

大分県職員募集総合案内

Oita Prefectural Government Recruitment Guide

2021



た
め
に

大
分
の

今
こ
そ



日本一の

おんせん県おおいた



みりょく

味力も満載



大分県知事
広瀬 勝貞

新型コロナウイルス感染症が世界中で猛威を振るう中、大分県職員は県民の命や生活を守るために、日々奮闘しています。最前線の保健所等での仕事に加え、コロナ禍で打撃を受けた人々の生活を守り、雇用を維持するための取組や、社会経済の再活性化など様々な分野で、多くの職員が使命感を持って働いています。

県職員の仕事は、通常時は適正に間違いなく業務を行い、時に、思いがけない新しい課題に対して知恵を絞って解決策を考えなければなりません。様々な仕事がありますが、どんな仕事も、それをやり遂げようとする職員の存在とみんなのチームワークが何より大事です。それ故私はいつも職員に、明るく風通しの良い職場づくりをお願いしています。誰もが情報を共有し、県民のために悩み考え、ともによく議論して、政策を立案し実行していく県庁であれ、と常に言っています。

もう一つ大事なことは、心身ともに元気一杯で仕事をするということです。県庁にとって職員は宝です。自らの健康管理はもちろん、周りの職員の健康についてもお互いにいつも気遣うよう願っています。近年は働き方改革も一段と進み、業務効率化により残業を減らし、休暇を取りやすい環境を整えています。もちろん、在宅勤務や育児休業といった制度も充実して、安心して仕事と生活を両立できるようにしています。

最近では都市ではなく、地方で生活したいという新たな動きも見られます。自然豊かで^{みりよく}味力満載の「おんせん県おおいた」で暮らしながら、地域のために貢献する県職員の仕事は、そういう想いにも応えるものではないでしょうか。

「地方創生は大分県から先導する」という気概を持ち、かつポストコロナの新しい大分県づくりを実現するためには、高い志を持って、何事にもチャレンジできる皆さんの力が必要です。

皆さんの挑戦を、心から期待しています。

大分県の求める人材像

『大分県民のために働きたい』
『大分県をよくしたい』
という**高い志**を持った人

難しい課題に直面しても
粘り強く取り組む強さ
を持った人

県職員として
高い見識と専門的な知識
をもって県民の期待に応えられる人

『おんせん県おおいた』で働く＝暮らすこと

大分県は、温暖な気候に恵まれ、海や山などの豊かな自然に囲まれ、四季折々の素晴らしい食材も満載で、暮らしやすい環境も整っています。

「おんせん県おおいた」で働く、つまり暮らすことはとても魅力的です。

自然豊かな 「おんせん県」

別府や湯布院に代表される温泉は、日本一の湧出量と源泉数を誇り、地球上にある10種類の泉質のうち8種類を有しています。また、1700m級のくじゅう連山や祖母・傾山系、由布岳など雄大な山々に囲まれている一方で、県北の中津干潟や真玉海岸、県南のリアス式海岸など美しい海岸が広がっています。



由布岳



別府温泉

^{みりよく} 味力も満載

豊後水道の急流で育った「関あじ・関さば」や特産のかばすを餌に加えて育てた「かばすぶり」といった海の幸のほか、豊かな自然で育った「おおいた和牛」も絶品です。また、郷土料理の「とり天」や中津・宇佐が有名な「からあげ」も広く親しまれています。そして、最近では大分県オリジナルいちご「ベリーツ」など新たな「味力」も生まれています。



かばすぶり



ベリーツ

ちょうどいい 暮らしやすさ

◎**通勤時間の短さ 全国No.1**
大分:57分 東京:94分 福岡:74分(平日)
…平成28年社会生活基本調査

◎**育児ストレスが少ない都道府県ランキング(女性) 全国第1位**
男性でも全国第2位
…令和2年民間調査機関発表

◎**家賃の安さも魅力的**
大分:2,127円 東京:5,128円(1畳あたり)
…平成30年住宅・土地統計調査

◎**都道府県「幸福度」ランキング 全国第3位**
…令和2年民間調査機関発表

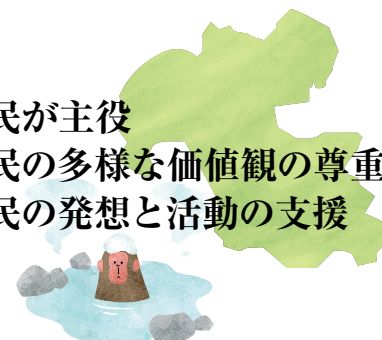
基本 目標

県民とともに築く 『安心』『活力』『発展』の大分県

- 健やかで心豊かに暮らせる安心の大分県
- いきいきと働き地域が輝く活力あふれる大分県
- 人を育み基盤を整え発展する大分県

基本 姿勢

- ◎ 県民が主役
- ◎ 県民の多様な価値観の尊重
- ◎ 県民の発想と活動の支援



大分県長期総合計画『安心・活力・発展プラン2015』——ともに築こう大分の未来——

県政運営の長期的・総合的な指針を示したものであり、2024年度を目標年度とする10年間の計画です。県民と行政が目指すべき目標を共有し、県民とともに築く『安心・活力・発展』の大分県の実現に取り組んでいます。

大分空港がアジア初の水平型宇宙港に

航空機を使って空から人工衛星を宇宙に打ち上げるための「水平型宇宙港」として、国東市の大分空港を活用する取組が進んでいます。令和2年4月に大分空港がアジアで初めての水平型宇宙港として選定されました。米国のヴァージン・オービット社と連携し、最速で令和4年の人工衛星打上げを目指して準備を進めるとともに、宇宙港を核とした経済循環の創出に取り組んでいます。宇宙ビジネスを大分県の新しい活力分野として切り開くとともに、こうした先端技術に挑戦する人材の育成などにも取り組めます。



Credit: Virgin Orbit/Greg Robinson.



地域の発展と安心に向けて建設が進む中津日田道路

中津市と日田市を結ぶ、地域高規格道路「中津日田道路」の整備が進んでいます。昨年10月には中津市山国町と日田市を結ぶ「日田山国道路」の工事に着手しました。中津日田道路が整備されると所要時間が約30分短縮され、物流の効率化や観光客にとっての魅力向上など地域経済の活性化が期待されるのに加え、災害時の避難・救援活動や救急医療施設へのアクセス向上など地域住民の安心な暮らしに貢献することが期待されています。早期の完成に向けてWEB版シンポジウムも開催され、県民の想いがWEBでも公開されています。

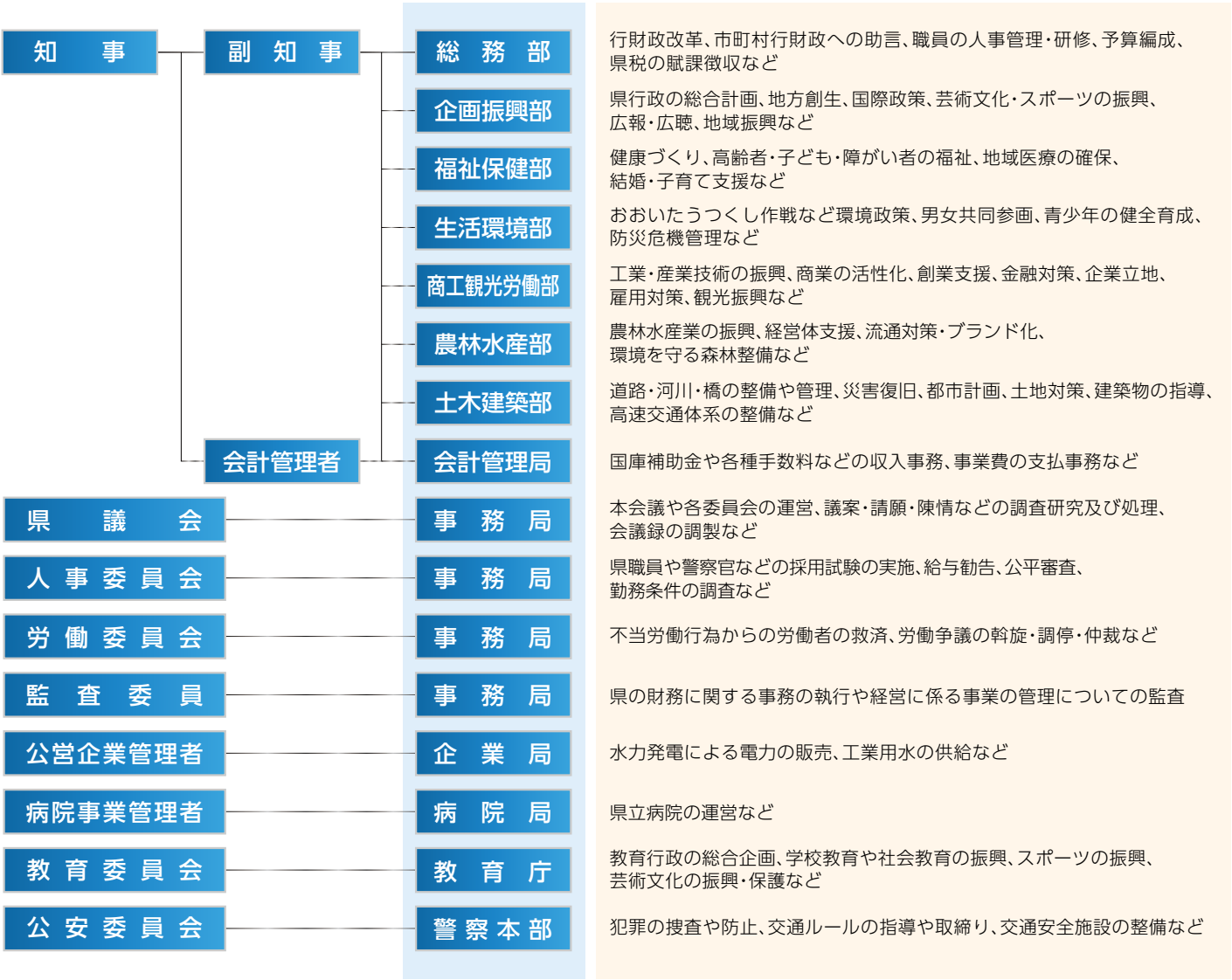


中津日田道路



シンポジウムWEB版

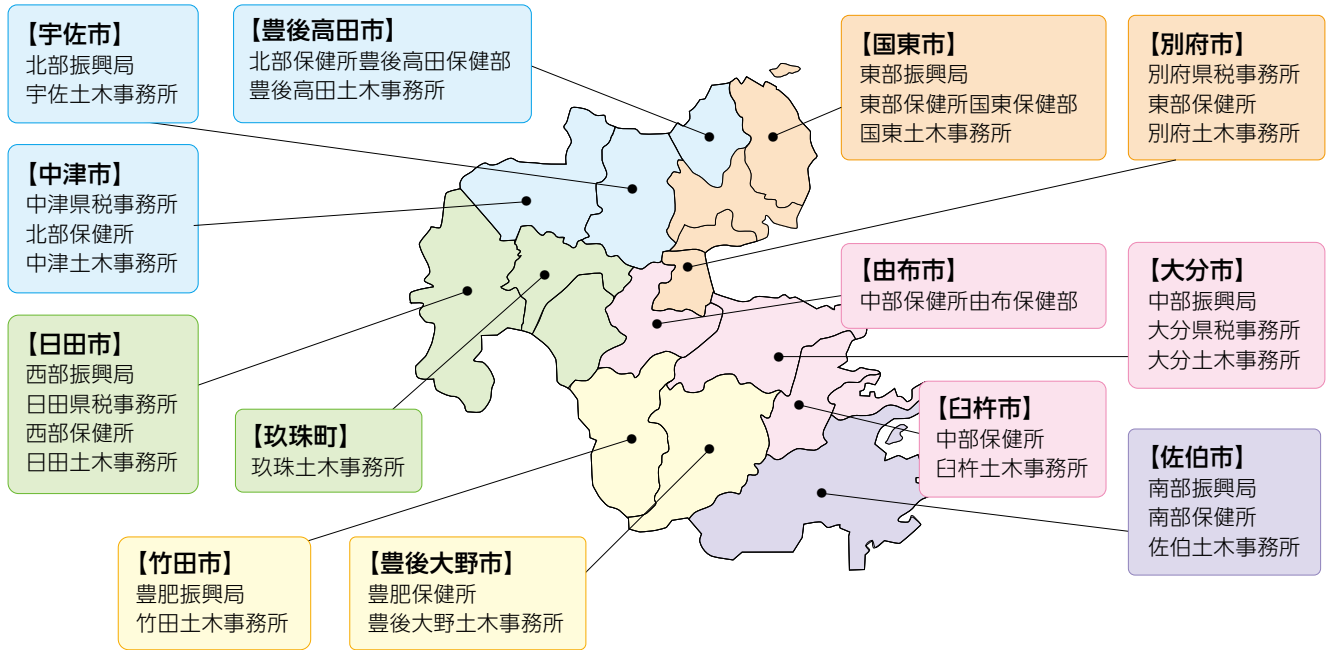
大分県の組織と業務



※このほか、行政委員会として選挙管理委員会、海区漁業調整委員会、内水面漁場管理委員会、収用委員会があります。
※令和3年1月現在の内容です。組織改正等により変更となる場合があります。

主な地方機関

県内各地に地方機関として、振興局（6カ所）、県税事務所（4カ所）、保健所（6カ所と3保健部）、土木事務所（12カ所）、試験研究機関などがあります。



主な職種と配属先

※試験を実施する職種（試験区分）は、年度によって異なりますので、必ず受験案内でご確認ください。各職種の詳細は、ホームページをご覧ください。

◆事務系の職種

行政・一般事務	県政の総合企画、地域振興、国際政策、社会福祉、保健衛生、環境保全、防災対策、商工業振興、農林水産業振興、社会基盤の整備など、県行政のあらゆる分野の業務に従事します。 職務内容も県の将来を見据えた各種施策の企画立案のほか、予算、経理、庶務などの内部的なものから、県税の賦課徴収、県政の広報、公共事業の用地取得など、対外的なものまで多岐にわたります。 【主な配属先】 本庁各課、振興局などの地方機関、県立学校
教育事務	教育委員会において、学校教育や社会教育、スポーツ・文化の振興など、教育行政施策の企画立案・推進、予算・経理、庶務などの業務を行います。 また、市町村立小・中学校では、収入・支出、調査統計、施設維持管理、公有財産管理、教職員の給与・旅費・福利厚生など、学校運営全般にわたっての事務を行い、教員とともに教育を支える重要な仕事を担当します。 【主な配属先】 教育委員会、市町村立小・中学校
警察事務	警察官とともに公共の安全と秩序の維持のための業務を行います。職務内容は、予算編成、職員の給与や福利厚生、備品・施設管理等の事務のほか、犯人の指紋や足跡の鑑定、犯罪の分析統計等の専門的な分野にもわたります。そのほか、警察署では遺失拾得物の取扱いなど窓口業務も行います。 【主な配属先】 警察本部、警察署

◆専門知識を活かして働く職種

※以下の職種のほか、【心理】、【少年補導職員】、【機械】、【電気】、【鑑定(法医)】、【鑑定(化学)】、【職業訓練指導員】、【研究員】などの職種があります。

建築	建築物の確認・許可、県営住宅の計画・建設、住宅行政に関する企画立案、県有建築物の企画・設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。 【主な配属先】 建築住宅課、施設整備課、土木事務所など
化学	大気汚染、水質汚濁等の公害防止、環境影響評価の審査・指導、産業廃棄物対策等、生活環境保全に関する企画立案、監視指導及び検査・研究、ガス事業等の保安などの業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、保健所、衛生環境研究センター
農業	農業振興及び農村の活性化を図るため、施策の企画立案・推進、生産技術指導、経営改善指導、研究などの業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど
畜産	畜産の振興及び畜産農家の経営安定を図るため、施策の企画立案・推進、生産技術指導、研究などの業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど
林業	森林計画や保安林管理・森林整備事業・獣害対策など森林を守り育てる業務、林業事業者の経営力の強化、木材加工施設の整備、県内外・海外への木材の販路拡大など林業・木材産業の振興に向けた業務を行います。また、乾しいたけをはじめとする特用林産物の振興に向けた業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど
水産	水産業の振興及び漁村の活性化を図るため、施策の企画立案・推進、水産業に関する知識・技術の普及指導、研究などの業務のほか、漁業法に基づく漁業の許認可や、漁場開発に関する業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど
総合土木	道路、河川・海岸、ダム、砂防、港湾、都市計画などの土木事業や、農業水利施設（水路・ため池）、ほ場、農道の整備及び農村環境保全など農業農村整備事業に関する計画、設計、積算、施工管理、維持管理などの業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、振興局、土木事務所、ダム建設事務所、企業局（工務課、総合管理センター）など

◆資格や免許を活かして働く職種

※以下の職種のほか、【獣医師】、【管理栄養士】、【診療放射線技師】、【臨床検査技師】、【理学療法士】、【作業療法士】、【児童自立支援専門員】などの職種があります。

司書	県立学校の図書館において、司書業務及び学校事務に従事します。また、県立図書館等において、専門の業務に従事します。 【主な配属先】 県立学校の図書館、県立図書館など
保健師	本庁各課、保健所などでは、精神保健・難病・感染症等の専門的な分野の保健業務を行うほか、地域保健に関する情報の収集・分析・提供などを行います。 また、こころとからだの相談支援センターでは、精神保健相談やうつ病対策などの業務を行います。なお、母子保健や介護保険など市町村が実施するサービスについても、求めに応じて技術的な助言等を行います。 【主な配属先】 本庁各課、保健所、こころとからだの相談支援センターなど
薬剤師	知事部局の本庁各課、保健所、衛生環境研究センターでは、医薬品や食品の製造業者及び生活衛生営業施設への指導や検査などの分野で、公衆衛生に関する企画立案、監視指導及び検査・研究などの業務を行います。 また、県立病院では、調剤や服薬指導、抗がん剤等の無菌調製、医薬品情報管理などの業務を行います。 【主な配属先】 本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院



雇用労働政策課

齋藤美咲さん

これまで経験した仕事

■平成30年4月採用

【西部振興局 総務部 総務第二班】

会計伝票の審査や情報公開に関する事務などを担当し、事務処理の基礎を学ぶことができました。「川開き観光祭」、「小鹿田焼民陶祭」や「千年あかり」などイベントの多い日田市での暮らしは、とてもよい経験になりました。



■令和2年4月～現在

【雇用労働政策課 若年者就業支援班】

大分県への移住を考えている県外在住者向けの「大分県ふるさと求人マッチングサイト」の運用や、県内企業と理系大学等教員との情報交換会の開催、県内大学との連携講義などを担当しています。県内大学との連携講義は、県内企業の若手社員等が講師となり大学生に向けて講義を行ってもらうもので、学生に県内企業の魅力を伝える貴重な機会となっています。そのため、いかにして県内企業の魅力を発信し、若者の県内就職に繋げるかを考えながら、日々の業務に取り組んでいます。

こんなときだからこそ、
活力みなぎる大分県を推進したい！

Q1 仕事のやりがいや魅力について教えてください。

行政職の魅力は、様々な分野の業務に携わること、多様な知識や経験を得ることができる点にあると思います。県民の皆様と直接関わる機会も多く、常に県民目線であることを大切にしています。県民の皆様から感謝の言葉をいただいた時には、やりがいを感じます。

Q2 県を志望した理由を教えてください。

大学進学で一度県外に出たことで、地元大分がいかに住みよい場所であったかを知り、大分での就職を決めました。その中でも、県庁の業務内容は幅広く、様々な経験を通して成長できる点に魅力を感じ、志望しました。

Q3 県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

女性が少ないイメージを持っていましたが、入庁後、多くの女性職員が活躍されていることを知りました。特に現在の職場は、班員6名中、私を含め3名が女性職員です。皆さんとても話しやすく、頼れる先輩です！

Q4 仕事と私生活の両立について教えてください。

年次有給休暇を1時間単位で取得できるので、自分の都合に合わせて仕事の時間を調整することができます。（最近は県外移動がしづらい状況にありますが、）以前はよく連休を取ってコンサートや旅行に行っていました。

Q5 これから県を志望する人へのメッセージをお願いします。

様々な分野の業務に携わるといって不安に思う方もいるとは思いますが、みなさんの不安な気持ちを先輩職員も理解した上でしっかりとサポートしてくれます。みなさんと一緒に働くことを楽しみにしています！

1日のスケジュール

8:30 出勤 メールチェック

9:00 会計事務処理

10:00 移住支援金支給対象法人の
申請書類確認

12:00 昼休み

13:00 大学との連携講義（オンライン）

14:40 予算資料の作成

17:15 明日の予定を確認して退庁



これまで経験した仕事

■平成26年4月採用

【豊後大野土木事務所 建設・保全課

道路班、保全班、河川砂防班】

4年間のうちに3つの班の業務を経験し、道路改修事業や橋梁の掛け替え工事、地すべり災害・豪雨災害への対応などを経験しました。初めての大きな構造物の施工に感動したほか、災害復旧に携わる中で総合土木職が担う使命を再認識しました。

■平成30年4月～

【大分土木事務所 道路建設課 改良第二班】

大分市中心部の国道197号の街並みを大きく変える「リボン197」という事業を担当しました。交通量の多い市街地での工事で苦労しましたが、有識者を交えた協議会の開催や完成イベントなど新たな経験を積むことが出来ました。

■令和元年10月～現在

【別府土木事務所 道路課 改良班】

管内の道路、街路事業を担当しています。具体的には事業化に向けた計画立案や設計、工事発注に加え、施工業者との打合せや地元住民との調整を行っています。中でも富士見通南立石線は事業も佳境を迎えており、工事発注や調整など非常に忙しいですが、着々と進んでいく現場を見ると達成感を感じています。



別府土木事務所

加藤祐樹さん

県民ファースト!!

Q1 仕事のやりがいや魅力について教えてください。

土木の仕事は地図に残る仕事と言われます。事業を立ち上げ、設計、工事の担当をしていく点では地図に残る仕事の始まりから終わりまでのすべてを経験できる貴重な仕事です。土木行政の業務は県民の暮らしに直結するとても重要な役割を担っています。

Q2 県を志望した理由を教えてください。

市町村職員とは違い大分県全域で仕事ができるということ、また民間企業とは異なり利益を追求するのではなく、県民の安全や安心を追求するところに大きな使命がある仕事だと思い、大分県庁を志望しました。

Q3 県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

主な業務は現場監督を行うものだと思っていましたが、実際は事務所内で行う仕事の割合も多いです。専門知識を活かして行う、事業実施に向けた資料作成等の他に、地元住民等関係者との調整を行う能力も大切だと感じました。

Q4 仕事と私生活の両立について教えてください。

仕事が忙しくなることもあります。休日に2人の子供と遊ぶ時間が幸せな時間となっています。また、有給休暇を取得し、家族と過ごしたり、自身のリフレッシュに充てることで、仕事の活力としています。

Q5 これから県を志望する人へのメッセージをお願いします。

大分県職員として汗をかき頑張った結果は、大分県の安心・活力・発展に直結する非常にやりがいのある仕事です。この素晴らしい仕事を皆さんと出来る日が来ることを願っています。

農業



東部振興局

米澤 円穂 さん

おおいたの農業を魅力あふれる産業に！

これまで経験した仕事

■平成29年4月採用

【農林水産研究指導センター農業研究部 花きグループ】

仕事内容は花に関する試験研究（品目：ホオズキ、キク、スイートピー）です。知識豊富な先輩研究員の方々が指導してくださり、毎日学びがあって充実していました。

■令和2年4月～現在

【東部振興局 生産流通部 果樹・花き班】

農業普及指導員として、東部地域で花き品目全般の担当をしており、生産者の圃場に赴き、技術指導を行っています。必要に応じて新しい品目の導入を提案したり、経営の相談に乗ることもあります。技術向上や収量向上のために講習会なども行います。

Q1 県を志望した理由を教えてください。

自分が生まれ育った農村を元気にしたいと思い、大分県の農業職を希望しました。定年まで働きたいという思いがあったため、産休育休制度などが充実しており、子育てをしながらでも働きやすい環境にも魅力を感じました。

Q2 これから県を志望する人へのメッセージをお願いします。

農業職には普及、行政、研究の3分野がありますが、「生産者にもわかる農業を営んでほしい！」「農業を通して地域を元気にしたい！」という共通の目標に向けて全員でがんばっています。同世代も多く活気のある職場です。ぜひ一緒に大分県の農業を盛り上げていきましょう。

林業



北部振興局

町田 史明 さん

災害に強い森林づくりを行い、県民のくらしを守る。

これまで経験した仕事

■平成27年4月採用

【中部振興局 農林基盤部 治山林道第二班】

林道開設工事の監督や、地震や豪雨等で崩れた林道の復旧事業を担当していました。平成28年熊本地震、平成29年台風18号と非常に大きな災害が続いたため、職場が一丸となって復旧に力を尽くしました。

■平成30年4月～現在

【北部振興局 農林基盤部 治山林道第一班】

崩れた山地の復旧や、土石流等を防ぐための工事を実施することで、県民の生命や財産を守れるよう取り組んでいます。また、小学生を対象に森林の働きや、防災・減災に関する出前講座を実施しています。

Q1 仕事と私生活の両立について教えてください。

男性職員の出産・育児に関する休暇が充実しており、職場も取得を促してくれるため、積極的な育児参加が可能です。また、年次有給休暇が1時間単位で取得可能なため、活用しやすいです。

Q2 これから県を志望する人へのメッセージをお願いします。

林業職の仕事は、育苗や造林、木材流通、しいたけ生産、森林土木、野生生物の保護管理等、多種多様なので、様々な経験を積みながら自分の特性にあった仕事を行うことが可能です。是非、一緒に働きましょう。



畜産



畜産技術室

小倉 初音 さん

大分県の畜産振興を支えます。

これまで経験した仕事

■平成29年4月採用

【農林水産研究指導センター畜産研究部 飼料・環境チーム】

飼料用米の調製・利用に関する試験や牧草の品種比較等を担当しました。実際に自ら飼料作物を試験栽培しながら、自給飼料に関する知識を学ぶ事ができました。

■令和2年4月～現在

【畜産技術室 酪農・飼料班】

自給飼料増産に向けた対策に関する事務を担当しています。このうち飼料用米の利用推進については、前の職場在籍中に学んだ知識を活かし、関係機関の協力を受けつつさらなる利用拡大に向けた事業の企画・実施に取り組んでいます。

Q1 仕事と私生活の両立について教えてください。

休日は友人とドライブに出かけたり、旅行するなどしてリフレッシュしています。年次有給休暇も取りやすい雰囲気や、メリハリをつけて仕事に取り組めます。

Q2 これから県を志望する人へのメッセージをお願いします。

普及、研究、行政と多方面から大分県の畜産振興に携わることができ、魅力ある仕事です。不安な事があっても相談できる先輩方が周りに沢山いますので、安心して業務に取り組めます。ぜひ一緒に大分県で働きませんか？



水産



農林水産研究指導
センター水産研究部

森田 将伍 さん

大分県の水産業のために考え、行動する仕事です！

これまで経験した仕事

■平成30年4月採用

【水産振興課 資源管理班】

大分県内で実施する種苗放流予算や資源管理に関する業務を担当していました。事業実施にあたり漁協との協議や予算要求など多くのことを経験することができました。

■令和2年4月～現在

【農林水産研究指導センター水産研究部 資源増殖チーム】

ヒラメの種苗生産に関する業務とクルマエビの資源に関する業務の2つを担当しています。ヒラメの種苗生産ではヒラメの採卵から飼育をしているほか、クルマエビについては国と協力して資源に関する調査を行っており、多くのことを学んでいます。

Q1 仕事のやりがいや魅力について教えてください。

前の所属に在籍していた際に、漁業者にもメリットがあるように種苗放流の予算を見直しました。漁協や関係部署との調整は大変でしたが、今の所属で実際に放流の事業に携わり、漁協の方から感謝の言葉をもらったときは、自分の仕事が漁業者のためになることを実感でき、とてもやりがいを感じました。

Q2 県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

公務員のイメージとしてデスクワークの業務が多いと思っていましたが、実際に入庁してみると関係する部署や漁協等との打ち合わせや外での作業が多く、いろいろな仕事をすると感じました。





高齡者福祉課
星川加奈さん

県民が健やかに自分らしく暮らせる地域づくりを目指す

これまで経験した仕事

- 平成29年4月採用
【南部保健所 地域保健課 健康増進班】
母子保健を担当しました。医療を必要とする子どもさんとそのご家族への支援のなかで、徐々に信頼関係を築くことができ、私を頼って相談にきてくださったときには保健師の仕事にとてもやりがいを感じました。
- 平成31年4月～
【南部保健所 地域保健課 疾病対策班】
- 令和2年4月～現在
【高齡者福祉課 地域包括ケア推進班】
介護予防を担当しています。「健康寿命日本一の実現」に向け、地域の強みを活かし、課題を解決するための事業化・施策化をしたり、高齡者の方々がいつまでもいきいきと暮らせる地域づくりを目指して関係機関と連携しながら保健活動を行っています。

Q1 県を志望した理由を教えてください。

県の保健師は、保健所や本庁の地域保健部門、職員の健康管理を担う産業保健部門、精神保健福祉センターなどの専門機関の勤務と、様々な活動の場で専門性を発揮できるところに魅力を感じたので志望しました。

Q2 県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

入る前は1人の保健師としてしっかりと働くことができるか不安でしたが、大分県では、若手保健師を先輩がサポートするプリセプター制度があるため、相談しやすい環境で安心して働くことができました。



東部保健所国東保健部
百武兼道さん

大分県の生活・安全を支える！

これまで経験した仕事

- 平成23年4月採用
【南部保健所 衛生課 食品衛生・薬事班】
- 平成26年4月～
【衛生環境研究センター 微生物担当】
感染症の動向調査のための検査や監視指導を目的とした食品の検査を行っていました。
- 平成28年4月～
【環境保全課 大気保全班】
- 平成30年4月～現在
【東部保健所国東保健部 健康安全・衛生課】
薬事に関する病院・薬局等への立入調査や薬物乱用防止の啓発活動等を行っています。また、公害防止や廃棄物、浄化槽といった環境の分野の許可・届出の審査や立入調査等を行っています。

Q1 仕事のやりがいや魅力について教えてください。

県民の生活を支えていることがやりがいです。例えば、保育園に手洗い教室に行くこともあります。子どもたちが昨年度よりも上手に手を洗えていると、やりがいを感じます。また、工場等の現地調査では製造の現場の裏側を見ることができるところも魅力だと思います。

Q2 県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

入庁前はデスクワークが多いものだと思っていましたが、立入調査や環境調査等、現場に出る業務が少なくありません。大学の講義や研究で学んだことを活かせる機会が思っていたよりも多くありました。



地方機関勤務の紹介

事務職(行政・一般事務)の職場や勤務換(人事異動)、特に地方機関での勤務について紹介します。

事務職(行政・一般事務)の配属先は、大分市と別府市内が全体の約76% (令和2年4月現在)

人材育成の観点から、採用後できるだけ早い時期に本庁と地方機関を経験

原則として新規採用時に

本庁に配属(2年)→地方機関(2～4年)
地方機関に配属(2～4年)→本庁(2年)

県職員としての基本を身に付け、幅広い職務経験を積んでもらうため、3～4年間程度で勤務換(人事異動)を行います。

◎実際に地方機関で勤務している職員に聞いてみました。



南部振興局
今津友輔さん
(行政)

(佐伯市出身・大分市在住)
現在は結婚し、大分市から佐伯市に通勤しています。

平成27年10月採用
【教育庁 文化課】
平成30年4月～現在
【南部振興局】

Q1. 現在の仕事内容を教えてください。

大分県南部地域の地域振興・観光振興に関する業務を担当しています。管内の佐伯市は九州一広い面積を誇り、海岸部には、日豊海岸国定公園に指定される美しい海岸線、山間部には、ユネスコエコパークなどの豊富な観光資源を有しています。これらを活かした観光振興施策のひとつとして、佐伯市ではサイクルツーリズムの推進に取り組んでおり、新たなサイクリングコースの整備や情報発信の取組を市や関係団体と連携しながら行っています。

Q2. 勤務地が地方機関になると聞いてどう思いましたか。

異動先の管轄地域が私の出身地である佐伯市であったため、県に勤めながら地元のために働くことができることをとても嬉しく思いました。

Q3. 通勤はどうですか。

大分市内の自宅からJRで通勤しています。大分市内から勤務地までは1時間程度で通うことができ、通勤中は読書など自分の好きなことに時間を使っています。

Q4. 地方機関ならではの魅力を教えてください。

地方機関の魅力は、住民や団体と直接、接する機会が多く、地域の方の声を聴きながら事業をつくりあげていく達成感があります。また、振興局では、幅広い業務に携わることができるので、実際に現場に行き、いろいろな知識や経験を得ることができるのも魅力です。プライベートでも、サイクルツーリズムの業務を担当させてもらうことになってからは、その魅力にはまり、自分用のロードバイクを購入して佐伯市内の観光地を巡るなど、休日の趣味が増えました。



西部保健所
加藤雅也さん
(行政)

(大分市出身)
現在、日田市で一人暮らしをしています。

平成29年4月採用
【港湾課】
平成31年4月～現在
【西部保健所】

Q1. 現在の仕事内容を教えてください。

主に温泉業務、献血・骨髄バンク啓発、精神保健事務といった業務を担当しています。温泉業務では、県民の方が温泉を掘削する際や温泉を利用して営業しようとする際に現地調査を行い、申請どおりに掘削されているか、浴室の構造が法令を満たしているかなどの確認を行います。また、献血啓発業務では学校等で啓発のための講義を行います。前の職場(本庁)ではデスクワーク中心でしたが、現在は現場に出て住民の方と接することが多いです。

Q2. 実際に住んでみてどうですか。

最初は戸惑いましたが、同じ地域に配属された職員と仲良くなり、プライベートでスポーツをしたり、千年あかりや川開き観光祭といった日田ならではのイベントに参加できたりと、充実した生活を送っています。

Q3. 地方機関ならではの魅力を教えてください。

地方機関は住民の方と接することが多く、地域の最前線で仕事ができます。何度も現場に足を運ぶことで自分の仕事の成果が見えやすい点、直接住民の方々と対話し、感謝や激励の言葉をいただいて業務へのやりがいを感じられる点が大きな魅力だと思います。また、地方機関には同年代の職員も多くいるため、休日には一緒に日田・玖珠・九重の観光スポットを巡ったり、美味しいお店を探しに出かけたりと親睦を深めています。

Q4. これから県を志望する人へのメッセージをお願いします。

市町村をまたいでの人事異動は県職員の大きな特徴です。違う土地に行けばその地域を深く知ることができ、その地域ならではの体験ができます。皆さんにもぜひ人事異動を通して様々な経験を積んでいただきたいと思います。

大分県庁の働き方改革、ワークライフバランスの推進

全ての職員が能力を最大限発揮できる職場環境づくりのため、大分県庁でも『働き方改革』のための様々な取組を進めています。また、仕事と生活を両立し、ワークライフバランスを推進するための様々な取組も進めています。

●業務の効率化＋行政手続のデジタル化

職員の提案により業務改善を図る取組に加え、これまで職員が手入力していた業務等をロボットが自動で行うRPAなどのICTを活用した、抜本的な効率化に取り組んでいます。さらに、これまで手書きの書類で申請を受け付けていた手続きをデジタル化することにより、業務の効率化と職員の負担軽減を図っています。

●在宅勤務(テレワーク)の推進

育児や介護を行う職員等だけでなく、全職員を対象に在宅勤務を推進しています。新型コロナウイルス感染症の拡大防止をきっかけとして、これまでに多くの職員が在宅勤務を経験し、「通勤にかかる負担が緩和された」「資料作成等の業務に集中できた」といった意見がありました。テレワーク用専用端末等の貸し出しも行っており、自宅でも職場と同じ環境で勤務することができます。



●定時退庁のための取組も様々

毎週水曜日を「定時退庁日」として、定時に退庁できるように声かけが行われています。また、土木建築部では水曜日に加え、毎月11日と18日が漢字で書くと「土」「木」に読めることから、「土木の日」として、定時退庁の声かけを行うなど、各部局で様々な定時退庁の取組が行われています。仕事が忙しい時期でも週に1日は定時に退庁することにより、リフレッシュすることができます。

●1人あたりの時間外勤務は15.1時間／月

令和元年度の大分県庁(知事部局)の職員1人あたりの時間外勤務(いわゆる残業)は15.1時間／月となっています。もちろんこの数値は平均値ですので、これより時間外勤務が多い職員もいれば、少ない職員もいます。年によっては災害の発生状況や大

規模イベントの開催等により、多少の変動があります。しかし、1ヶ月の時間外勤務が約15時間ということは、1日1時間にも満たない計算です。定時(通常の勤務時間では17時15分)で退庁する職員も多くいることが分かります。



●『勤務時間管理システム』の導入

職員が使用するパソコンには、稼働時間を自動で記録する「勤務時間管理システム」が導入されています。職員1人1人の勤務時間を正確に把握することによって、1人に業務が偏らないようにするための業務分担の見直しや職場の人数の見直しなどに活用しています。また、時間外勤務が事前の申請通りの時間に終了したかどうかを確認することにより、いわゆるサービス残業が発生しないようにしています。

●完全週休2日制＋年次有給休暇20日＋夏季休暇5日

土曜日・日曜日・祝日・年末年始が休日となる完全週休2日制で、年間20日(4月採用の場合、12月末までに15日)の年次有給休暇が取得できます。加えて、6月から9月までの間に5日取得できる夏季休暇は、全職員が必ず取得することとなっています。つまり、土日祝日に加えて、平日に年間25日の休暇を取得できるため、金曜日や月曜日に取得して3連休としたり、子どもの学校行事に参加するために取得するなど柔軟に活用することができます。

●1人あたりの年次有給休暇取得実績は14.3日／年

令和元年の大分県職員(知事部局の一般職)の年次有給休暇取得実績は、14.3日／年となっています。各職場では年間15日の取得を目標として、声かけが行われており、実際に目標に近い日数を取得できていることが分かります。

◎柔軟な働き方

時差通勤

職員の働き方に応じた時差通勤制度を実施しており、例えば**育児や介護を行う職員**のための、B勤務(9時～17時45分)やC勤務(8時～16時45分)などが設けられています。

サテライト・オフィス

自分の勤務地以外でもデスクワークを可能とするサテライト・オフィスを県内5か所に設置しています。
※設置場所：本庁(大分市)、日出、豊後大野、玖珠、中津

◎出産や育児のための主な休暇・休業等

	妊娠	出産	1歳	2歳	3歳	小学校入学	中学校入学
女性職員	妊娠障害休暇【有給】 (1回の妊娠につき14日以内)	産前産後休暇【有給】 (出産前8週間、出産後8週間)					
男性職員		出産補助休暇【有給】 (出産前4週間から出産後2週間までの3日以内)					
		育児参加休暇【有給】 (出産前8週間から出産後8週間までの5日以内)					
男女共通		育児休業【無給】 (子どもが1歳までは育児休業手当金の支給あり)					
		育児時間【有給】 (2歳まで:1日60分を2回または1日120分を1回。 3歳まで:1日45分を2回または1日90分を1回)					
		部分休業【勤務しない時間は減額】				(勤務時間の始めまたは終わりに1日2時間以内)	
		育児短時間勤務【勤務時間に応じた額を支給】				(一定の勤務形態の中から希望する時間帯に勤務できる。 例:1日3時間55分×5日＝1週あたり19時間35分勤務など)	
		子の看護休暇【有給】					(年間5日以内。子どもが複数の場合は年間10日以内)

◎育児休業について

職員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。大分県庁(知事部局等)における育児休業等の取得率(令和元年度)は

女性 **100%** 男性 **87.3%** ※男性職員の取得率には、次のいずれかの制度を利用した者を含みます。
①育児休業 ②部分休業 ③育児短時間勤務 ④出産補助休暇(3日間完全取得) ⑤育児参加休暇(5日間完全取得)

育児休業中職員の キャリア支援

育児休業中でも職員研修を受講できるので、安心して職場復帰することができます。

★希望者には託児サービスを用意しています。研修の休み時間には、子どもの様子を見ることができます。
【利用者の声】●職場復帰前のよい刺激となり、仕事復帰したいと思うようになった。●不安が和らいだ。
●近くで子どもを預かってもらったので、安心して研修に集中できた。

育児休業取得者経験談



議会事務局 議事課
阿南 絵理 さん

- 平成24年10月採用 芸術文化スポーツ振興課
- 平成27年5月～ 白杵土木事務所
- 平成29年4月～ 農林水産企画課
- 平成29年12月～平成30年3月(産前産後休暇)
- 平成30年4月～平成31年3月(育児休業)
- 平成31年4月～現在(育児時間)
- 令和2年4月～現在 議会事務局 議事課

Q1 育児休業制度等を取得した感想を教えてください。

子育てに専念できる育休中に、育児サークルで知り合ったお母さんたちと育児に関することや仕事のことなど情報交換し、新しい人間関係を築けたことで考え方の幅が広がり復職後に仕事に向き合う上でよい機会となりました。
また、現在育児時間を取得し1時間早めに帰宅しています。県の制度には時間単位で利用できるものが多く、仕事が忙しい時期とそうでない時期など都合に合わせた柔軟な取得もできるため、制度を使いやすいと思います。

Q2 家庭と仕事を両立するために心がけていることを教えてください。

公私ともに、スケジュールは人一倍しっかりと立てて実行すること、自分が不在の際もほかの職員が困ることのないように、職場の上司や同僚と事務の進捗を適宜共有することを心がけています。
また、家事・育児に関しては夫婦ともに全てのタスクをこなせるようにしておくことで、急な残業や泊まりの出張にも無理なく対応できています。



Q3 働くママとしての県の魅力を教えてください。

今の職場では子育て中の職員が多く、所属長である課長も自身の経験から子育てに対する理解があり、職場全体に男女共に育児のための制度を利用しやすい雰囲気があります。どうしても育児の都合で急な休暇をとることもありますが、お互い様という雰囲気で送り出してもらえるので、安心して子どもと向き合うことができます。

勤務条件・福利厚生 Q&A

1. 給料はいくらぐらいですか？

- 勤務の種類等に応じて、初任給は異なりますが、主な職種の初任給は右記のとおりです。**
(令和2年4月1日現在)
- 初任給は、採用前の学歴や経歴に応じて加算されます。例えば、行政職（上級）の合格者で、採用時の年齢が29歳、大学卒業後民間企業等における正規職員としての職務経験年数が7年の場合、月額223,800円です。ただし、個人ごとの職務経験等に応じて金額は異なります。
- 諸手当については、期末・勤勉手当（ボーナス）が6月、12月の年2回、計4.45か月分が支給されるほか、扶養手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。

試験の種類等		初任給
行政職	上級(大学卒業程度)	188,700円
	中級(短大卒業程度)	168,900円
	初級(高校卒業程度)	154,900円
公安職	警察官A(大学卒業)	208,600円
	警察官B(高校卒業)	176,500円

2. 福利厚生の制度はどういったものがありますか？

- 知事部局に勤務する職員の例として、以下のものがあります。**
- 職員住宅… 独身者用、単身者用、世帯用などの職員住宅が県内各地に設置されています。
 - 健康診断等… 全職員を対象とした毎年1回の定期健康診断と特定年齢での人間ドックを実施するほか、各種がん検診も受診できます。また、ストレスチェックや専門スタッフ等による健康相談も実施しています。
 - 給付制度… 職員やその被扶養者が病気やけがをした場合は、地方職員共済組合や互助会から医療費の給付が受けられるほか、結婚、出産、子どもの入学、休業、災害などの場合にも給付が受けられます。
 - 貸付制度… 生活必需品の購入、住宅の購入、子どもの入学や修学、介護、療養、災害などで資金を必要とする場合に地方職員共済組合や互助会から貸付が受けられます。
 - 文化厚生事業… 対象となる宿泊施設やレジャー施設を利用する際に補助が受けられます。

3. 採用された後はどのようなサポートがありますか？

- 新採用職員が新たな職場環境へ適応できるようサポートする研修や制度が充実しています。**
- 県民ニーズの多様化・高度化などに対応し、質の高い行政サービスの提供が求められる中、「自ら考え自ら行動する職員」を育成するため、職員のキャリアに応じた階層別研修を基本に、キャリアアップ研修、職場研修、専門研修、派遣研修など、きめ細やかな職員研修を実施しています。

研修

■新採用職員研修

- 4月：前期研修
入庁後すぐ、県職員としての心構えや業務遂行に必要な基本的な知識、社会人としての基本的な態度や姿勢を学びます。研修を通じて同期との絆も深まります。
- 6月から11月頃：農業等現場体験研修
農業などの現場や小規模集落の共同作業を通じて、県職員としての自覚と意識を高めるとともに現場感覚を養います。
- 10月：後期研修
職場での実務経験を踏まえ、仕事の進め方を円滑にするコミュニケーション能力を身に付けます。
※その他の研修については、以下の通りです。

制度

■指導担当者制度

新規採用職員一人ひとりに、職場において指導にあたる新採用職員指導担当者を配置しています。

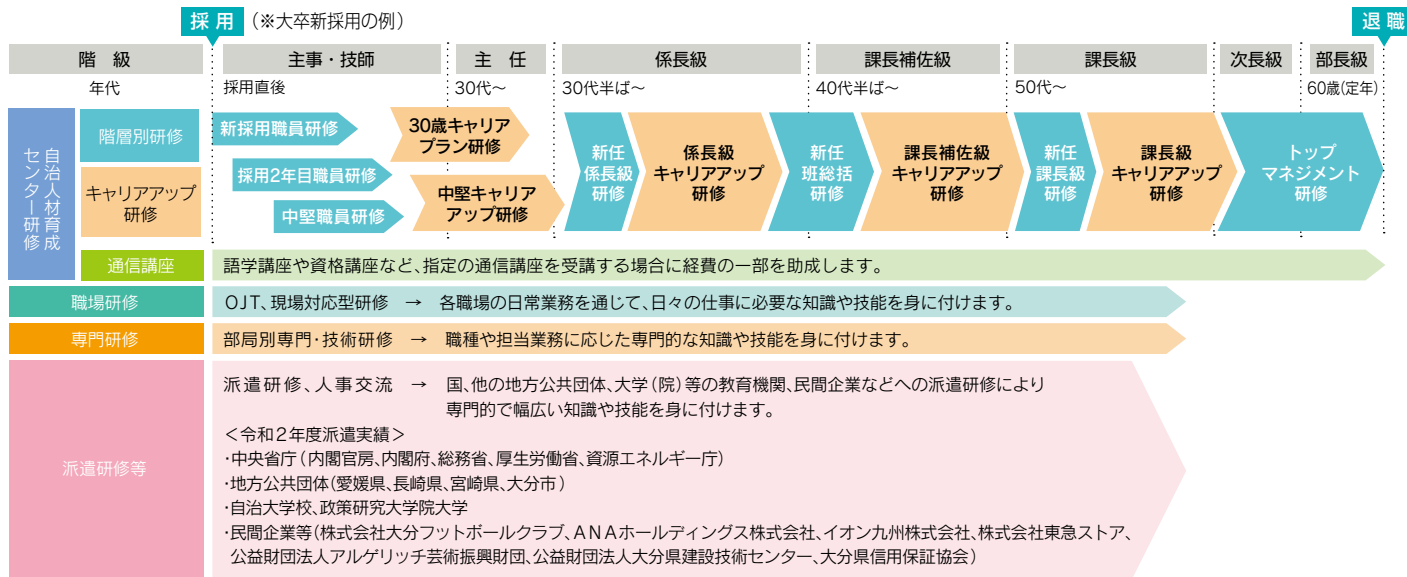
■グループアドバイザー制度

先輩職員がグループアドバイザーとなり、食事会などを通して交流し職場外での自己啓発支援やプライベートの相談を受けるなど、職種や配属先の垣根を越えてサポートしています。

■特別相談員制度

県職員OBが特別相談員となり、個別面談を通じて仕事や職場環境、健康状態や生活習慣などについて相談にのっています。

職員研修体系図

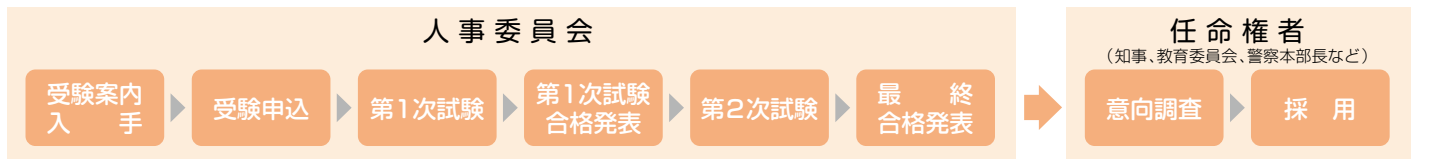


試験情報

試験情報 Q&A

- Q** 翌年度の試験の日程や試験区分、採用予定人数はいつわかりますか？
- A** 翌年度の募集に関する情報は、4～5月に実施する試験を除き、試験日程は1月下旬に、試験区分や採用予定人数などは3月下旬頃に決定します。決定され次第、大分県のホームページ「職員採用情報」でお知らせします。
- Q** 複数の試験、職種（試験区分）に重複して申し込むことはできますか？
- A** 同一試験日の複数の試験、職種に重複して申し込むことはできず、申込の受付後の変更はできません。試験日が異なる試験については基本的には重複して申請することが可能ですが、5月に実施予定の上級試験（総合土木）と6月に実施予定の上級試験・医療免許資格職試験Ⅰについては、重複して申し込むことはできませんので、ご注意ください。
- Q** 採用試験では、性別や年齢、出身地によって有利、不利がありますか？
- A** 採用試験は、地方公務員法の平等の取扱の原則に基づき実施していますので、性別や年齢、県外・県内の出身地の別などによって有利、不利になることはありません。

受験申込から採用までの流れ



過去2年間の競争試験実施状況

※ここに掲載されている職種は毎年採用があるとは限りません。詳しくはホームページなどで確認してください。

試験種類	試験区分	令和2年度			令和元年度		
		受験者数	合格者数	競争率(倍)	受験者数	合格者数	競争率(倍)
上級試験	行政	332	114	2.9	311	86	3.6
	行政(特別枠)	282	25	11.3			
	行政(社会人経験者)	417	18	23.2	211	13	16.2
	教育事務	45	18	2.5	52	13	4.0
	警察事務	21	4	5.3	45	11	4.1
	心理	11	3	3.7			
	司書	25	3	8.3	25	3	8.3
	建築	5	2	2.5	9	1	9.0
	化学	12	4	3.0	13	1	13.0
	農業	28	11	2.5	25	12	2.1
	畜産	5	3	1.7	6	1	6.0
	林業	10	5	2.0	14	7	2.0
	水産	6	1	6.0	6	1	6.0
	総合土木	32	19	1.7	37	14	2.6
総合土木(社会人経験者)	19	7	2.7	17	6	2.8	
機械	8	3	2.7	8	1	8.0	
電気	4	2	2.0	5	2	2.5	
鑑定(工学)	3	1	3.0				

試験種類	試験区分	令和2年度			令和元年度		
		受験者数	合格者数	競争率(倍)	受験者数	合格者数	競争率(倍)
中級試験	総合土木	4	0	—	7	1	7.0
初級試験	一般事務	111	18	6.2	112	15	7.5
	教育事務	50	9	5.6	33	5	6.6
	警察事務	33	4	8.3	57	6	9.5
	林業	1	1	1.0	7	3	2.3
	総合土木	15	5	3.0	8	3	2.7
	電気	2	1	2.0	4	2	2.0
医療免許資格 職試験Ⅰ	管理栄養士	32	4	8.0	22	1	22.0
	保健師	19	10	1.9	25	13	1.9
	保健師(社会人経験者)				11	2	5.5
医療免許資格 職試験Ⅱ	診療放射線技師	8	2	4.0	5	1	5.0
	臨床検査技師	20	1	20.0	24	2	12.0
	作業療法士	3	1	3.0			
警察官A	一般	94	29	3.2	233	43	5.4
警察官A(女性)	一般	31	12	2.6	61	13	4.7
警察官B	一般	120	36	3.3	138	17	8.1
警察官B(女性)	一般	47	13	3.6	34	9	3.8

過去2年間の選考試験実施状況

※ここに掲載されている職種は毎年採用があるとは限りません。詳しくはホームページなどで確認してください。

令和2年度	令和元年度
・獣医師 ・薬剤師 ・保健師 ・児童自立支援専門員 ・職業訓練指導員 （機械、建築システム系、電気設備、情報処理） ・研究員（食品） ・無線技術士 ・農業技術員	・一般事務（障がい者） ・教育事務（障がい者） ・警察事務（障がい者） ・看護師 ・助産師 ・臨床心理士 ・診療情報管理士 ・病院薬剤師
・獣医師 ・薬剤師 ・児童自立支援専門員 ・職業訓練指導員 （建築システム系、電気（電気設備・情報処理）） ・研究員（電気、機械、デザイン、化学） ・学芸員（近世美術） ・無線技術士	・農業技術員 ・一般事務（障がい者） ・教育事務（障がい者） ・警察事務（障がい者） ・看護師 ・助産師 ・臨床心理士 ・精神保健福祉士 ・臨床工学士

令和3年度 試験実施予定

試験種類	第1次試験日・試験会場	申込受付期間
上級試験(大学卒業程度): 行政(特別枠)	令和3年4月18日(日)・大分会場、関東会場	3月 1日(月)～3月19日(金)
上級試験(大学卒業程度): 総合土木	令和3年5月16日(日)・大分会場、関東会場	3月29日(月)～4月16日(金)
上級試験(大学卒業程度): 総合土木以外	令和3年6月20日(日)・大分会場、関東会場	5月 6日(木)～5月24日(月)
医療免許資格職試験Ⅰ		
中級試験(短大卒業程度)	令和3年9月26日(日)・大分会場	7月26日(月)～8月13日(金)
初級試験(高校卒業程度)		
医療免許資格職試験Ⅱ		
警察官A試験、警察官A(女性)試験	令和3年5月 9日(日)・大分会場	3月15日(月)～4月 8日(木)
警察官B試験、警察官B(女性)試験	令和3年9月19日(日)・大分会場	7月26日(月)～8月19日(木)

上記の試験以外にも社会人経験者を対象とした試験や選考試験が行われる予定です。職種や日程など詳細は、受験案内又は大分県ホームページで必ず確認してください。

職員採用情報を見るならコチラから

大分県人事委員会事務局ホームページ 「大分県職員採用情報」

(<http://www.pref.oita.jp/site/saiyouzyouhou/>)

試験日程や説明会のお知らせ、受験案内の掲載などはすべてこのホームページで行います。ぜひご確認ください。

大分県職員採用情報

検索



大分県職員採用情報LINEアカウント



ホームページの更新情報などを素早くお届けします。友だち登録をお願いします。



大分県人事委員会事務局 YouTubeチャンネル



職場の雰囲気がよく分かる、職員紹介の動画を掲載しています。様々な職種の方を紹介しています。ぜひご覧ください。



大分県職員採用Facebook



試験や説明会のタイムリーな情報を発信します。いいね！をお願いします。



受験案内の入手方法

受験案内は、試験ごとに配布します。

大分県人事委員会事務局のホームページからダウンロードできるほか、以下の場所でも配布しています。

※この総合案内では、令和3年度に実施する大分県職員採用試験の概要についてお知らせしています。

募集職種、採用予定者数などの試験の詳細については、試験ごとに配布する「受験案内」で必ずご確認ください。

受験案内の配布場所

※警察官試験については、以下のほか、警察本部警務課、各警察署でも入手できます。

【県内】

- 大分県人事委員会事務局
- 大分県庁舎(本館、新館、別館)の受付
- 大分県立図書館
- 振興局／東部、南部、豊肥、西部、北部
- 土木事務所／豊後高田、別府、臼杵、豊後大野、玖珠、中津

【県外】

- 大分県東京事務所
- 大分県大阪事務所
- 大分県福岡事務所