

The Ehime Association of Small Business Entrepreneurs

Ehime Doyu

5月号

【人を生かす経営】=【『労使見解』の精神を生かした経営指針を確立し、社員教育を進め、障がいのあるなしに関わらず、求人を行う経営】

【人を生かす経営の総合実践】=【人を生かす経営を、産学官報金労連携の枠組みで、条例制定・推進運動を通して、地域と企業で実践する】

2017年度 スローガン 今こそ、経営者の責任を果たし、「人を生かす経営」を実践し、地域からあてにされる企業をめざそう!

同友会 理念

良い会社をつくろう、良い経営者になろう、良い経営環境をつくろうの同友会3つの目的実現に向けて「地域社会と共に歩む」中小企業の自覚をもち「自主・民主・連帯」の精神で企業経営と会運営を行うことです。

発行：愛媛県中小企業家同友会 編集：広報情報化委員会

目次

松山支部3月例会	2
四国中央支部3月例会	3
東温支部・伊予松前支部合同3月例会	4
今治支部3月例会	5
2017年度(第6期)合同入社式&新入社員研修	6
第56回 EDOR調査報告	7
同友会で俳友会	8
会員掲示板	9
第13回理事会 議事録	10

2017年度(第6期) 合同入社式&新入社員研修開催!

~14社から28名の新入社員が参加~

今年も「新入社員をひとりぼっちにしない」を合言葉に、2017年度(第6期) 合同入社式&新入社員研修を3月29日(水)、ピュアフル松山にて開催しました。会員企業14社から28名の新入社員が参加しました。

合同入社式では山本万喜雄氏(聖カタリナ大学・教授、愛媛大学・名誉教授)に「ともに働くよろこび」というテーマで講演していただき、新入社員研修では会員の堀田真奈さん(NPO法人ワークライフ・コラボ 代表理事)に講師を務めていただきました。

合同入社式&新入社員研修は会社の枠を越えた横のつながりのできる場、同期意識が芽生える場となっています。9月にはフォローアップ研修も予定しており、新入社員研修に引き続き堀田真奈さんに講師をしていただきます。

全体の内容を本号6ページに掲載しています。ぜひご覧ください。



陶冶

人を大切にする社会に

日本はいま、世界に類を見ない高齢化を経験しつつあります。65歳以上の高齢人口比率はすでに世界水準です。10年後には30%を超える予測されています。さらに高齢者の中で65歳から74歳の比較的若い層と75歳以上の比較的高齢の層の比率は1:1ですが、10年後には2:3とよりトップヘビーの構造になります。2025年には団塊世代がすべて75歳以上になるからです。こうした急激に進む高齢化に伴って顕著になってくるのが、労働力人口の減少です。このまま何もしなければ2030年には5,800万人へと、800万人近く減少し、15年間で12%の減少です。最近、仕事でお客様の会社を訪ねると「求人を出しているが誰も来ない」という声をよく聞きます。▼まず労働供給の源泉である人口減に歯止めをかけることが重要です。ポイントは出生率の回復ですが、もちろん産めよ増やせよということではありません。子どもを産み育てたいと考えている人の「希望子ども数」を実現することであり、安倍内閣の目標とする出生率1.8の回復もその意味です。言うまでもなく必要なのは効果的な子育て支援施策の充実です。子どもを産み育てる最大コストは、そのために仕事を辞めたり、仕事を続けるとしても本格的な就労をあきらめなければならない、「機会費用」です。とくに日本のように労働時間が長く、「また家事・育児は女性の担当」という性別役割分業観の根深く残っている社会では、多くの場合女性がこの機会費用を払わなければならない。女性が出産子育てと仕事を両立できるような、育児サービスの充実をいまこそ急ぐべきです。子育て支援施策の第一義的な目的は、より良い育児サービスによって子どもを産み育てたいという人達とその子ども達を幸福にすることです。親世代の大人とその子ども達という「人」を大切にすることを減らすこと、それが結果として労働力人口の減少幅を和らげることにあります。しかしそれは減少幅を和らげるということであって、労働力人口の絶対数の減少は当面避けられません。▼労働者数が減少し、また労働時間はさらに短縮しなければならぬという条件の中で生産を維持するには、時間あたりの生産性の向上が必須です。時間あたりの「付加価値」生産性を高めることが重要です。高い付加価値をもたす知恵や技能は人間にしか生み出せないから、付加価値生産性を高めるには、人の能力を高めるしかありません。企業内での教育訓練もますます充実していかなければなりません。これもまた、従業員を手塩に育てて育てるといって、「人」を大切にする仕組みで、あらゆる面でこれまで以上に「人」を大切にしなければなりません。(横)

愛媛県中小企業家同友会

〒791-8057 松山市大可賀2-1-28 アイテムえひめ TEL(089)968-3112 FAX(089)968-3107 <http://ehime.doyu.jp/>

会報誌をよりよくするためにご意見やご感想をください。

松山支部3月例会

ハッピーの考え方

～変化に対応し、関わる全ての人々が幸せになる経営を目指して～

■報告者：新野 和幸 氏

株式会社ハッピーファーマシー 代表取締役社長／愛媛県中小企業家同友会 会員

■日 時：3月15日(水)

■会 場：えひめ共済会館

■参加者：53名

松山支部3月例会は新野和幸さんより、ハッピーファーマシーを設立してから現在までの10年間で感じた「誰にでもできることを誰にもできないレベルです」「『～のせい』ではなく『おかげさま』と考える」等、「考え方の重要性」をテーマに報告していただきました。

ハッピーファーマシーは2006年6月に設立。同年10月に最初のハッピー薬局を出店して以来、出店や閉店、M&Aや店舗の譲渡をする中で、松山医療圏に徹底して生き残ることを決意されます。現在松山医療圏内にある21店舗の薬局を30店舗体制にすることを新野さんは目指されています。そうすることで松山医療圏内の方のご自宅から500m～1km圏内にハッピー薬局がある状態になり、どこで処方箋を受け取っても自宅近くで受け取ることが出来、在宅療養されている方には近くのハッピー薬局から薬を届けるという仕組みづくりを考えられています。また2017年3月に出店したハッピーハートstationは従来の保険薬局で扱う調剤のみでなく、一般薬やサプリメント等の販売、医療介護の情報発信等を行っています。今後はより地域への貢献性が高いことを行い、研究しながら各店舗にサービスを定着させることで、他社店舗との差別化を図っています。



報告者の新野和幸さん（左）と座長の杉田和也さん

松山医療圏で10年後も独自の考え方で生き残ることができる展開を考えておられる新野さんは、松山医療圏で1番の薬局になること、1番の薬局であり続ける事を目指しています。そのために自分自身が変わり、どうやって一番になるのか、どうやって一番であり続けるのかを考えることが、変化に適応していくことだと言います。

新野さんの報告から、『労使見解』の第1にある「経営者の責任」を実践されていると感じました。厳しい環境の中で変化に対応し、経営を維持発展される姿は、参加された会員の皆様にも多くの気づきや学びがあったと思います。

新野さんは「経営理念や考え方が社員になかなか浸透しない」と報告の中で言われていました。社員の皆様に経営理念や新野さんが大切にされている考え方が浸透することで、関わる人全てが幸せになる経営により近づく。そう感じずにはいられない例会報告でした。



例会報告の様子

文責：難波 賢太（愛媛同友会 事務局員）

会員情報：道後の町屋 三好 康さん

伊予鉄道「道後温泉駅」から「道後温泉」まで道後商店街の中ほど「にぎたつの路」を通り過ぎて4軒目に、松山支部第2地区会員の三好康さんのお店「道後の町屋」があります。お店のオープン自体は2005年だったそうですが、大正末年の旧道後郵便局舎を改装して作られたということで、古民家風の建物は風格があり明治の香り漂う道後温泉とも、とてもマッチしています。

素材にこだわった自家製のパン、ハンドドリップで淹れるコーヒーは大変美味しく、訪問日は平日だったにも関わらず多くの観光客がお店を訪れて思い思いにくつろいでおられました。

「これからはアルバイト扱いでなく、しっかり生活できるように従業員の待遇を改善していきたい」と語る三好さんは、清々しい青年経営者でした。

住 所 松山市道後湯之町14-26

電話番号 089-986-8886

営業時間 10:00～22:00

定休日 火曜日・第3水曜日



寄稿：日野 啓介さん（日野啓介社会保険労務士事務所／松山支部第2地区会）

四国中央支部3月例会

夢にえがお

～創業まもなくから出会いがあった 同友会との歩みから現在まで～

■報告者：良野 一生 氏

有限会社いっせいグループ 代表取締役／愛媛県中小企業家同友会 理事・企業連携委員長

■日 時：3月16日(木)

■会 場：ホテルグランフォーレ

■参加者：33名

お気に入りの飲食店が誰にでも1つや2つあるはずだ。同じように家族にも、子供が好きな店、ママが好きな店、親父が好きな店があるはずだ。普通なら働き盛りのパパは焼き鳥をアテにビールが飲める焼き鳥屋だったり、ママや最近オシャレに関心を持ち出した娘なんかは、内装外装がオシャレなカフェだったりがお気に入りだと思う。最近病院通いが続く親父は食事の栄養が気になり、好みも肉より魚の方に移る等、様々な店が出てくると思う。通常ならそれらの好みに合った店は客のニーズに応えることの出来た別々の起業家が展開する飲食店のはずだ。家族がお気に入りの様々な形態の店がある1人の起業家の店かもしれない、そんなことがあるのだろうか。

地方都市であるはずの松山ではどうやら様子が違うようだ。今日の報告者であり、いっせいグループの代表である良野一生さんはそんな家族の様々な好みに合わせた店を他店舗展開する起業家だった。自分は、同友会の報告を聞く時はなるべく自分の歳と報告者の歳を比べて聞くようにしている。自分の生まれた年は、大阪万博の年で、大きな事件としては、よど号ハイジャックが起こった年だ。良野さんの生まれた年はどんな年だったのだろうか？ある資料から社長が1954年生まれなことが解る。

1954年11月には、今や世界的に有名な、日本の怪獣映画の元祖「東宝の特撮映画『ゴジラ』が封切」今やだれでも知っているゴジラは、その後ハリウッド版も含め32作品と快進撃を続けている。これは後に松山の飲食店業界で快進撃を続け暴れ回る良野さんと同じ生まれ年とはなにかの巡り合わせだろうか。

同友会に所属する自分としては、生まれ年より、起業された年の方が気になる。良野さんが25才1979年に初めて中華料理屋である福寿園を起業したそうだ。1979年1月第2次オイルショック、1979年3月スリーマイル島で原発事故発生、1979年5月北海道・三菱大夕張鉱業所でガス爆発、1979年8月千葉県ではベットのトラ2頭脱走、ナニかと物騒な年に起業されたみたいだ。良野さんの笑顔の裏には様々な苦労があったことが想像出来る。

起業された年にはもっと良いニュースは無いのだろうか、もう一度探してみた。あつた！後にソニーの名を世界的に広めたウォークマン1号機を発売、もう一つ、現在のこれほどまでの普及はダレも予想が出来なかったと思われる携帯電話のハシリと考えられる自動車電話サービスが東京23区内で本格的に始まった年のようだ。

一方自分が25才の時はどんなだろうちょっと自分史を調べてみた。自分が25才の時は1995年、[スナックニューラブへ通い出す(2017年現在も続く)]だそうだ(笑)

良野さんは起業した歳に、自分はスナック通いを始める歳だそうだ。なんか辛くなってきた。

それから22年後の現在(2017年)の自分と良野さんを比べるとどうだろう、良野さんは47才中華料理から業態転換し、ぶらぶらある記×複数店、花咲か爺屋と快進撃を続けているでは無いか。ますます辛くなってきた。自分と比べて改めて解ったことがある。例会で報告を聞く時は報告者と自分を比べるのはオススメ出来ない。次回からは報告者と自分を比べること無く真摯な気持ちで報告を聞こう。

寄稿：石川 義和さん(南石川工作所/四国中央支部)



グループ発表の様子



報告者の良野一生さん



座長の孤田晃伸さん

会員情報：ネクストリー・アルファ・デザイン 続木満豊さん

四国中央支部が今回ご紹介させていただくのは、ネクストリー・アルファ・デザイン代表取締役の続木満豊さんです。

続木さんは2014年7月31日に以前勤めていたデザイン会社から独立開業し、ネクストリー・アルファ・デザインを立ち上げ、2016年10月15日からは現在の店舗での営業をされています。

続木さんは高校生の頃からデザインに興味があり、パソコンを使ったデザインのお仕事をしたくて、その方面に進学し現在のお仕事をされています。

事業内容は、各種デザインやインターネットのホームページ作成、パンフレットやポスター、名刺の作成、またアパレル関係ではオリジナルTシャツやポロシャツ、ブルゾンなどを販売しています。現在ではチラシや名刺のほかに一般のお客様からオリジナルTシャツの注文が多いそうです。

Tシャツは一部の文字を自由に変更することができ、同じ部活動や消防団などでオリジナルTシャツ揃える方が増えているそうです。

今回続木さんとお話しさせていただき感じたことは、物腰が柔らかく朗らかで物静かな大人といった印象でした。また、社員さんを嬉しさあふれる笑顔でほめていたのがすごく印象的で、明るく清潔感のあるショールームも続木さんの人柄がよく表れていると思いました。

ホームページには過去にデザインされたチラシやパンフレット、ホームページなどの例が沢山紹介されています。今後はオリジナルTシャツ等のECサイトを充実させていきたいとのことでした。

デザインなどでお悩みの法人様、社員さんのユニフォームなど、相談してみてください。

寄稿：守屋 直紀さん(南エムエム商事/四国中央支部)



ネクストリー・アルファ・デザイン
愛媛県四国中央市三島中央5丁目8-56
TEL：0896-77-4251
FAX：0896-77-4380

事業内容：広告・印刷物全般のデザインや印刷・ウェブサイトの作成
屋外、屋内広告の製作から取りつけまで
オリジナルTシャツ、会社や飲食店のユニフォームの販売

東温支部・伊予松前支部合同3月例会

戦わずに共に勝つ経営

～95%の商品を捨てた経営戦略～

■報告者：山田 淳仁 氏

株式会社酒商山田 代表取締役／広島県中小企業家同友会 会員

■日 時：3月17日(金)

■会 場：ピュアフル松山

■参加者：36名

3月は東温支部、伊予松前支部合同例会で広島同友会より株式会社酒商山田の山田淳仁さんをお迎えして開催しました。

酒商山田さんは広島市内に3店舗あります。そんな山田さんの経営のテーマは「日本」。日本のお酒、特に知名度の低いお酒・藏元に焦点を当てた商品構成です。

1989年に家業を継ぐために4代目として戻られた頃、規制緩和による酒類を扱う店の増加、価格競争の波に加え、大口取引先からの値下げ要求など業界秩序の崩壊がおこったそうです。酒屋だけでは生計が成り立たないと考える中、山田さんは業界の革新と非常識に挑戦をしていきます。

価格ではなく価値で勝負しようと、従来の酒屋の取り組みを細分化し、その逆を考え取り組んでいきます。そこでまずは当時取り扱っていた商品の95%を捨て、「日本の酒」に特化していったとの事。逆転の発想だからこそ、同業他社とお客様を取り合うのではなく、「戦わずに共に勝つ」戦略が生まれたのではないのでしょうか。

全国で酒屋が魅力的なものになってほしいと常に考えている山田さん。3つある店舗もそれぞれコンセプトを持った、ワクワクするような店になっています。打ち合わせに行かれた藤岡真雄さん、櫻田直也さん、大政裕志さんも楽しみながらお酒を選び、1時間もかかったとか。皆さんも一度、お店に足を運んでみてはいかがでしょうか？ちなみに4月に4店舗目がオープンするそうです。

また、なぜ経営計画書を作成するのかを経験を交えてお話いただきました。酒商山田さんでは、社員さんが主体となって経営方針発表会や組織図の提案などを行っているそうです。また、経営理念が浸透しているからこそだと思いますが、社員さんから山田さんに「それは理念と反するのでは？」と意見する時もあるとの事。自分はようやく経営理念を社員へ発表する事ができましたが、いずれはこういった社員との関係でありたいなと羨ましく思いました。その為にはやはり社員とのコミュニケーションが必要になってきます。まずは山田さんが言われていた、「自分がやり続ける姿を社員に見せ続ける、社員が嫌がる事案を進んで取り組む」事を意識し、行動していこうと思いました。

山田さん、座長の大政さん、当日はありがとうございました。

寄稿：武田 正輝さん（恭栄自動車株）／伊予・松前支部



例会報告の様子



報告者の山田淳仁さん



座長の大政裕志さん

会員情報：株式会社コピー愛媛 中村 剛さん

今回、東温支部より紹介させていただくのは、株式会社コピー愛媛代表取締役中村剛さんです。

株式会社コピー愛媛は中村剛さんのお父様が1979年9月に創業しました。業務内容としては、建築図面や報告書等のコピーサービス・CAD図面・垂れ幕・次第の作成、古い図面・社内資料のデータ化、名刺・チラシ・ポスターの作成、製本、ラミネート加工等、仕上加工を行っています。

松山出身の中村さんは高知の大学を卒業し、一度は県外で就職をしていましたが、結婚を機に愛媛に帰り2000年にコピー愛媛に就職、2011年11月に代表取締役に就任をします。爽やかな印象を受ける見た目通り、趣味はサッカーで地元のチームに入って活躍をしています。

株式会社コピー愛媛では名刺の受注が今増えているそうです。中村さんは名刺の作成には、品質はもちろんのこと、スピードにこだわり、他社との差別化を図っています。

事務所の2階には、今年、新しくした設備でセルフコピーコーナーがあり、A2の大きさまで自分でコピーをすることができます。また、単色カラーコピーは白黒料金と同じです。

コピー等、印刷のことで困ったらコピー愛媛の中村さんに相談してみてください。

寄稿：櫻田 直也さん（南さくら）／東温支部



今治支部3月例会

笑顔の裏で、悩んでもがいて、分かり始めた「経営者の責任」 ～皆の「笑顔の花」を咲かせるため、今わたしがやるべき事～

■報告者：芳野 裕士 氏

株式会社GOOD FIELD 代表取締役／愛媛県中小企業家同友会 理事・松山支部副支部長・松山支部第3地区会長

■日 時：3月22日(水)

■会 場：今治地域地場産業振興センター

■参加者：22名

後輩の事故死をきっかけに、公務員から転職し、お好み焼き店を創業した芳野裕士さん。「あなたに笑顔 (Smile) の花が咲くように」という願いを、店名の「すみれ (Sumile)」に込めスタートしました。ターゲットを女性やカップルを中心とした若者に絞り、とにかくお客様に喜んでもらいたい、楽しんでもらいたいという一心で、既存のお好み焼き店とは違う雰囲気の店舗づくりやサービス提供で人気を博し、店舗や事業を拡大していきます。

しかし、お店は繁盛していく一方で、業績を重視し、社内では監視員的な目で立ち振る舞うようになると、忙しすぎる従業員の中に殺伐とした空気が流れはじめ、徐々に売り上げは下がり、顧客からのクレームも増えていきます。「当時は自分の欲求を満たすための、展望のない拡大路線だった」と芳野さんは振り返ります。経営者が社員と向き合う時間をなくして外を向いてしまうと組織はガタガタに崩れてしまう。もう一度「すみれ」が存在する意義や価値を見つめなおし、原点回帰して「すみれ」一本に集中した結果、業績もV字的に回復していきました。

「社員のこと、会社のこと、家族のこと、そして何より自分のことが見えていない中で、夢と情熱だけで行動した結果、いろいろな人に迷惑をかけてしまった」と、芳野さんは失敗の経験から多くのことを学びます。自分が変わらなると組織は変わらず、自分が変わるために自分を知らないといけないという言葉通り、そういった経験を心に刻み込み、経営者としてどうあるべきか、失敗を省みて会社と向き合っ、真摯に、そして謙虚に経営に取り組んでいる姿勢が伝わってくる報告でした。

また、「鎌田さんに顔向けできないことはしたくない」と、同友会での学びや故・鎌田哲雄専務理事との数々の逸話も、経営者として成長を続ける芳野さんの原動力になっていると感じました。死生観をもってアグレッシブに行動している芳野さんの生き方に誰もが共感し、刺激を受けた大変有意義な例会となりました。



報告者の芳野裕士さん（右）と座長の渡部伸哉さん



グループ討論の様子

寄稿：松田 泰幸さん（株平野／今治支部）

会員情報：カネキ水産株式会社 矢野健徳さん

漁船で数分進むと、海上に並ぶ養殖いかだ。覗き込むと約6,000尾の真鯛が元気に泳ぎまわっています。今回は今治市の大島へ、今治支部新会員の矢野健徳さん（カネキ水産株式会社・代表取締役）を、支部長の越智堅太郎さんと副支部長の横田真人さん、事務局の大北で訪問しました。

同社は、江戸時代から続く大島の網元です。矢野さんの亡父の代から、真鯛専門の養殖を始めました。真鯛の養殖というと南予が有名ですが、来島海峡の速い潮流の中を泳ぎ、低い水温の中で時間をかけて育った真鯛は身の締まりがよいのが特徴。「来島鯛」のブランド名で、全国の市場や仲卸業者、飲食店、小売店などに出荷しています。「元々、天然の真鯛を扱っていた親父が『天然物に負けない養殖物』と始めた養殖です。そのこだわりのおかげで今も、『カネキの鯛』として、全国から信頼をいただいているんですよ」とにっこり。

現在は最長3年で出荷しているとのことですが、「実はもう1年かけて大きく育てれば、ぐんと付加価値がつくことは分かっているんです。『もう1年』にかかるコストをカバーするだけの体力を自社につけることが課題です」と矢野さん。未利用部位となっているアラを使った商品開発についても研究を進めています。



左から、横田さん、越智さん、矢野さん



餌の時には元気に鯛が飛び跳ねます



漁船を操縦する矢野さんの雄姿

文責：大北 雅浩（愛媛同友会 事務局員）

2017年度(第6期)合同入社式&新入社員研修を開催!

<合同入社式>

「新入社員をひとりぼっちにしない」を合言葉に、2017年度(第6期)合同入社式&新入社員研修を3月29日(水)、ピュアフル松山にて開催しました。参加したのは14社28名。新入社員の入社を愛媛同友会全体で祝い、企業の枠を越えた同期社員として迎え入れました。当日は、テレビ愛媛と南海放送、愛媛新聞社と毎日新聞社の報道各社が取材に訪れました。

第1部の式典は田中正志・代表理事の挨拶で開会。来賓祝辞を関口訓央・愛媛県経済労働部産業支援局長から賜りました。続いて、新入社員を代表して曾我部耕太さん(生活協同組合コープえひめ)と武智愛香里さん(星企画株式会社)が決意表明。それを受け、昨年度の合同入社式に参加した佐伯麻衣さん(岡田印刷株式会社)から激励の言葉が送られました。

第2部は、山本万喜雄氏(聖カタリナ大学・教授、愛媛大学・名誉教授)に「ともに働くよろこび」というテーマで講演していただきました。山本氏ご自身の積み重ねてきた経験・学びから、信頼関係の大切さや働き甲斐、生きがいについて新入社員を励ます講演をしていただきました。講演の中では故・鎌田哲雄専務理事のことにも触れられ、使命感を持つこと・働くという事は命を支える・ペリオドを意識することという3つの大事なことを鎌田さんから学んだとお話いただきました。

<新入社員研修>

午後からは新入社員研修。講師は、愛媛同友会会員の堀田真奈さん(NPO法人ワークライフ・コラボ 代表理事)に「共に学び 共に育ち合い、絆をつくる」を目的に研修を務めていただきました。ビジネスマナーを学ぶだけでなく、働き、生きていく上で大切なコミュニケーションや、働くとは何か、学生と社会人の違い等、グループワークを通して学びました。研修の初めは新入社員同士ごちなさがありましたが、徐々に打ち解け活発な議論が交わされていました。



記念講演講師の
山本万喜雄氏



新入社員研修講師の
堀田真奈さん



新入社員研修の様子

閉会の言葉を清水栄治・求人教育委員会副委員長にいただき、合同入社式&新入社員研修は終了しました。終了後、新入社員には記念品として今治タオル(提供は会員企業の渡邊パイル織物株式会社)が今村暢秀・求人教育委員長から手渡されました。

愛媛同友会の合同入社式&新入社員研修は今回で第6期を迎えました。今期は聾の障がいのある新入社員がご参加くださり、手話通訳者と要約筆記の方にも会員企業からご参加いただきました。愛媛同友会運動スローガンの「人を生かす経営」を実践できた合同入社式&新入社員研修となりました。

半年後の9月14日(木)にはフォローアップ研修を開催します。さらに学びを深め、同期との絆を強いものにしていきましょう。

文責：難波 賢太(愛媛同友会 事務局員)

会員情報：株式会社ハート 堀内 章さん

3月25日、株式会社ハートの第2回ファミリーバザーが開催されました。社員さんや関係者の家族を対象にした楽しいイベントです。

おもちゃがもらえるミニゲームコーナーと並目玉企画であるお菓子の詰め放題!チョコレート・キャンディ・スナック菓子ではち切れそうになった袋からさらに詰め放題の限界に挑戦すべく、芸術的に詰め込み?差し込み?していました。将来有望な子供たちの姿がそこにありました。

その会場の一角で子供たちに囲まれていたのが、わた菓子を作っているおじさんでした。そのおじさんこそ堀内章社長でした。社長自ら子供たちに笑顔を与えておりました。

堀内社長の声掛けにより昨年3倍、300名の方が来場されました。その中には同友会会員の姿も!その300名がみんな笑顔で抱えきれないほどのお菓子やおもちゃを持って帰る姿が印象的でした。

来年の第3回のイベントも楽しみです!

寄稿：山崎 剛さん(株協和ボックス/伊予・松前支部)



第56回 EDOR調査報告

県内中小企業の景況感は横ばい、従業員の不足が深刻

2003年から愛媛大学と連携して行っている景況調査（EDOR）の第56回調査報告をご紹介します。詳細はHPに報告書を掲載していますのでご参照下さい。

今回の調査は2017年1月～3月までの景況感を調査し、前期比では季節的な要因から悪化したが、前年同期比では横ばいもしくはやや好転する結果になりました。

経営上の問題点については前回同様、「従業員の不足」を挙げる企業の割合が最も高く（43.2%）、「人件費の増加」を挙げる企業も25.4%と3番目に高い。このことから労働力の確保が大きな問題となっている企業が多いと考えられます。

経営上の力点については「新規受注の確保」、「付加価値の増大」、「人材確保」、「社員教育」を挙げる企業の割合がほぼ同じ結果となりました。「新規受注の確保」を挙げる企業の割合は高い傾向でしたが、最近の調査ではその割合が減少し、「人材確保」を挙げる企業の割合が高くなってきています。経営上の問題点では従業員の不足が挙がっていたため、この問題を解決するために「社員教育」だけでなく「人材確保」にも力を入れる企業の割合が増加していると考えられます。

中小企業の人手不足は今後ますます深刻になると判定会議でも挙がっており、素早く対応・対策に取り組む必要があります。

文責：伊井 達哉（愛媛同友会 事務局員）



記者発表で調査報告する
曾我亘由さん



経営者としての肌感覚を話す
桑波田健さん

同友会が行う景況調査の意義

1. 会員にとっての調査の意義
会員の各期の経営活動の自己点検の契機とする。
回答することで、経営を振り返る機会となる。
経営者が総括し社員と共有できるレベルに高め、対外的に示せるまで高める。
2. 会運営にとっての調査の意義
会と会員が景気動向への鋭敏な感覚を磨く。
経営動向を総体としてつかみ、会運営の基礎とする。
地域づくり（憲章・条例含）。
3. 会の対外活動にとっての調査の意義
経営者団体として情報発信の責務を果たす。
社会的発言力を高め、信頼性を確立する。

※景況調査（EDOR）は四半期毎に行っています。今後ともご協力をお願いします。

会員情報大募集!!

広報情報化委員会では会員皆さんの情報をお待ちしています。
会報誌で自社情報を発信しませんか？
是非、愛媛同友会会報誌を発信のツールとしてご活用下さい！
お問い合わせは愛媛同友会事務局まで。

ICTの知識や技術を活用し、お客様の夢をかなえます。



WEBサイト制作・運用・保守
セキュリティ運用・関連商品導入
システム開発・サーバ構築
ネットワークインフラ構築・電話設備
各種機器販売

株式会社ディースピリット

〒791-1102 愛媛県松山市来住町 1430 番地 1
TEL: 089-948-4100 FAX: 089-948-4101

同友会で俳友会

今月の兼題は「母の日」です。五月の第二日曜日はまさに初夏のすがすがしい季節です。「母の日」はアメリカで始まったもので、大正時代に日本に伝わりましたが定着したのは戦後のことです。

最優秀賞

母の日を免罪符にして二度寝する

伊井 達哉さん（愛媛県中小企業家同友会 事務局員）
季語「母の日」を詠むとき、作者の母を対象とすることが多いです。しかし掲句は母の立場で「母の日」を詠んでおり、作者と季語の距離感がユニークです。五月の大型連休の間も母としての役割を果たし、少々疲れが残っている第二日曜日。今日ばかりは二度寝も許してもらえとの発想は、いつも頑張っている母だからこそそのものです。二度寝の母を咎めることなく「今日日はゆっくりしてもらおう」と感謝する家族の姿も見えてきます。

中七が字余りですが、「免罪符とし」とすると整います。

以下、できるだけ多くの俳句を紹介します。

幼子が一人で買い物母の日に

武田 正輝さん（恭栄自動車株式会社／伊予・松前支部）
初めてのお使いが「母の日」というのも微笑ましいですね。

正装し実家に向かう母の日に

宇佐 裕次さん（有限会社キャンパス／今治支部）
素直に読むと作者の実家に向かうと読めますが、恋人の実家にご挨拶に向かう様子と読んでも面白いです。

母の日に肩たたき券無料券

真鍋 豪さん（株式会社シンアイ／四国中央支部）
日頃の母に感謝する気持ちだが、「無料券」という言葉から伝わってきます。



母の日に浮気女に頼りずめ

石川 義和さん（有限会社石川工作所／四国中央支部）
作者より「ゴメンねおかしさん、こんな息子で」とコメントが寄せられています。「母の日」と「浮気女」の距離感が絶妙で、作者が感じている浮気女の母性を上手く表しています。

七月号

兼題 「夕立」（ゆうだち）（ゆだち） 四音・三音と
ちらの読み方もできます。

締め切り 五月三十一日

八月号

兼題 「冷奴」

締め切り 六月三十日

九月号

兼題 「朝顔」

締め切り 七月三十一日

講評：高橋 大輔さん（広報情報化委員会）

皆さんの投句

お待ちしております

誰かのひらめきが、他の誰かを幸せにする。



ITOMAN
www.e-itoman.jp

□本社/工場：愛媛県四国中央市金生町下分 681番地 〒799-0111
□大阪営業所：大阪市中央区内本町 2-4-16 オフィスポート内本町 7F 〒540-0026
□東京営業所：東京都中央区八丁堀 3-17-16 群成舎八丁堀ビル 1F 〒104-0032
□四国営業所：愛媛県四国中央市金生町下分 798-2 KS会館内 〒799-0111



一豆入魂

株式会社 志賀商店

愛媛県西条市今在家 921 番地
TEL:0898-64-1333
HP:http://shiga-mame.co.jp

豆のことなら
何でも
ご相談下さい

会 員 掲 示 板

○住所変更

会 員／合田 浩三（四国中央支部）
企業名／(株)アイダシステム

新住所／〒799-0413
四国中央市中曾根町1256
電 話／0896-72-8010
F A X／0896-72-8011

会員情報：株式会社石材振興会 須崎明良さん

セキシン「想い」のお墓づくり

今回、ご紹介させて頂くのは株式会社石材振興会です。(株)石材振興会は1976年に設立し墓石をはじめ石材の加工販売、霊園の企画造成、分譲受託等、石のスポークスマンとして愛媛を中心に活躍されている企業です。

相談に来られるお客様は故人が伝え残せなかった感謝の言葉や故人に対する家族の様々な想いを胸に来店されます。「その想いを言葉だけではなく人生の物語としてお墓で表現していく事が私の使命であり、大切な想いに感動し、共感させて頂くという事に心から感謝しています」と熱く話してくれたのは松山支部第1地区会幹事の須崎明良さん。

須崎さんは人のご縁を何よりも大切にされており、出会った方へ感謝の気持ちを伝えたいと入社当初に自身が始めた「Susaki写真館」。今では送ったお便りが年間2500通を超えました。

それを見た社員さんもお世話になったお客様に対する感謝の気持ちを伝え続けるために独自の季刊誌を作成し、お届けする事で大切なご縁を繋いでいます。

(株)石材振興会はそんな人想いの社員さんが働いている場所です。

一度、立ち止まって自分の物語を振り返ってみるのも大切な時間ではないでしょうか？
是非、気軽に立ち寄ってみてください。

寄稿：高岡 和幸さん（NPO法人フェロージョブステーション／松山支部第1地区会）
吉川 賢さん（ジブラルタ生命株／松山支部第1地区会）



月々 1,000 円からのお積立で、安心を未来へつなぐ。

あなたの街のライフパートナー

「月心友の会」

お問合せは ☎089-945-8787

葬祭会館 月心会館 新川・港南・空港通り・余土 想心季 月館

家族葬会館 月心会館 新川別館・港南別館・空港通り別館 想心季 星館

プライダル衣裳 プライダルハウス マリエ



2016年度 愛媛同友会 第13回理事会 議事録

【日時】2017年 4月13日(木)18時30分～20時15分 【会場】アイテムえひめ会議室
 【出席者】理事：17名、事務局員 4名 【委任状提出】16通 【議長】矢野宏道 【議事録作成者】安丸雄介

開会に先立ち、大北雅浩・事務局員から出欠状況と委任状提出状況の報告がありました。

開会挨拶：平野啓三

本日は最後の理事会です。総会参加の呼びかけもラストパートで、私も武田正晴さんと愛媛同友会創業近くからの入会者へお声かけし、今後も同友会を支えてもらいたい長い会員の方にも居場所になる同友会をつくることをお伝えしました。32年の愛媛同友会の歴史を積み上げていきたいと思えます。また先日は愛媛信用金庫と懇談を行いました。地元の雇用を守り事業承継にとりくまれ、同友会とも親和性の高い組織だと感じました。中小企業も財務強化して金融機関は事業性評価にもとづいて融資を行い、互いに各都市・支部ごとで協力していくとのことで話し合いました。いま米・トランプ政権の北朝鮮への軍事介入を辞さない発言で円高・株安になるなど経済的に不安定ですが、同友会へ結果して皆で学び合いたいと思えます。

協議事項

- (1) 2017年度役員研修会について昨年度の内容について振り返りながら協議され、頂いた意見をもとに正副代表理事会議にて具体化し企画案を提案していくこととしました。
 - 安丸雄介事務局員より正副代表理事会議の事前協議にて、役員研修会のテーマとしてユネスコの学習権宣言や中同協・松井清充専務幹事の報告、また事務局から会員増強の取り組みテーマも盛り込んでどうかの意見が出されていると報告されました。
 - 三好大助：研修会内容は非常に良かったが、参加者が少ないので開催するのであれば役員の方にもっと参加して頂く必要があると思えます。卒業要件を設けるのであれば修了書の作成も必要ではないか。
 - 今村暢秀：参加資格が申込者に限定されていましたが、申込のない方でも途中から参加可能でも良かったのではないかと。
 - 武田正輝：グループ長が集まりましたので、一部が負担になる運営にはならないようにお願いしたいです。
 - 宇高将仁：田山謙堂さんの報告しか聞けませんでした、内容は経営実践で分かりやすかったです。
 - 堀内章：同友会の歴史がよく分かったし、もう一度参加しようと思えます。役員研修会に関心を持って積極的に出来るために呼びかけ参加してもらうために何が出来るか考える必要があると思えます。
 - 櫻田直也：グループ討論の時点で参加者が半分に減ってしまいました。役員が参加する目的の明確化が、もっと必要だったのではないかと考えます。
 - 渡部伸哉：企画案内が事務局から届かず結果的に参加できず、できれば全受講したかったので参加は控えました。自分が学ぶために役員研修を受講するので逆に参加の目的は特に必要ないのではないかと。
 - 前田真：スケジュールが合わずあまり参加できませんでした。同友会や経営について学ぶ内容でした。参加の目的については、自分のために投資して学ぶというイメージでもよいのではないかと考えます。
 - 中周作：日程が突如決まって企画が提示されたような印象がありました。そもそも論で主催は誰であるか協議して、内容を具体化した方がよいのではないかと。受身のようなとりくみではなく理事役員のための研修会ですので、参加するのであれば企画づくりも関わられるようにしたいと思えます。
 - 越智聖太郎：重要度が高ければ時間をつくるはずなので、参加者数が少ないのは企画の時間設定とあまり関係していないと思えます。役員として具体的にどうすべきかを学ぶことができる内容が必要。
 - 弓立公司：この役員研修会の準備が十分にされず、またPDCAを回して経過と実行の評価をして取り組まれていなかったのではないかと。他の行事も何事も今後同様にきちんとされないといけない。
 - 米田順哉：役員研修会については幹事対象に広げるかどうかなどの論点も

あります。また、中さんからご提案あったような例えば実行委員会を立ち上げて内容を組みたてたほうがいいのかどうかなど、論点整理したうえでさらに協議できればと思います。

承認事項

- (1) 前回第12回理事会から第13回理事会までの会員数の推移及び入会・退会の承認をしました。
- (2) 総会第一号議案及び「組織図(案)」について安丸雄介事務局員より報告があり、総会議案として承認されました。
- (3) 総会第二号議案「2016年度決算(案)・2017年度予算(案)」について安丸雄介事務局員より報告があり、議案として承認されました。
- (4) 総会第三号議案「理事候補者」について安丸雄介事務局員より報告され、議案として承認されました。
- (5) 総会における表彰者(案)について安丸雄介事務局員より報告され、承認されました。
- (6) 総会議長団等の推薦確認について承認されました。
- (7) 次期総会実行委員長について武田正輝実行委員長より矢野宏道さんの推薦が報告され、承認されました。
- (8) 次期理事会の運営について安丸雄介事務局員より説明され、承認されました。
- (9) 事務局人事について米田順哉副専務理事より説明があり、事務局員について安丸雄介事務局員の着任が承認されました。
- (10) 三好大助理事より自身が講師を務める講演「やりがいをもつてどうみつけるか」・映画「つむぎもの」(一般社団法人愛媛県介護福祉士会主催)のとりくみが紹介され、例会等でのチラシ案内について承認されました。

報告事項

- (1) 正副代表理事会議、各本部、各支部、各委員会活動報告
 - 武田正輝広報情報副委員長より広報情報委員会の報告がありました。会報誌で鎌田哲雄専務理事の特別企画やコラム「陶冶」の冊子化ができないか検討中であること、報道関係者との懇談会を6月29日・12月7日18:30より松山全日空ホテルにて開催予定であることが報告されました。
 - 今村暢秀求人教育委員長より求人教育委員会の報告がありました。3月29日に合同入社式で新卒・中途で32名(当日参加は28名)参加され報道各社も多数来られたこと、そして6月30日の合同企業説明会では23社参加予定で、5月10日には事前に参加企業及び採用に興味のある会社と各大学・専門学校との就職担当者として、大学と同友会を知り合う懇談会を行う予定などの報告がありました。
- (2) 第33回定時総会実行委員会より武田正輝実行委員長から現在の参加状況について報告され、各支部・地区会での参加の組織について呼びかけられました。
- (4) 全国・他団体行事について文書報告されました。

閉会挨拶：杉本太一

先月、鎌田哲雄専務理事が逝去され支柱が失われたとの声も聞かれました。事務局体制の問題や理事会運営の体質改善等も言われていて私も危機感を覚えていましたが、本日の論議を聞く情報共有の課題や役員意識や主体性の問題なども発言され、すでに体質改善は進んでいると思えました。本日は安丸雄介さんが事務局員に選ばれましたので、皆さんで全面的にバックアップして支えて頂きたいと思えます。まずは総会とまた経営フォーラムの成功が命運で、一つ一つの行事を成功させたいと思えます。この気運を持って今後とも関連なご議論して頂くよう、よろしくお祈りします。

私たちは ICT で、誰もが働きやすい社会を創出します。

 株式会社
フェロシステム

<http://www.fellow.co.jp/>
☎089-987-6046

 特定非営利活動法人
フェロジョブステーション

<http://npo-fjs.org/>
☎089-945-7698

システム開発事業・Web 開発事業

IT を使って、地域の方々の「あったらいいな」を実現するシステム開発、Web 制作を行います。

就労移行支援事業

現役で活躍する IT エンジニアが技術支援を行い、障がいを持つ方が就労するためのお手伝いをします。

就労継続支援 A 型事業

障がいを持つ方が、仕事を通じて社会的に自立し、地域へ貢献する人材となる就労の場を提供します。

放課後等デイサービス事業

障がいをもつ子供たちが、IT 学習を通して、社会性、人間性を身につけ、夢を実現するお手伝いをします。

伊子 さつま

あったかご飯にかけただけ
えひめ南予・中予地方で今も食卓にのる
麦みそと海の幸・山の幸を
まぶして食べる郷土の味



ギノみそ齋

究極の挑戦者

麺屋十銭

昔ながらの尾道中華そば

〒790-0004 愛媛県松山市大街道2丁目3-15
携帯 080-5669-0865



ALTERATION
& CLEANERS

清水屋クリーニング

私たちが考える良いワイシャツとは、
エリが綺麗なこと。
着心地がしなやかでハリがあること。
清潔でいられること。

E-mail shimizu@infomadonna.ne.jp
〒790-0053 愛媛県松山市竹原4丁目8-47

TEL 089-941-7388
FAX 089-947-2833



有限会社矢野商事(矢野質店)

住所:松山市花園町2番地3 電話:089-941-4044

 居酒屋 ぶらぶらある記 089-933-6716	 haco cafe & Dining Bar haco 朝生田店 089-935-8558	 おだいこ 居酒屋ダイニング おだいこ 089-913-6050	 うまいもんおとぎ屋 花咲か翁屋 089-968-6836
 釜飯と串焼 とりでん三軒町店 089-915-1194	 Issei Group http://issei-g.jp 「食」を通じて笑顔の輪を広げます。	 釜飯と串焼 とりでん 089-968-1753	 名物の焼鳥 浪花屋 鳥造 089-993-6188
 居酒屋 銀の鶏 089-927-1778	 愛彩館 レストラン 愛彩館 089-955-2008	 名物の焼鳥 浪花屋 鳥造 089-993-6188	 名物の焼鳥 浪花屋 鳥造 089-947-6817



弁護士法人 たいよう

四国の躍進は地域企業と法律家の連携で

愛媛県弁護士会所属 代表弁護士/吉村紀行

愛媛県 松山事務所

愛媛県 大洲事務所

☎ 089-907-5601

☎ 0893-59-0353

リース車両メンテから、愛車の「困った」、点検まで

トータル・カーメンテナンス 恭栄自動車株式会社



松山市空港通1丁目8-2 〒790-0054
TEL 089-972-1228(代)
FAX 089-971-4419

保険調剤・ヘルスケア

平野薬局グループ

株式会社 平野



〒794-0028 今治市北宝来町2丁目2-22
TEL (0898) 32-0255
FAX (0898) 32-0350



税理士法人

asitao

(あしたお)

— 明日を拓くパートナー —

安部 真 / 井上 徳之 / 近藤 壮 / 十河 篤史

〒790-0066 愛媛県松山市宮田町186番地4 松山駅前ビル4F
TEL : 089-948-8294 FAX : 089-948-8296

『企業の人々のつながりを支えます。』

【提供サービス】

- ・社外総務支援サービス
- ・労使トラブル解決支援サービス
- ・会社を守るリスク管理支援サービス
- ・人事制度構築支援サービス
- ・社風向上支援サービス



横本社会保険労務士事務所

〒791-3120 愛媛県伊予郡松前町1350-6
TEL 089-984-2078 FAX 089-984-8533
URL <http://www.humanity.co.jp>

別注・取付家具
リフォーム・インテリア家具

Abé 有限会社 阿部木工

FURNITURE
CONSTRUCTION

〒791-1113 愛媛県松山市森松町135番地1
TEL (089) 976-2679 FAX (089) 976-6493
E-mail : info@abe-mokkou.jp
URL : <http://abe-mokkou.jp>

～災害に強いまちづくりをお手伝いします～
家庭用からプロ仕様まで / 消防・防災の専門商社

株 岩本商会

(本社) 〒790-0067 松山市大手町1丁目10番地1

TEL (089) 947-2111
 FAX (089) 947-2116

高松支店 TEL (087) 867-3820
 宇和島営業所 TEL (0895) 22-3141
 姫原倉庫 TEL (089) 924-4015
<http://www.iwamotosyoukai.co.jp>



夢文化 創造企業
株式会社 ハート
<http://www.heart-ltd.jp/>

手加工の協働会社を
 募集しております
 総務 東 までお問合せください

クリスマス菓子詰め合せ商品や
 バレンタインチョコ、ひなまつり菓子など
 お菓子ギフト商品のメーカーです

大可賀事業所
 〒791-8505 愛媛県松山市大可賀3-150-8
 TEL 089(952)0810代 FAX 089(952)8101



NPO法人
家族支援フォーラム

しょうがいのある方の地域生活をサポートします。

ゆんばい 矢磨樹
 Happy Clean
 yume ya
<http://www.h7.dion.ne.jp/~kazoku/>



MOVE YOUR HEART!

服部製紙株式会社

HATTORI PAPER MFG. Co., Ltd.

〒799-0112 愛媛県四国中央市金生町山田井171-1
 TEL0896-58-3005 FAX0896-58-3306
<http://www.hattoripaper.co.jp>

ENEOS JXエネルギー株式会社特約店

日興石油株式会社

本 社 〒791-8507 松山市久万ノ台695番地1 TEL 089-925-7811
 中央市場営業所 〒791-8016 松山市久万ノ台348番地1 TEL 089-924-3380
 宇和営業所 〒797-0045 愛媛県西予市宇和町坂戸542-4 TEL 0894-62-8980
 新居浜営業所 〒792-0872 新居浜市垣生3丁目310-11 TEL 0897-67-1788
 広島営業所 〒733-0804 広島市西区山手町17-3 TEL 082-235-1003
 高知営業所 〒780-8040 高知市神田971-1 TEL 088-833-3433
 徳島営業所 〒771-0204 徳島県板野郡北島町瀬浜字川久保200-1 TEL 088-698-1585
 香川営業所 〒761-2403 丸亀市綾歌町岡田西1081番地18 TEL 0877-35-7010
 パックマート久万/台店 〒791-8016 松山市久万ノ台684-1 TEL 089-924-2475

ハト飛来防止用忌避剤
 「ハートジェル」販売・施工代理店

株式会社トータル・ビル・サービス
 松山市松前町2丁目8-3
 TEL 089-946-3255

ハト飛来防止用品総動
ハートジェル
 Pigeon Evasion Jell
 HATO JELL

ハトの被害に頭を抱えていませんか? 「ハートジェル」はハトの習性を研究して完成した、ハトを傷つけずに追い払う特殊ジェルの忌避剤です。テスト施工無料。
 ※器具やネット等の取り付けと違い、建物の美観を損ないません。
 ※効果は1年以上持続し、添付面を汚染することはありません。
 お気軽にお問い合わせください。

あした
 環境と未来を考えるシステムの包装商社

株式会社 パステムマツザワ

本 社 〒791-8507 松山市久万ノ台695番地1 TEL 089-925-7811
 中央市場営業所 〒791-8016 松山市久万ノ台348番地1 TEL 089-924-3380
 宇和営業所 〒797-0045 愛媛県西予市宇和町坂戸542-4 TEL 0894-62-8980
 新居浜営業所 〒792-0872 新居浜市垣生3丁目310-11 TEL 0897-67-1788
 広島営業所 〒733-0804 広島市西区山手町17-3 TEL 082-235-1003
 高知営業所 〒780-8040 高知市神田971-1 TEL 088-833-3433
 徳島営業所 〒771-0204 徳島県板野郡北島町瀬浜字川久保200-1 TEL 088-698-1585
 香川営業所 〒761-2403 丸亀市綾歌町岡田西1081番地18 TEL 0877-35-7010
 パックマート久万/台店 〒791-8016 松山市久万ノ台684-1 TEL 089-924-2475

和洋菓子製造

株式会社 世起

愛媛県伊予郡松前町北川原 1240-1
 TEL089-984-6658



よいよいくらしの想いをかたちに
 共同購入・宅配・店舗・福祉・共済・旅行・プレイガイド

コープえひめ
 本部/松山市朝生田町 3-1-12
 Tel (089) 931-5201
<http://www.coopehime.or.jp>



あったかい味
 お届けします

株式会社 ナカ フードサービス
 NAKA FOOD SERVICE

松山市大可賀2丁目2-12 ☎952-1156

