

## 取組事例

企業・団体名： 島根電工株式会社	所在地：島根県松江市東本町5丁目63番地
社員数：389名	業種：建設業

### 取組の目的：

プレミアムフライデーの導入を通じて、自身の働き方を見直し、生産性を高めるための創意工夫を行うことにより、働き方改革を進めてまいります。また、ワークライフバランスを実現することで、社員の充実感や満足感、モチベーションを高めます。

### 取組の概要： ※複数選択可

#### 〈現在プレミアムフライデーに行っている取組〉

- 定時前退社・有給取得の奨励  1日  
 半日（午後休）  
 時間休
- 定時退社の奨励（ノー残業）  
 勤務時間の短縮（社内ルールの変更）  
 その他具体的な取組
- ・ 支援金¥4,000の支給（下記、画像参照）
  - ・ 15:00までで仕事を終えるが、17:00までの勤務とみなして給与を支給  
（全社員 ※パート社員を含む）
  - ・ 当日8:30、15:00前に社内放送でプレミアムフライデーを周知
  - ・ 当日8:30、13:30、15:00前にプレミアムフライデーを周知するメッセージをパソコンに表示（※画像参照）
  - ・ 各自のデスクに働き方カード（15:00に仕事を終える）の掲示（※画像参照）

#### 〈実施日〉

- 毎月末金曜日  
 その他の設定

（例：振替プレミアムフライデーの取得促進、個人での柔軟な曜日設定など）

## 現状とこれまでの取組の効果：

- ・ 時間外労働が実施前より7.5%ダウン
- ・ 有給取得率が実施前より9.4%アップ
- ・ 新卒採用者数が実施前より72%アップ（25人→43人）
- ・ 支援金（¥4,000）を支給することで、より豊かな時間に。また、その支援金を地域で消費することを促すことで、地域経済への貢献や地域とのつながりの深化、一体感を醸成

