

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
Entgeltfortzahlung mit AU-Bescheinigung	Für die Berechnung des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung (dieser entsteht nach 28 Kalendertagen bzw. vierwöchiger Dauer des Arbeitsverhältnisses) wird standardmäßig das Eintrittsdatum des aktuellen Beschäftigungszeitraumes herangezogen.	Keine Kürzung der SV Tage; Anwendung der Monats-BBG	Meldesachverhalt nicht gegeben, da SV-Tage anfallen	keine
Entgeltfortzahlung ohne AU-Bescheinigung				
Kranken(tage)geld bei Krankheit oder Kur	Krankheit/Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung und Zahlung von Krankengeld/Krankentagegeld	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	51
Mutterschutzfrist	Mutterschutzfrist	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	51
Elternzeit	Elternzeit	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	52
Kinderpflege mit Krankengeld	Pflege eines kranken Kindes ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt, Zahlung von Krankengeld	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Meldesachverhalt nicht gegeben, weil SV-Tage anfallen (Anmerkung d. Red.: Es handelt sich in der Regel um einzelne Tage bzw. max. 2 Wochen) Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	(51)
Kinderpflege ohne Krankengeld	Pflege eines kranken Kindes ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt, keine Zahlung von Krankengeld	SV-Tage/Mitgliedschaft laufen 1 Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat!) in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung	Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	34 13

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
		Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG		
Kinderpflege mit Entgeltfortzahlung	Arbeitgeber zahlt freiwillig Entgeltfortzahlung bei Erkrankung des Kindes (die 10 Arbeitstage für Kinderkrankengeld werden gekürzt)	Keine Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Monats-BBG	Meldesachverhalt nicht gegeben, weil SV-Tage anfallen	- -
Kinderpflege bei Schwersterkrankung	Zahlung von Krankengeld wegen Pflege eines schwerstkranken Kindes Vorlage einer anderen ärztlichen Bescheinigung Im EEL Verfahren ist auch für diese Fehlzeit eine Bescheinigung mit Grund 01 zu erstellen	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Meldesachverhalt nicht gegeben, weil SV-Tage anfallen (Anmerkung d. Red.: Es handelt sich in der Regel um einzelne Tage bzw. max. 2 Wochen) Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	(51)
Kurzzeitige Pflege	Kurzzeitige Arbeitsverhinderung (bis zu 10 Tagen) wegen unerwarteten Eintritt einer besonderen Pflegesituation eines nahen Angehörigen ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt und Pflegeunterstützungsgeld §2 Abs. 1 PflegeZG	SV-Tage / Mitgliedschaft laufen weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG	Meldesachverhalt nicht gegeben, weil max. 10 Arbeitstage möglich sind Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt (ggf. durch Zusammenrechnung mit anderen Fehlzeiten) Abmeldung Anmeldung	(34) (13)
Pflegezeit mit vollständiger Freistellung	Vollständige Freistellung zur Pflege eines nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung, für längstens 6 Monate, ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt §3 Abs. 1 PflegeZG	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages BBG	Abmeldung bei weiter bestehendem Arbeitsverhältnis Anmeldung bei Wiederaufnahme der Beschäftigung	30 10

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
Vollst. Freistellung für Betreuung/Begleitung Pflegebedürftiger	<p>Freistellung vollständig oder teilweise zur Betreuung eines pflegebedürftigen minderjährigen angehörigen in häuslicher oder außerhäuslicher Umgebung, für längstens 6 Monate, ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt</p> <p>§3 Abs. 5 Satz 1 PflegeZG</p> <p>Freistellung vollständig oder teilweise zur Begleitung eines nahen Angehörigen bei schwerer Erkrankung die eine begrenzte Lebenserwartung erwarten lässt, für längstens 6 Monate, ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt</p> <p>§ 3 Abs. 6 Satz 1 PflegeZG</p>	<p>Kürzung der SV-Tage;</p> <p>Anwendung der Tages BBG</p>	<p>Abmeldung bei weiter bestehendem Arbeitsverhältnis</p> <p>Anmeldung bei Wiederaufnahme der Beschäftigung</p>	<p>30</p> <p>10</p>
Pflegeunterstützungsgeld	<p>Bezug von Pflegeunterstützungsgeld, gültig ab 01.01.2015</p>	<p>Kürzung der SV-Tage;</p> <p>Anwendung der Tages-BBG</p>	<p>Kein Meldesachverhalt, da der Anspruch auf Pflegeunterstützungsgeld auf max. 10 Arbeitstage begrenzt ist.</p>	<p>-</p>
Krank über 6 Wochen geringfügig entlohnter AN	<p>Arbeitsunfähigkeitszeiten bei geringfügig entlohnten Beschäftigten über das Ende der Entgeltfortzahlung hinaus</p>	<p>SV-Tage/Mitgliedschaft laufen 1 Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat!) in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG</p> <p>Wird die Mindestbemessungsgrundlage (RV) angewendet erfolgt eine anteilige Kürzung</p>	<p>Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung</p> <p>Anmeldung bei Wiederaufnahme</p>	<p>34</p> <p>13</p>
Krank privat Versicherte ohne Krankentagegeld	<p>Arbeitsunfähigkeitszeiten bei privat Versicherten ohne Krankentagegeld</p>	<p>SV-Tage/Mitgliedschaft laufen 1 Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat!) in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung</p>	<p>Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung</p> <p>Anmeldung bei Wiederaufnahme</p>	<p>34</p> <p>13</p>

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
		Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG Wird die Mindestbemessungsgrundlage (RV) angewendet erfolgt eine anteilige Kürzung		
Wehrdienst	Wehrdienst bis 31.12.2011/freiwilliger Wehrdienst	Wenn Teilzahlungszeiträume auftreten: Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	53
Zivildienst	Zivildienst bis 31.12.2011/ Bundesfreiwilligendienst	Wenn Teilzahlungszeiträume auftreten: Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	53
Wehrübung	Wehrübung	Wenn Teilzahlungszeiträume auftreten: Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	53
Eignungsübung	Eignungsübung	Wenn Teilzahlungszeiträume auftreten: Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	53
KUG/S-KUG Krank	Krank vor Kurzarbeitergeld, Saison-Kurzarbeitergeld; Krankengeld in Höhe des KUG/S-KUG	Kürzung des Fiktivlohns; Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat KUG/S-KUG	51
Unbezahlter Urlaub	Unbezahlter Urlaub	SV-Tage laufen 1 Zeitmonat (nicht: Kalendermonat) weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBG, bei Teilmonaten Tages-BBG	Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	34 13
Unbezahlte Fehlzeit	Unbezahlte Fehlzeit (z. B. Unentschuldigtes Fehlen / Arbeitsbummelei / Wochenende oder Ferientage ohne Entgelt	SV-Tage/Mitgliedschaft laufen 1 Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat!) in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung	Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	34 13

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
		Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG		
Unrechtmäßiger Streik	Unrechtmäßiger Streik	SV-Tage/Mitgliedschaft laufen 1 Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat!) in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG	Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	34 13
Rechtmäßiger Streik	Rechtmäßiger Streik	SV-Tage laufen einen Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat). Mitgliedschaft läuft unbegrenzt bis Streik Ende weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBMG, bei Teilmonaten Tages-BBG	Bei mehr als einen Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	35 13
Aussperrung	Aussperrung	SV-Tage laufen einen Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat). Mitgliedschaft läuft unbegrenzt bis Streik Ende weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBMG, bei Teilmonaten Tages-BBG	Bei mehr als einen Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	35 13
Krank über 6 Wochen bei Erwerbsminderungs-/Altersrente	Arbeitsunfähigkeitszeiten bei Personen, die eine volle Erwerbsminderungs- oder Altersvollrente erhalten, über das Ende der Entgeltfortzahlung hinaus	SV-Tage/Mitgliedschaft laufen 1 Zeitmonat weiter (nicht: Kalendermonat!) in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung Monats-BBG; bei Teilmonaten Anwendung Tages-BBG	Bei mehr als 1 Zeitmonat ohne Entgelt: Abmeldung Anmeldung bei Wiederaufnahme	34 13
Verletztengeld bei Krankheit oder Kur	Krankheit/Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung und Zahlung von Verletztengeld	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	51
Übergangsgeld bei Krankheit oder Kur	Krankheit/Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung und Zahlung von Übergangsgeld	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	51

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
Versorgungskrankengeld bei Krankheit oder Kur	Krankheit/Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung und Zahlung von Versorgungskrankengeld	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	51
Aussteuerung	Aussteuerung (Krankengeldbezug) ohne anschließenden Arbeitslosengeldbezug	SV-Tage laufen 1 Zeitmonat (nicht: Kalendermonat) weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung der Monats-BBG, bei Teilmonaten Tages-BBG	Versicherungsverhältnis endet nach Ablauf eines Zeitmonats ohne Entgelt nach dem Ende des Krankengeldbezuges: Abmeldungsmeldung bei Wiederaufnahme der Arbeit	34 13
Ende Bezug Krankengeld/Beginn Bezug Arbeitslosengeld	Ende Bezug Krankengeld (Aussteuerung) mit anschließendem Arbeitslosengeldbezug	Kürzung der SV-Tage Anwendung der Tages-BBG	Abmeldung bei weiter bestehendem Arbeitsverhältnis	30
Krank bei Eintritt ohne Entgeltfortzahlung	Krankheit bei Eintritt/Antritt einer neuen Stelle ohne Entgeltfortzahlung	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Bei Eintritt keine Meldung; bei Unterbrechungsende: Anmeldung mit dem ersten Tag der tatsächlichen Entgeltzahlung	10
Einstellung Krankengeld w. voller Erwerbsm. Rente	Ende Krankengeld auf Grund Zubilligung Rente wegen voller Erwerbsminderung	SV-Tage laufen 1 Zeitmonat (nicht: Kalendermonat) weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung der Monats-BBG, bei Teilmonaten Tages-BBG	Abmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt Anmeldung	34 13
Unwiderrufliche bezahlte Freistellung	Unwiderrufliche Freistellung des Arbeitnehmers mit Weiterzahlung von Arbeitsentgelt	Keine Kürzung SV-Tage Anwendung der Monats-BBG Keine UV-Pflicht für laufendes Entgelt	Meldesachverhalt nicht gegeben, da Beschäftigungstage anfallen. Bei Abmeldung wegen tatsächlichen Endes der Beschäftigung ist der UV-Grund B03 zu melden.	-
Unwiderrufliche unbezahlte Freistellung	Unwiderrufliche Freistellung des Arbeitnehmers ohne	Kürzung der SV-Tage, Anwendung der Tages-BBG	Abmeldung wegen Ende der Beschäftigung	30

Unterbrechungsgrund in LODAS	Erläuterung	Auswirkung auf SV-Tage und Beitragsbemessungsgrenze (BBG)	DEÜV-Meldewesen lt. Definition SV-Träger	Grund der Abgabe (DEÜV)
	Weiterzahlung von Arbeitsentgelt		Anmeldung nach Ende der Freistellung	10
Studienzeit (dualer Studiengang)	Duale Studiengänge, hier: Zeiten des Besuches der Hochschule	Keine Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Monats-BBG Keine UV-Pflicht für lfd. Entgelt gem. DGUV Rundschreiben 614/2010 vom 21.12.2010 und 149/2011 vom 21.03.2012 (Einmalbezügen während der Freistellung sind der nächsten UV-Jahresmeldung zuzuordnen)	Meldesachverhalt nicht gegeben, weil SV-Tage anfallen	- -
Entgeltfortzahlung wegen Organ-/Gewebespende		Keine Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Monats-BBG Es dürfen keine AAG-Anträge für diesen Zeitraum erstellt werden	Meldesachverhalt nicht gegeben, weil SV-Tage anfallen	-
Krankengeld bei Organ-/Blut/Gewebespende ohne EEL	Zahlung einer Entgeltersatzleistung wegen Arbeitsunfähigkeit anlässlich einer Blutstammzellen-, Organ- oder Gewebespende Keine Entgeltbescheinigung im EEL Verfahren	Kürzung der SV-Tage; Anwendung der Tages-BBG	Unterbrechungsmeldung bei vollem Kalendermonat ohne Entgelt	51
Freistellung im Rahmen sonstiger flexibler Arbeitszeitregelungen	Freistellung im Rahmen sonstiger flexibler Arbeitszeitregelungen	SV-Tage laufen drei Zeitmonate (nicht: Kalendermonat) weiter; in Monaten mit 30 SV-Tagen Anwendung der Monats-BBG, bei Teilmonaten Tages-BBG	Bei mehr als drei Zeitmonaten Abmeldung Anmeldung	30 10