

「黒人さんが暴れてる」、「なにかあれば略奪しようとする」と授業中に発言した大学教員の解雇、大学での差別を防止するルールを求めます。

発信者：Moving Beyond Hate

要請先：日本大学文理学部学部長 紅野謙介(kohno@chs.nihon-u.ac.jp)

(English version can be found below)

問題の発言：

「[アメリカの Black Lives Matter 運動について] 私が略奪している人の動画とか写真とか見ている限りでは、白人はほとんどいなくて、やっぱりそれも黒人さんばかりなんですよね。[中略] プエルトリコ人とか、あと茶色い人たち、あと混血でメスティーソみたいなかたちで混血で混じっている人たちとかそういうのも、何かあれば略奪しようとする。実際はおそらく白人の人も略奪をやっていると思うんですが、ほとんど動画で私見たことない」

「今アメリカ全土が北斗の拳みたいな状態になっていて**黒人さんが暴れている**... Black Lives Matter っていうので、黒人の生命っていうものは大事なんだから標語にして、あちこちで暴動とかを起こしたり**略奪をどんだんどん繰り返している**..」

*（こちらの発言は今年 6 月 15 日に日本大学で菊池氏が受け持つ「法学」の講義(注 1)でなされた発言です。）（〔〕内は記録者によるもの）

これは日本大学文理学部で非常勤講師を務めている菊池肇哉氏が授業中に行った発言です。（菊池氏は授業の際に「時事ネタ」の一環として新型コロナウイルスやアメリカにおける Black Lives Matter 運動について言及しており、その際にマイノリティに対する偏見を助長する発言がなされていたのです。）

「黒人...プエルトリコ人とか、あと茶色い人たちが...何かあれば略奪しようとする」

こんな発言、アメリカでは一発でアウトです。

特定の出自・属性をもつ人々を、「何かあれば略奪しようとする」人と呼ぶのは紛れもなく人種差別です。

また、彼は他の日の講義で「武漢肺炎」という発言(注 2)や、Black Lives Matter 運動の裏に中国共産党がいるといった発言も行っていました。

これら一連の発言が放置され続けることによって、受講するマイノリティ学生が被害を受けています。これ以上マイノリティの学生への被害が広まったら、大学はどう責任をとるのでしょうか？

日本では大学教員や政治家の差別が許されてしまっています。
他の大学でも教員や職員による差別が放置されてることで泣き寝入りしている被害者は大勢いると思われます。

これが普通なのでしょうか？
違います。

世界では **Black Lives Matter** 運動に見られるように、若者が差別に対して声をあげています。
今の若い世代にとって、差別や不平等、不正義はもううんざりです。

We've Had enough!
もう差別に我慢しません。

私たち **Moving Beyond Hate** は差別に抗議するために昨年の 11 月に立ち上がりました。

今回の署名は、教員による差別に対して疑問をもったマイノリティの学生が現在 **Moving Beyond Hate** のメンバーとして差別を公の場で告発したからこそ立ち上がったものです。
勇気ある学生の声を無駄にはしたくありません。

みんなで声を上げて、差別やハラスメントを許さない社会をつくっていきましょう！

私たちは以下のことを求めます：
菊池氏を雇用している日本大学は直ちに彼を解雇し、今後同様のことが起こらないようにあらゆる差別を禁止するルールを設けて下さい。

Moving Beyond Hate

発言全文（問題箇所）と録音ファイルは以下からアクセスしてください:

MBH site (<https://movingbeyondhate.wixsite.com/mysite>)

(注 1)

日大授業シラバス (<https://syllabus.chs.nihon-u.ac.jp/op/syllabus64530.html>) を参照

(注 2)

(5月25日の発言) この「武漢肺炎」という言葉は3月に麻生太郎副首相が国会で使用したことで話題となったものですが、WHOは地域とウイルスを結びつけることに対して批判を行っており、実際に同時期に話題となったアメリカのトランプ氏による「中国ウイルス」発言はこうした観点から批判されています

(<https://www.cnn.co.jp/world/35151115.html>)。

また、日本ではこのような形で中国人への差別が煽られることによって、中国人への入店拒否などの深刻な差別事件が多数起きています。

(<https://www.asahi.com/articles/ASN1P6Q80N1PULOB02D.html>)