

生活保護受給者を支援する新人ケースワーカーの奮闘を描くドラマが7月から放送される。憲法25条にもとづくドラマ名は、「健康で文化的な最低限度の生活」。柏木ハルコさんの同名の原作コミックは、累計で50万部以

上のヒット。主演の吉岡里帆さんは、「ケースワーカーの仕事を通して、人と真剣に向き合うこと、己のやるべきことに気がついて、少しずつ心をたぐり寄せながら成長していく」ドラマだと語っている。注目が高まる。

福祉のなごま

2018年
6月号
第321号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
メール @fukuho_info
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2018年6月5日発行

福祉プロダクツ

群馬支部・すみれ保育園分会結成

「組合つくくくくちやええば？」

2018年春、群馬支部で新しい分会が結成されました。労働実態の厳しさに悩み、退職を考えていた組合のない園の職員が、つぎやきに、組合員がひとことを送ったことがきっかけです。休憩・休暇が取りづらく、賃金も厳しい状況を変えて、働きづづけていくことをめざしての分会結成です。相談と結成、要求書提出・団交の経過、その後の変化をレポートします。



支部青年部主催の学習会でも歓迎 要求を掲げて（4月28日）

「組合のある園で働きたい！」

休憩・休暇がとれない 賃金も上がらない 改善を求めて



団交にむけた要求づくりを分会会議で

きっかけはSNS
組合員の返信から

群馬県東部の桐生市内のすみれ保育園で、昨年11月に職員4人が「会議や事務処理で休憩もなく、毎日ハードワークで続けられない」と退職を申し出ました。3人が保育業界から離れたいとまで言うなかで、1人だけ「次は労働組合のある園で働きたい」と発言。結成のきっかけは、SNSでつぶやいた労働環境の不満に、「そんなら組合つくくくちやええば？」と群馬支部の組合員が送った返信でした。

園長といっしょに4人の話を聞いたベテラン職員の向田さんが、他の職員にも話を聞くと、「人手不足で休憩・休暇もとれないのに賃金は上がらない」など不満が噴出。「交渉して解決できるなら組合をつくらう」と、群馬支部に「組合をつくって職員の半数は加入したい」と12月に相談しました。

みんなで準備して
役割分担すすめて

電話を受けた佐藤支部執行委員長は、「拡大対象ではなかった園からの相談で、正直ビックリした」と語りま

ました。

要求・交渉の
あとに実質的な
改善始まる

分会長に選ばれた向田さんが、2月下旬に分会結成通告を提出、3月上旬には団体交渉も実施して労使基本協定についておむね合意。賃金の引き上げや休憩時間の保障を項目に要求書を提出して、出席者全員が労働環境の改善要望を発言しました。

まんがタイム



「高プロ」でなく「低賃金プロフェッショナル」の方だね

高宮信一 作

福祉の風

東京都足立区の中学校で、性行動に伴う妊娠や避妊などを性教育の授業で扱ったところ、問題視する声が上がった。足立区教委は教育の必要性を主張する一方、都教委は学習指導要領を超えているとして対立している。昨年、厚生労働省は児童福祉施設に対し、性的マイノリティ（LGBT）の子どもへのきめ細かな対応を求める通知を出している。また、児童福祉施設で暮らす子ども間の性被害・加害について、同省が実態調査をおこなう方針も明らかになった。障害の分野でも、旧優性保護法下で強制不妊手術を受けた人たちが声をあげ始めている。

どこで生まれ、どのような生き方をし、どのように死んでいくか。人間らしく生きることは誰も侵すことのできない権利である。性別や年齢、障害の有無にかかわらず、正しい知識のもとに差別のない安心できる環境をつくってほしい。私たちも、私たちの役割ではないだろうか。

（高橋）

北海道地本 寒さも残るなか、要求を掲げて、忍びやかに登場



寒さに負けず、着込んで参加の釧路の組合員

30地域のメーデー集会のうち、6地域で福祉保育の組合員が参加しました。道内は日メーデー、道外は日メーデー

参加、札幌では参加者が、札幌市でメーデー活動、要求をアピールし、各団体の代表がスピーチでは、組合員が舞台で保育士不足の実態を訴えました。

5月1日、全国各地でメーデー集会が開催され、福祉職場の職員の大幅な増員と賃金の改善などを求めて、福祉保育労の組合員も参加して声をあげました。真の「働き方改革」が問われるなか、福祉職場の労働実態の厳しさを改善の必要性への理解が実感できるところとなりました。6つの地域からの報告です。

福祉労働者の訴えに共感ひろがる

神奈川県本都 横浜では対話形式で告発 パレードも川崎では 緑陽苑分会の争議支援を訴え

横浜メーデーに23人、川崎メーデーに6人が参加。横浜のステージでの「対話形式での労働実態報告」では、松本副委員長が保育士としての思いと労働実態を報告。パレードでは、サウンドカーの後で風船で飾った帽子やおみこしで明るく盛り上げ、取組を訴えました。「保育所を増やして」という要求を見た親子連れが「保育所に入るのって大変なんだよね」と語りかけていました。

香川支部 不当解雇の撤回・職場復帰を求めて「あおやまをまもる会」の加入も訴えて



おそろいのTシャツで参加

高松市内でおこなわれたメーデー集会で、組織拡大の推進と不当解雇の撤回にむけて発言し、指定して使われる。残業を言いつけられた。組合活動をしながらゆえに解雇された三宅さん、みなで支援して職場に戻してほしい。あおやま保育園で起きたことは水山の一角。保育士のフラックな働き方は、たくさんある。みんなが保育士の労働条件がよくなるように変えていこう!!と話し合いました。

業をしているにも関わらず、残業代が一切出ない。そんな状況を変えて、よりよい保育をしたいとおやま分会を立ち上げて、がんばっていた三宅分会長。昨年10月にはありもしない理由で出勤停止処分が下され、1月には解雇を言い渡された。組合活動をしながらゆえに解雇された三宅さん、みなで支援して職場に戻してほしい。あおやま保育園で起きたことは水山の一角。保育士のフラックな働き方は、たくさんある。みんなが保育士の労働条件がよくなるように変えていこう!!と話し合いました。

岩手福祉労組 NO! 残業 & 賃金大幅アップフラカードで大きくアピール



盛岡城石垣前にシダレザクラと記念撮影

五月晴れどさきい日、差しが降り注ぐなか、岩手県中央集会所前公園で開催されました。岩手組合員が参加しました。

各分会今年度へ加入したばかりの組合員にとっては、初めての組合活動。大勢のなかまも一緒に、憲法9条憲法反対、大幅アップを求め、高らかに声をあげ、市内中心部を練り歩きました。会場や路上では多くのマスキが取材。福祉保育労のポリ旗や横断幕とともに、保育士の処遇の改善を「NO! 残業 & 賃金大幅UP!」などの手作りのフラカードや透明な傘に「子どもも大人も平和な未来を守る」と大きく書いたデモコリジョンが目を集めていました。デモコリジョンの表情は、優秀賞を受賞しました。盛岡城石垣前で自例の集合写真を撮りました。

山形地本 鶴岡では集会・デモ。大交流会と楽しく、山形市内の集会では多くの賞を獲得



鶴岡田川地区メーデー集会のデモ

天候にも恵まれ汗ばむ陽気の中、約500人の参加者とともに集会に参加し、鶴岡市内を走行

進。昼食をとりながらの大交流会では、景品が当たる抽選会もあり、一喜一憂しながら楽しい時間を過ごしました。午後は、ドキュメンタリー映画「不思議な2人の憲法2018」決めるのは私たちを鑑定の勉強会に参加し、憲法の大切さを考えさせられました。夜は各分会の仲間たちとおいしい食事と飲み物を囲みながら、職場や組合のことについて熱く語り、団結を深めながら子どもたちを利用者になったのちのちがはってほしいと話しました。

山形市内の県中央メーデー集会では、アピールコンクールでたんぽぽ分会が最優秀賞、玉葉会、王長寿園分会が優秀賞、山形分会が団結を受賞し、組合員がメーデー宣言を読み上げました。(報告) 思泉会、齋藤さん(文)

大幅増員などを求め 各地でアピール!

2018 メーデー

府内各地で開催されたメーデーに、約200人の組合員が参加しました。地本事務局の目の前には、府内二番城前広場では、府内で一番大きな第89回全京都統一メーデーが開催されました。初夏を思わせる天候の中、約160人が集いました。支部ではメーデー前後祭や後夜祭が開催でき、メーデーに参加できない仲間との交流や、未加入者に組合を知ってもらいたいという声も大きくなりました。

京都地本 200人が参加 元気にシュプレヒコール 支部では前夜祭や後夜祭での交流も



緑陽苑分会の争議勝利・職場復帰を求めて登場

府内各地で開催されたメーデーに、約200人の組合員が参加しました。地本事務局の目の前には、府内二番城前広場では、府内で一番大きな第89回全京都統一メーデーが開催されました。初夏を思わせる天候の中、約160人が集いました。支部ではメーデー前後祭や後夜祭が開催でき、メーデーに参加できない仲間との交流や、未加入者に組合を知ってもらいたいという声も大きくなりました。

福祉のなかま 今月の主張

今だからお勧め! 『職場を変える秘密のレシピ47』

「職場を変える秘密のレシピ47」日本労働弁護団、2018年1月発行。が労働組合の役員を中心に評判になっている。今年1月に発売後わずか3カ月

で第2刷が発行されるなど、人気はますます高まっている。アメリカのレイバー・ノーツという団体が発行し、日本労働弁護団が翻訳したものだ。

6月は組織拡大キャンペーン期間であるだけに、ぜひ一読を勧めたい。「なんだ。こんなことは知っている」と思つてもいい。『なるほど』と納得する人もいるだろう。もしかしたら自分から活動が活発化する。自分の活動を見直す機会になるかもしれない。仲間にも話し合おう。「我が家のレシピ」を研究しよう。「職場を変えたい」願いは、万国の労働者共通なのだ。

レイバー・ノーツは、既存の労働組合運動を批判的にとらえながら、改革を進める実践を40年に渡って続けてきた。そうした活動から得た数々の経験を客観的かつ科学的に整理

して構成されている。そのもとに、「誰でも成長する余地がある」「行動は言葉より雄弁」「手が多ければ負担も少ない」など、運動や組織化のための、くつもの秘訣が描かれ

ている。具体的な事例をもとに語られ、まさに役に立つ「レシピ本」となっている。福祉保育労でも、職場での要求運動の前進とともに、活動の活性化、組合員の主体的な活動づくり、組織拡大や若い組合員への継承など、運動の活動をめぐる課題が少なくない。その一つひとつが、決して他人事ではないリアルに悩ましている。

- 6月
 - 16日(土) 保育部会学習交流集会(愛知) ~17日(日)
- 8月
 - 5日(日) 中四国ブロック・広島平和集会
- 9月
 - 15日(土) 福祉保育労第34回定期全国大会予定(都内)~16日(日)
 - 28日(金) 第14回全国児童養護施設職員等の学習交流集会(都内) ~29日(土)

とりのくみのお知らせ

案・タミヤ 画・ニムラ

教えて「福志月先生」120 有給休暇とリテ-11の巻

有給休暇で申請しようとしたら、部長は「理由が旅行」って言う。旅行はいいけど、有給休暇は労働者の権利だぞ。部長は「旅行はいいけど、有給休暇は労働者の権利だぞ。部長は「旅行はいいけど、有給休暇は労働者の権利だぞ。」

福祉保育労 ニュースフラッシュ

5月3日 東京臨海防災公園 5・3憲法集会に6万人

5月6日 東京・夢の島公園 2018年国民平和大行進スタート!

5月6日 東京・夢の島公園 5月6日、国民平和行進・東京から出発!

5月3日、東京都江東区内で「9条改憲NO! 平和」といふと人権を! 5・3憲法集会」が開催され、6万人が参加しました。立憲民主党、民進党、日本共産党、社会民主党の党首が連帯あいさつし、団体の代表や市民が相次いでスピーチ。参加者は「安倍政権退陣」「いいね! 日本国憲法」などのプラカードを掲げ、声をあげました。3000万人を目標にとりくんでいる「安倍9条改憲NO! 全国統一署名」の集約が4月末現在で1350万筆を超えたことが報告されました。福祉保育労の役員が保育要員を担うなど、集会を支えました。

昨年7月に核兵器禁止条約が採択されたなか、今年も国民平和大行進が5月6日に東京・夢の島公園と北海道からスタートしました。1958年にたった1人の行動から始まって、歴史は50年に。福祉保育労は「東京~広島」「北海道~東京」の2コースで独自のノボリをつないでいきます。コース内の地本・支部では各分会・組合員によびかけて、つないでいきましょう。それ以外の地域でもご希望の日程でノボリを送ります。「平和こそ最大の福祉」をアピールしましょう。7日には、東京から神奈川に引き継がれました。



Myメッセージ

どんなことがあっても あきらめない

北垣 光代さん

京都地本 保育支部 青いとり保育園分会分会長

どんなことがあってもあきらめない。2015年から裁判闘争を続けている分会の強い思いです。昨年4月の京都地裁、今年2月の大阪高裁で「不当判決」を受けたあとも、その決意は揺らいでいません。保育園の運営を一方的に営利企業に委託し、北垣さんの6人の継続雇用を認めなかった京都市と市立病院。保育の公的責任と雇用の期待権を問

「毎日楽しく仕事をしながらも、日々自分が試されているように思え、それが勉強」という保育士になって38年。裁判闘争のなかでは、保育に詳しくない人にも、「保育で何が大事なのか、保育者が継続して働くことが、子どもたちにとってどれだけ大事なのかを伝えるなかで、理解と共感が広がったと言います。最後に、「自分たちの願いを実現していくために組合がある。みんなでもっともっと大きな福祉保育努力しよう」と力をこめました。

趣味は、手芸全般、ピアノを弾くこと。ストレス解消法は、自宅の花壇の土いじり。

紙面を読んで

スト集会に職場をこえた激励が

東京地本・みつばち保育園分会 根本 敦子さん クロスワードパズルが大好きです。みつばち保育園分会でも3・15全国いっせい行動でストライキをおこないました。東京地本の執行委員や支部役員の訪問と激励、港区労連から激励FAXをいただきました。昼休み集会には、組合員以外の職員も参加してくれ、にぎやかでした。保護者の方や町会にも声かけをして良かったのかなと思いました。

年度末に限らず、年中忙しい仕事で

大阪地本・穂積福祉分会 馬場 順子さん 3月の「全国いっせい行動」は、年度末の忙しいなか、十分論議できないままになってしまいました。それにしても、いつならじっくり話できるのか…。年がら年中忙しい保育の仕事です。



若い職員の将来が見えるように活動したい

福岡地本・つくしの里分会 林 妙子さん 4月号の3・15全国いっせい行動の記事、とても元気をもらいました。サービス残業が多くて、有給休暇がとりにくくて、昇給率も悪いうちの職場。若い職員にとって将来が見えるように、しっかり活動せないけんなーと思いました。がんばります。

投稿とメーデーで 元気と力をもらって

京都地本・蜂ヶ岡分会 溝上 歩さん 同じ分会の仲間の投稿が「お便りありがとうございました」に採用されていて、またひとつ力になりました。分会から5人でメーデーに参加しました。いろいろな組合の方の声を聞かせてもらい、元気をもらって帰ってきました。



クロスワードパズル

答え A B C D E F

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに? 【ヨロの力】

- 1水無月のこと。2水晶。英語では? 3傘の出番が多い季節 4幼児向けの本 5鍵。...ホルダー 6物事がすらすらと...に 7頭隠して...隠さず 8おそろいの運動服 9人や馬が荷物を運ぶ車 10聖徳太子が法隆寺を建立したのは...時代 11日本...瀬戸内... 12大勢。...集心理 13ボクサーが選手権をかけた...マッチ 14金品が盗まれました 15偉大な業績、...を打ちたてる 16フラビヤゼンマイなど 17駅・駒・駐の漢字に共通する偏は? 18家や敷地のまわりに作る

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。締切▶7月15日 発表▶2018年9月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部



あったか 共済 コーナー

7月1日から 新しい 共済期間がはじまります

「ワンコイン共済」加入のみなさまへ

継続手続き(2018年7月以降分)のご案内をご自宅宛に送りました。内容に変更のある場合は6月15日までに返送してください。返送がない場合は、継続加入申込票に記載されている内容で自動継続となります。

分会共済担当者のみなさまへ

2018年度「分会慶弔共済」の継続手続きのご案内を分会宛にお送りしました。「分会慶弔共済」は、必ず次の2つの手続きが必要です。(締切は6月15日) ①「分会慶弔共済申込書・登録者名簿」の提出 ②掛金の送金 手続きが遅れると、新規登録者の共済登録歴が短くなり、退職金別金の給付額に影響が出る可能性もあります。締切日までに手続きをお願いします。

定期健診は健康管理の基本!

みなさんの職場では、きちんと定期健康診断(定期健診)が実施されているでしょうか? 労働安全衛生法で実施が義務づけられている定期健診は、職員の健康管理の基本とも言え、定期健診によって自分の健康状態を知ることができ、深刻な病気を未然に防ぐとともに、みなさんの生活習慣を見直すきっかけにもなります。 また、定期健診はその職場の職員全員が受けるので、事業者は職場の衛生委員会などといっしょに集団の健康状態のデータを分析することができ、職場環境の問題の発見や改善にも役立ちます。 2015年からは職員が50人以上いる職場では、「ストレスチェック」の実施が義務づけられました。定期健診とストレスチェックは、私たち労働者の心身両面にわたる健康管理と職場環境の改善に寄与していると言えます。



「もしも」の備えに共済の活用を!



「とりあえず、今は健康で大丈夫」と思っている、病休の人の欠員が埋まらないままの職場も増えています。共済の給付実態をみると、入浴介助中の突然のぎっくり腰、ノロウイルスやインフルエンザの集団感染など、他人事には思えない事例がたくさんあります。そのような「もしも」の備えとして、ワンコイン共済などへの加入をおすすめします。