として働いていました。もっと中小企業の方々の力になれる仕事をしたいと思い、愛知県職員を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？  
中小企業が工業団地や商店街をつくるために必要な資金の貸付制度に関する業務を担当しています。制度を利用している事業者が問題なく返済していけるか業績を確認したり、もしも返済が滞ってしまった場合にどのように対応していくか政策と法律の両面から検討したりするのが主な仕事です。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？  
現在の業務では事業者の方と直接お話をする機会は少ないのですが、だからこそ前職での経験を生かし、事業者の方々の立場から物事を考えて意見するようにしています。それが採用されたときは嬉しく感じます。

**上司からのメッセージ**  
前職の経験・知識を生かし、即戦力として活躍してくれています。また、独自の視点を持ち、新しい気づきを与えてくれることも。一般的な公務員のイメージを超えて、新たな風を吹かせる存在として活躍してほしいです。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
愛知県では、職員一人一人が多様な業務から経験を積み、それぞれが強みを発揮して、力を合わせて課題に取り組むという風土が根付いているように感じています。これから入庁される方も愛知県職員というチームの一人として、自らの経験や個性を発揮してくれることを願っています。



MOVIE  
メッセージ



行政  
(職務経験者)  
採用

経済産業局 中小企業金融課

**谷本 浩**

経歴 2020年～現在 経済産業局 中小企業金融課

尾張福祉相談センター 児童相談課

**望月 成実**

経歴 2012年～2015年 西三河福祉相談センター 児童育成課  
2016年～2018年 西三河福祉相談センター 保護課  
2018年～2020年 育児休業  
2021年～現在 尾張福祉相談センター 児童相談課

社会福祉

MOVIE  
メッセージ




**対人援助は正解のない仕事  
難しいからやりがいがある。**

○愛知県を志望した理由は？  
高校のときに児童相談所の仕事について知り、虐待で苦しんでいる子どもたちの助けになりたいと考えようになりました。それから児童相談所で働くために必要なことを調べ、大学に進学し、愛知県に入庁しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？  
2021年度に新設された初期対応班に所属しています。虐待通告を受けた後に調査して会議を行い、必要に応じて初期対応を行ったり、地区の担当者に引き継いだりする仕事です。状況によっては一時保護を決定することもあります。客観的な視点を持ち、適切な判断をしていくのが初期対応班の役目です。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？  
私たちの取組が、その後の親子関係を見直す良いきっかけになったなと感じられたときには、この仕事をしていて良かったと感じます。

**上司からのメッセージ**  
担当業務に積極的に取り組み、周りに対して細やかな気配りができる職員です。育児と仕事を両立(ワーク・ライフ・バランス)させている理想の職場のモデルとなっていますし、これからの活躍にも期待しています。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
対人援助は正解のない仕事です。だからこそ個性を発揮できると思いますし、困った時には頼れる先輩や仲間がサポートしてくれます。児童相談所以外にも福祉事務所や保健所などさまざまな活躍の場があり、愛知県の社会福祉と一緒に支えてくれる仲間が増えることを楽しみにしています。



農林基盤局 林務課  
**伊藤 豊大**



2016年～2018年 豊田加茂農林水産事務所  
 森林整備課  
 2019年～現在 農林基盤局 林務課

## 大切な森林資源を生かし、未来へとつないでいく。

**○愛知県を志望した理由は？**  
 大学で森林・林業について学び、森林の持つ多面的機能から人々が受けている恩恵について関心を持ちました。森林の機能を持続的に発揮させて生まれ育った土地に貢献したいと考え、愛知県の林学職を志望しました。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
 森林計画に関する業務を担当し、県内の森林に関する情報をまとめて国に報告したり、県の地域森林計画の編成に必要な調査を行ったりしています。また、県の森林に関するデータベースの管理・運用も担当しています。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
 以前は山地における治山事業に携わっていました。荒廃した山腹や渓流を整備する業務で、工事の調整・設計・発注・監督など、最初から最後までを担当。きれいに復旧された現場を見て感動したのを覚えています。

**上司からのメッセージ**  
 責任感の確かな判断力を持っていて、安心して業務を任せられます。協調性もあり、他の職員と協力して課題解決に取り組んでおり、今後は幅広い業務を経験し、視野の広い職員として活躍してくれることを期待します。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
 林学職の業務は多岐にわたり、さまざまな経験を積むことで自らの成長を実感できる仕事です。過去から受け継いだ大切な森林資源を現在に生かし、そして未来へとつないでいく、とてもスケールの大きな仕事でもあります。共に林学職のプロフェッショナルを目指しましょう。



農業土木

## 薬剤師の知識を幅広く生かし安全安心な暮らしを支える。

**○愛知県を志望した理由は？**  
 行政薬剤師の仕事には、薬事、環境衛生、感染症、食品衛生など、幅広い分野があります。薬剤師としての知識を病院や薬局だけでなく、日常生活の幅広い場面で活用したいと思っていたので愛知県を志望しました。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
 薬事行政と言われる分野を担当しています。医薬品の流通に関わる業務で、医薬品等の製造業者や販売業者が法令に則って適切に事業を行っているか、施設への立入調査などを通じて監視・指導を行っています。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
 以前は保健所に勤務。公衆浴場の立入調査を行った際、利用者の方から「法令に基づいた検査が行われているので安心して利用できる」と声をいただき、県民の方の安全安心な日常生活を支えていることを実感できました。

**上司からのメッセージ**  
 常に明るく、意欲的に仕事に取り組む姿勢は、職場に良い刺激を与えています。事業者への指導や県民からの相談対応等、事案ごとにポイントを押さえながら進めることができ、安心して任せられる存在です。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
 病院薬剤師として臨床現場で治療を支えるだけでなく、行政薬剤師として化学や衛生などの幅広い知識を生かした仕事もあります。広い視点から県民の皆さまの日常生活に貢献できる仕事です。興味のある方はぜひ受験してください。一緒に社会全体を支えていきましょう。



薬剤師



保健医療局 医薬安全課  
**梶野 愛**

2017年～2019年 衣浦東部保健所 生活環境安全課  
 2020年～現在 保健医療局 医薬安全課

## 農業のインフラ整備を行い愛知県の農業を下支えする。

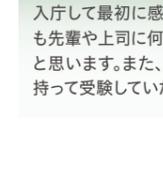
**○愛知県を志望した理由は？**  
 愛知県は自動車産業に代表される工業県のイメージが強いと思いますが、実は農業も農業産出額が全国10位以内になるほど盛んです。農業を下支えている農業農村整備事業に携わりたいと思い、愛知県職員を志望しました。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
 農林水産省を始めとした国の関係機関へ、予算の確保などの要請活動を行う際に使用する書類の作成を担当しています。また、農業農村整備事業を県民の方々に知っていただくための啓発イベントなどの広報業務や、リクルート業務も担当しています。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
 入庁して1年目の頃、西三河の事務所新規地区の立ち上げを担当していました。農家さんの要望や現地の状況などをマッチングさせて新たな地区を作り上げたときは、農家さんのためになる仕事だと実感しました。

**上司からのメッセージ**  
 担当業務に対する責任感が強く、レスポンスも早く正確で、安心して仕事を任せられます。また、職場の雰囲気も明るくする素質も持ち合わせて、若くして頼れる存在です。今後もさらなる成長を期待しています。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
 入庁して最初に感じたのは職場の雰囲気が良いことです。1年目の職員でも先輩や上司に何でも質問できる環境であり、非常に風通しの良い職場だと思います。また、ワーク・ライフ・バランスも大切にして働けます。自信を持って受験していただき、私たちと一緒に愛知県のために働きましょう。



農業土木



農林基盤局 農地計画課  
**沓名 祐矢**

2015年～2018年 西三河農林水産事務所  
 幡豆農地整備出張所  
 2019年～現在 農林基盤局 農地計画課



電気

経済産業局 産業振興課  
**平出 貴大**

2017年～2018年 あいち産業科学技術総合センター  
 尾張繊維技術センター  
 2019年～現在 経済産業局 産業振興課

## 愛知県発のロボット競技会を企画・立案から手掛ける。

**○愛知県を志望した理由は？**  
 大学では電気電子工学を専攻し、メーカーへの就職も考えていましたが、幅広い分野に関わっていきたくらいと思い、愛知県職員を志望しました。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
 高校生を対象にした新しいロボット競技会の企画・運営を担当しています。これはロボット分野の人材育成を目的とした2022年度から始まる愛知県発の競技会で、教育機関や企業の方々と連携を取りながら計画を進行中です。ゼロからイチを作る日々がやりがいと面白さを感じています。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
 企業の方々から技術面などのアドバイスをいただきながら、行政の立場から競技会を通して高校生にいろいろなことを伝えていくことです。産学官が一体となってロボット技術の裾野を広げていくことに携わることができ、とても光栄に感じています。

**上司からのメッセージ**  
 日頃から企業の方とのやり取りが多い中、積極的かつ誠実な対応で厚い信頼を得て、円滑に業務を進めることができている。専門知識・技術を生かし、ものづくり産業の振興を担う職員となることを期待しています。

**受験を考えている方へのメッセージ**  
 愛知県には多様な仕事があり、私のようにゼロからイチを作るクリエイティブな事業に携わるチャンスもあります。学んできたことがそのまま活用できるとは限りませんが、担当が変わるたびに新しい知識を吸収でき、幅広い分野で輝ける人材になれるのがこの仕事の魅力だと思います。



土木

建設局 砂防課

**今井 誓也**

経歴

- 2013年～2015年 一宮建設事務所 河川整備課
- 2016年～2019年 建設部 河川課
- 2019年～2020年 被災地派遣(広島県東部建設事務所 三原支所)
- 2020年～現在 建設局 砂防課



MOVIE  
メッセージ





## ソフト面の対策を講じて 土砂災害から県民を守っていく。

**○愛知県を志望した理由は？**  
大学の研究室で土砂災害や防災について学びました。就職活動では民間企業も含めて検討しましたが、県民の方を直接守るような仕事をしたいので愛知県職員を志望しました。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
私たちの仕事は土砂災害から県民の方々を守るのが役目です。大きく分けるとハード面とソフト面があり、コンクリート工事を行って斜面を補強するのがハード面の対策なら、私は土砂災害の恐れがある地域の指定や避難のための仕組みづくりなど、ソフト面での対策を担当しています。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
豪雨災害で被災した広島県に応援職員として1年間、派遣されました。地元住民の方との調整や資材の調達など課題が多かったのですが、地元の方々や広島県職員など多くの助けを得ながら、無事に復旧工事を完了させることができました。私にとってかけがえのない財産になっています。

**上司からのメッセージ** 仕事に前向きで、常に改善を意識して取り組んでくれています。県民や職員に対する対応も丁寧で頼もしい存在です。今後も土砂災害防止のためのソフト対策について、住民目線で積極的に取り組んでほしいと思います。

**受験を考えている方へのメッセージ** 砂防、河川、道路などさまざまな事業に携われるのはもちろん、とても大きな予算規模の案件や数十年にわたって計画を立てて実行していく事業もあります。発注者としてたくさんのご経験を積めますし、仕事のスケールは大きく、やりがいもいっぱいです。地図や後世にカタチとして残していく喜びを、ぜひとも皆さんと共有できたらと思います。

## Daily schedule

8:00	出勤 メールチェック	
10:00	土砂災害防止法について会議	
	書類作成	
12:00	昼休憩	
13:00	午後業務開始	
13:30	打ち合わせ	
15:00	今後の業務の進め方についての整理	
16:45	定時業務終了	



MOVIE  
メッセージ





建築

建築局 建築指導課

**林 千明**

経歴

- 2017年～2018年 知多建設事務所 建築課
- 2019年～現在 建築局 建築指導課

## 会計や業務改善を通して 警察の活動に貢献していく。

**○愛知県を志望した理由は？**  
前職では金融関係の仕事に就いていました。働くうちにさらに大きな組織で会計業務に関わる仕事がしたいと思うようになり、警察職員に興味を持ちました。生まれ育った愛知県に貢献したかったのも理由です。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
警察は警察官と警察職員が協力して成り立っている組織です。私は警察職員として本部の会計課に所属し、予算の執行に関わる仕事をしています。警察活動に必要な経費にはさまざまな種類があり、それぞれが法律や条例に基づいて適正に執行されているか日々審査を行っています。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
業務改善や会計事務の合理化に向けた企画立案も行っています。大きな組織の中で自分の意見が反映されたときは、とてもやりがいを感じます。

**上司からのメッセージ** 向上心が強く、積極的に業務改善に取り組んでくれています。自ら考えて行動し、人当たりも良いことから、周囲からの信頼も厚いです。将来の県警を背負って立つような存在になってくれることを期待しています。

**受験を考えている方へのメッセージ** 警察職員の仕事は会計・人事・鑑識など多岐にわたり、他では味わうことができないやりがいや面白さがあります。そして、自分の成長を真剣に考えてくれる先輩職員もいます。共に、愛知県警が基本目標として掲げる「安心」して暮らせる「安全」な愛知の確立に貢献していきましょう。

## 都市計画法にのっとり 住み良い街を作っていく。

**○愛知県を志望した理由は？**  
大学生の頃、行政と連携したまちづくりに関するプロジェクトに参加する機会があり、そこで行政の仕事に興味を抱きました。生まれ育った愛知県のまちづくりに貢献したかったのも理由です。

**○現在どんな仕事を担当していますか？**  
都市計画法の開発許可制度に関する業務を担当しています。開発許可制度とは、建築物を安心安全に利用できるように、道路や排水施設等が適正に配置される計画である場合に、宅地を造ることを許可する制度です。実際に許可を行う建設事務所等との調整や、相談対応が主な仕事です。

**○県職員になって「やりがい」を感じたときは？**  
入庁後に培ってきた知識を生かした相談対応ができるようになってきて、「相談してよかった」と感謝の言葉をいただいたときにうれしく感じます。

**上司からのメッセージ** さまざまな相談事や立場の違う人からの意見に耳を傾けるなど、良識ある対応に好感が持てる職員です。建築技術職としてさらなる見識を深め、これからも持ち前の向上心を忘れずに成長を続けてほしいと思います。

**受験を考えている方へのメッセージ** 業務を通して、建築に関する幅広い分野の知識を身につけることができます。それらの知識は普段の生活においても役に立つことが多いはず。また、県職員は一度に採用される人数が多いため、いろいろな部門の人とつながりができ、楽しく働ける点も魅力です。



MOVIE  
メッセージ





行政Ⅱ  
(警察職員)

警察本部 会計課

**内田 大輝**

経歴

- 2015年～2016年 名東警察署 会計課
- 2017年～2019年 警察本部 情報管理課
- 2020年 守山警察署 会計課
- 2021年～現在 警察本部 会計課

# 愛知県の子育て支援制度利用職員座談会

愛知県では仕事と家庭の両立を目指して、子育て支援制度を整備しています。実際に、この制度を利用した職員による座談会を通じて、そのメリットや働き方について感じたことを話していただきました。

Talk Session



病院事業庁 管理課  
阿部 壮一郎



農業水産局 水産課  
原 理恵



建築局 公営住宅課  
和田 沙耶

## Q. 制度を利用した理由やきっかけは？

**阿部** 妻の負担を減らして一緒に楽しみながら育児をしたいという思いから、子供が生後1か月を迎えた頃から6か月間の育児休業を取得。「そんなに育休が取れるのか」と父親に驚かれました。

**原** 私は新しい職場に異動してからすぐに妊娠し、産休と育休を取得。子供が1歳3か月になった頃に義父母に預けて復帰しました。二度目の妊娠は双子だったこともあり、育児を満喫したかったので、制度を最大限に活用しました。

**和田** 小さい間は一緒に過ごして成長を見守りたいと思い、1年間の育児休業を取得しました。育児休業中は子供の成長に喜びを感じる反面、慣れない育児で大変なことも多く、家事に手が回らないこともあり。今後の仕事と家事・育児の両立に不安があったので、育児短時間勤務制度の利用を決めました。

## Q. 制度を活用してよかった点などを具体的に教えてください。

**阿部** 家事と育児の両立は大変です。その点、妻と二人でやることで余裕が生まれましたし、子供の成長を見守ることができ、とても有意義な時間を過ごすことができました。また、子供中心の生活になり自由な時間は少なくなりましたが、限られた時間を有効活用できるように考える習慣が身につきました。これは仕事でも大変役立っています。

**和田** 現在は3時間55分の時短で働いています。終業後は子供を習い事に連れて行ったり、一緒に散歩したりして、充実した毎日を過ごしています。子供の体調不良などで急な休みをいただくことも多いため、仕事は計画的に進めるようになりましたね。

**原** これまでは県職員として補助や制度を提供する立場でしたが、出産・育児の際には利用する立場になりました。案内の方法でもなるほどと思うこともあれば、こうしたほうが親切かもと感じることもありました。客観的な視点で物事を見られたのはよかったです。あと、阿部さんも和田さんも話されたように、仕事面でいいサイクルが生まれることも多いです。私の場合ですと、業務の進捗状況などをグループで情報共有する意識が高まりました。また、定時退庁を徹底することで、グループの方達も退庁時間を気にしながら事務を進めるようになり、結果としてグループ全体で早めに退庁する雰囲気定着したと聞きました。

Q. 制度を利用されてから、ご自身のキャリアについて感じることを具体的に教えてください。

**阿部** 育児休業を取得することができたのは、職場のみなさんが快く送り出してくれたから。将来、自分の部下や同僚が制度取得を考えた際には、「恩送り」としてしっかりサポートしていきたいと思っています。そのためには、仕事が滞ることなく円滑に進むようにグループ内で協力しあえる組織づくりが必要不可欠に感じました。

**和田** 育児休業や育児短時間勤務の制度を利用し、改めて職場の方々の理解と協力を支えられていると感じます。これからは自分も同じように周りをサポートし、仕事で恩返しをしていきたいと思っています。

## Q. 皆さんから、愛知県職員を目指しているかたにメッセージを。

**和田 阿部 原** 愛知県は、育児休業や復帰後に利用できる制度がとても充実していて、自分のライフスタイルに合わせて仕事と子育てを両立できる職場です。周囲の理解があり、制度を利用しやすい環境もあります。仕事も育児も大切に考えている方は、ぜひ愛知県職員を志望してください。一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

- 育児休業  
子が3歳になるまでの休業
- 育児短時間勤務  
子が小学校就学までの時短勤務

新規採用職員もグングンレベルアップ！

# トレーナー制度 経験者インタビュー

愛知県では新規採用職員が早期に職場環境に適応し、能力を発揮できるよう、同じ職場の先輩職員がトレーナーとして、新規採用職員に専属で就きます。トレーナーは、ミーティング等を通じて仕事の進め方のアドバイス等を行い、新規採用職員がスムーズに職場・仕事になじめるようにしています。このコーナーでは、新規採用職員とトレーナーとして1年間共に働いたお二人にお話を伺います。



◎保健医療局 医療計画課  
光枝 史帆里



◎保健医療局 医療計画課  
田中 慎二

## 光枝 史帆里

2020年～現在  
保健医療局 医療計画課

## 田中 慎二

2010年～2012年 刈谷工業高校  
2013年～2016年 健康福祉部 医務国保課  
2017年～2018年 健康福祉部 障害福祉課  
2019年 福祉局 障害福祉課  
2020年～現在 保健医療局 医療計画課

## Q. トレーナー制度で学んだことを教えてください。

**光枝** 県職員としてのルール、業務の進め方、電話対応、勤怠管理のことなど、県職員として必要な基礎全般を教えてくださいました。採用されて何もわからない中、気軽に相談できるトレーナーの存在は心強く、業務に関して不安や困ったことがあればすぐに田中さんのもとへ。即座にフィードバックやアドバイスをいただくことができ、安心して業務に取り組むことができました。コミュニケーションシートも役立ちました。月に一度、学んだことをまとめてトレーナーに提出してチェックしてもらおうのですが、課題が明確になるので助かりました。

**田中** 入庁して10年ほどになりますが、トレーナーを任されたのは今回が初めて。私だけでなく他の先輩職員も業務について指導していくので、特に不安はありませんでした。トレーナーを任されたことで伝え方などについて考え直すことがあり、私にとっても勉強や成長の機会になりました。

## Q. トレーナー制度を通して感じた変化を教えてください。

**光枝** 現在は主に庶務業務を担当しています。他局から来たメールの照会や周知、公印の管理、文書の收受、議会資料の作成補助などが主な業務です。指導を通して仕事の進め方が徐々にわかり、自分で調べたり考えたりしてから質問できるようになりました。

**田中** 光枝さんが話した通りで、質問の質が少しずつ変わっていききましたね。最初は漠然とした質問が多かったのですが、今では内容を理解し、「こうしたのですが合っていますか」など、自分で考えて行動してくれるようになりました。業務の改善につながるような質問や意見も多くなったと感じています。

## Q. 光枝さんはどのような職員になりたいか、将来の展望をお聞かせください。

**光枝** 多角的な視野を持ち、周りの人から信頼される職員になりたいです。そのために、わからないことはそのままにせず、自分で解決策を考えたいので上司に相談するなど、一つ一つの仕事に責任をもって取り組んでいきたいです。また、研修やさまざまな業務に積極的に参加して成長していきたいと思っています。

愛知県職員採用情報  
公式WEBサイト  
人材育成制度ページ



# 愛知県の人材育成制度・研修制度

制度も充実していて、愛知県はスキルアップにも最適な環境です!!  
その一例を紹介します。

## 人材育成制度

幅広い職場を経験して視野を広げたり、一つの分野で仕事を極めたりなど、県職員としてのスキルアップを目指すには、いろいろな方法があります。そして、その道の選び方も様々。制度の中には、自分から志望して挑戦できるものもあります。

### 1 若手職員のジョブローテーション

多様な職務経験を通じて幅広い視野や知識を身に付けるとともに、各職員の適性を見いだすため、若手職員を対象としたジョブローテーションを実施しています。

- 事務職の場合
- 採用後2回の異動で、①複数の局、②地方機関、③3か所の所属を経験できるよう計画的に異動を行います。
- 【例1】建設局A課 → B県税事務所 → 総務局C課
- 【例2】県立D高等学校 → E保健所 → F福祉相談センター

### 2 やりたい仕事挑戦制度

職員のチャレンジ精神を尊重し、意欲、能力を直接職務に反映させることにより、職員の士気の高揚と自立的なキャリア形成の支援を図っています。

- 一般公募型 所属が公募する業務の中に挑戦したい業務があれば応募し、合格すれば異動できる仕組み
- 事業提案型 所属が事業提案を求めている業務の中に挑戦したい業務があれば提案し、合格すれば異動できる仕組み
- 自己申請型 自らの能力や経験等を挑戦したい所属に売り込み、合格すれば異動できる仕組み

### 3 極めたい分野挑戦制度

ジョブローテーションを終了した事務職の職員が、自ら進みたい職務分野を選択し、選択した分野に軸足を置いて職務を行うことにより、主体的・計画的なキャリア開発を行い、当該分野の専門人材を効果的に育成していきます。

### 4 民間企業・大学院への派遣研修

広い視野と実践的な感覚を身に付けるための民間企業への派遣研修や、政策形成に必要な専門的知識を身につけるための大学院への派遣研修を実施し、職員の意識改革と組織の活性化を図っています。

## 採用後の研修

**県職員 Prefectural staff**

採用後1、2年の間に職員としての基礎的な知識を習得するため、自治研修所での講義のほか、福祉施設・NPOへの短期派遣などの研修を受けます。その後も職務経験年数に応じた研修や、専門職向けの局内研修、政策法務などの仕事に関連する研修、民間企業・大学院への派遣研修などがあります。また、通信教育などの自己啓発に対する支援制度もあります。

**警察官 Police**

採用と同時に警察学校に入校し、大卒者は6か月、短大・高卒者は10か月間の採用時教養を受けた後、警察署に配属され、実習による指導を受けます。その後、階級が上がるごとに管区警察学校や警察大学校等において研修を受けます。

**警察職員 Police staff**

採用と同時に警察学校に入校し、警察職員としての基礎的な知識を習得するため、約4週間の採用時教養を受けます。その後、職務経験年数に応じた研修を受けることができ、役職が上がるごとに管区警察学校や警察大学校で研修を受けます。

**小中学校職員 Elementary and junior high school staff**

採用後、県教育委員会及び配属された市町村の教育委員会が行う研修を受けます。



県民文化局  
女性の活躍促進監  
稲波 智子

## CAREER INTERVIEW

～ワタシの未来像～

これまでさまざまな職務を経験してきましたが、G20外務大臣会合推進室に配属となった際に担当した業務は、特に印象に残っています。2019年に愛知県で開催されたG20外務大臣会合では、各国大臣の前で県内の高校生が提言をする機会があり、提言に向けたグループワークや会合当日のサポート業務を行いました。VIPをお迎えするため外務省と連携をしながら業務を進めたことも印象深いです。

県職員として働いて十数年となりますが、この間だけでも県が取り組む業務や求められる能力に大きく変化があったように感じています。地域に求められる仕事を行うのが自治体の仕事であるとするれば、直面する課題も日々変わっていきます。それに合わせて組織も大きく変化しますし、職員にも柔軟に対応できる力が求められていると思います。

行政職の仕事は多岐にわたるので大変な面もあると思いますが、異動となってもそれまで経験したことが無駄になるわけではなく、次のステージで生かされることも多いです。どの分野で業務をするにしても、この地域の魅力創出や課題解決に取り組みたいという気持ちが一番大切なことだと思います。

経 歴			
1985年～1993年	商工部 商工金融課	2014年	産業労働部
1994年～1997年	知事直轄 広報課		観光コンベンション課
1998年	知事直轄 県民課	2015年	振興部 観光振興課
1999年～2001年	知事直轄 国際課	2016年～2017年	振興部 地域政策課
2002年～2005年	県民生活部 文化学事課	2018年	振興部
2006年～2008年	地域振興部 国際課		国際観光コンベンション課
	多文化共生推進室	2019年	観光コンベンション局
2009年～2010年	地域振興部 交通対策課		国際観光コンベンション課
2011年～2013年	地域振興部 国際課	2020年～現在	県民文化局
	多文化共生推進室		女性の活躍促進監



政策企画局  
ジブリパーク推進課  
鈴木 達磨

経 歴	
2007年～2009年	総務部 人事課
2010年～2011年	西三河県民事務所 防災保安課
2012年～2013年	防災局 防災危機管理課
2014年～2015年	東三河総局 企画調整課
2016年～2018年11月	振興部 スポーツ振興課
2018年12月～2019年6月	政策企画局 秘書課
2019年7月～2019年12月	政策企画局 国際課 G20外務大臣会合推進室
2020年1月～現在	政策企画局 ジブリパーク推進課

## 給与制度 [2021年4月1日現在]

### 毎月決まって支給されるもの

給料	給料表に定められた額が支給されます。	住居手当	16,000円を超える家賃の額に応じて最高28,000円まで支給されます。
地域手当	給料・扶養手当の合計額の8.5%が支給されます。	通勤手当	運賃相当額(原則6か月定期の価額)の範囲で支給されます。自家用車使用の場合は、距離に応じて最高35,200円まで支給されます。
扶養手当	配偶者 ..... 6,500円 子 ..... 10,000円 その他の親族 ..... 各6,500円		

### 特殊な勤務などについて支給されるもの

特殊勤務手当	著しく困難、危険、不快などの特殊な勤務について支給されます。	期末・勤勉手当	ボーナスに相当する手当です。
その他	時間外勤務手当などがあります。	退職手当	退職したときに支給される一時金です。
		期末・勤勉手当(ボーナス)支給割合	期末・勤勉手当 年間4.45月分(6月期・12月期に支給)

### 初任給(給料+地域手当)

試験の種類	学歴	職務の内容	初任給(月給)(注1)
第1回試験	大学卒	一般行政職	約209,600円
		研究職	約228,200円
第2回試験	短大卒	一般行政職	約184,300円
	高校卒		約172,000円
警察官試験	大学卒	公安職	約238,900円
	短大卒		約211,700円
	高校卒		約200,100円
小中学校職員試験	大学卒	一般行政職	約202,400円
	短大卒		約184,300円
	高校卒		約172,000円
職務経験者を対象とした試験	大学卒25歳 経験年数3年	一般行政職	約229,200円
	大学卒30歳 経験年数8年	一般行政職	約267,400円
	大学卒35歳 経験年数13年	一般行政職	約313,100円
	大学卒40歳 経験年数18年	一般行政職	約349,100円
社会人を対象とした試験	大学卒30歳 在家庭	一般行政職	約218,700円

(注1)職歴などがある場合は、一定の方法により加算されることがあります。(注2)この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

### 平均給与月額(給料+地域手当) ※県職員(一般行政職の例)

職級(年齢)	平均給与月額
主事・技師級(30歳)	265,884円
主査級(40歳)	381,262円
課長補佐級(50歳)	441,221円
課長級(55歳)	482,944円

※将来も同様の給与が保証されているわけではありません。また、この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

### 勤務時間/休日/休暇

一部の職場を除いて、勤務時間は午前8時45分から午後5時30分まで(時差勤務制度あり)で、毎週土・日曜日が休日の完全週休2日制となっており、そのほか祝日及び年末年始(12/29~1/3)を含めると、休日は年間で約120日となります。休暇制度としては、年次休暇(年に20日。最大限20日まで翌年に繰越可。)、療養休暇、介護休暇、慶弔・出産・夏季休暇などの特別休暇があります。この他、安心して仕事と子育てが両立できるよう育児休業、育児短時間勤務制度などがあります。

### 配属/異動

県職員は、県庁、県民・県税・農林水産・建設・教育等の各事務所、保健所、福祉相談センター、県立病院、県立学校などに配属されます。警察官及び警察職員は、警察本部、警察署などに配属されます。小中学校職員は、市町村立小・中・義務教育・特別支援学校(名古屋市立を除く。)に市町村職員として配属されます。

## 福利厚生

### 職員の健康管理

心身ともに健康な状態で働けるように、定期的な各種の健康診断、健康指導、健康相談などを実施して、職員の健康の保持増進、疾病の早期発見に努めています。

### 給付・貸付制度

職員の福利厚生のために共済組合・互助会があり、給付・貸付事業、福祉事業等を行っています。

### クラブ活動

県職員の場合、美術、将棋など7の文化クラブと、スキー、ヨットなど15の体育クラブがあり、「職員会館」などで活動しています。警察官・警察職員の場合、スポーツ系では、野球、サッカー、空手、バレーボール、ラグビー、硬式テニス、スキーなど、文化系では書道があり、多くの警察官・警察職員が参加しています。

### 宿泊・保養施設

県職員、警察官・警察職員、小中学校職員それぞれの共済組合が全国各地に宿泊・保養施設を運営しています。

## 昇任の流れ(県職員の例)

県職員の昇任は、基本的に下記のとおりであり、一般的には採用10年目(職歴がある場合は、一定の方法により加算されることがあります。)で主任級へ昇任し、その後は選考方式で本人の能力と実績により昇任します。



## 女性職員の活躍促進

2020年12月に「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」を策定し、女性職員の採用・登用等の促進、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいます。

### 女性職員の登用等の促進

愛知県職員を志望する女性を増やすとともに、女性職員の職域拡大、優秀な女性職員の管理職や役職者への登用に取り組み、さらに多くの女性職員が活躍する組織を目指しています。

### ワーク・ライフ・バランスの推進

2015年6月に「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」を制定し、局長、所属長など、組織のトップが率先して職員のワーク・ライフ・バランスを推進する体制を整備しています。

### キャリア支援について

育児等をしながら女性職員が様々なキャリアや経験を積むことができるよう、人員配置や事務分担、職場環境の整備に取り組むとともに、キャリアデザインを考える機会を設けるなどキャリア支援に取り組んでいます。

### 子育て支援制度について

妊娠・出産に伴う休暇・休業制度や経済的支援制度などが整備されています。また、育児休業等の数値目標を設定するなど、仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを推進しています。

### イクメンサポートについて

2013年12月に、男性職員に対する育児参加支援策「イクメンサポート」を策定し、上司との面談を通じて育児休業取得を促す取組などを推進しています。

制度名	給与	男性	女性	取得要件(期間)
妊娠中の健診休暇	有給	—	○	母子保健法に規定する保健指導・健康診査を受ける場合
出産休暇	有給	—	○	出産する場合(出産予定日前8週間~出産の日後8週間)
妻の出産補助休暇	有給	○	—	妻の出産に伴う世話をする場合(2日以内)
育児参加休暇	有給	○	—	妻の出産に伴い(生まれた子含む)の世話をする場合(5日以内)
育児休業	無給	○	○	子を養育する場合(3歳になるまで)
部分休業	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学まで)
育児短時間勤務	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学まで)
子の看護休暇	有給	○	○	子の負傷又は疾病について看病等を必要とする場合(5日以内)

※このほかにも共済組合・互助会から支援が行われています。