

令和2年度岡山大学「ウーマン・テニユア・トラック・ジュニア研究員」実施要項

●概要

岡山大学は、グローバルに展開する学術分野において、世界レベルの研究業績を生み出し、世界的な研究拠点として、知のコミュニケーション・センターの地位を達成することを目指しています。そのための事業の一つとして、女性研究者の上位職候補者層を充実させることを目的に「ウーマン・テニユア・トラック・ジュニア（W T T Jr）制」を構築しました。W T T Jr制では、ライフイベントに配慮したサポート体制を整えるとともに、メンター教員のもとで研究し、必要に応じて研究支援者の採用や海外派遣事業の利用、各種セミナーへの参加を通じて、女性研究者が持てる資質・能力を遺憾なく発揮し、自立した研究者へと成長できるよう支援します。

本年度は、W T T Jr 制に基づき、大学院博士課程修了者（博士学位取得者）を対象にしたW T T Jr 研究員（短時間勤務職員）を以下の要領で募集しますので、実施要項等をご確認の上、貴部局において候補者（学外者も可）がいる場合には、推薦くださいますようお願いいたします。なお、ライフイベント（妊娠、出産、育児、介護等）を理由に、研究時間の確保が困難な方を優先的に採用します。

●実施要項

1. 職 種：特別契約職員助教（特任）
2. 所 属：岡山大学大学院，本学の附置研究所，全学センター等
3. 職 務 内 容：専ら研究に従事するものとする。
4. 採 用 人 数：5名程度
5. 応 募 資 格：博士の学位取得後10年以内の女性研究者（採用予定日までに学位取得見込みの者を含む）
6. 採用予定日：令和2年10月1日以降
7. 任 期：最長3年間とし、契約更新は行わない。
(1年ごとに研究の進捗状況を確認するため報告書等を提出いただきます。)
8. 勤 務 時 間：1週間の勤務時間が31時間を超えない範囲内で雇用する職員（短時間勤務職員）
9. 雇用条件等：
 - 1) 給与等：フルタイム勤務職員 月額 30万円に、その者の1週間当たりの勤務時間を38.75で除して得た数を乗じた額（1円未満の端数は切り捨てる）。
 - 2) 勤務形態：1週間当たりの勤務時間は、週7時間45分，週15時間30分，週23時間15分，週31時間00分から選択するものとする。
勤務時間の割振りは、研究員と部局で調整の上決定する。
 - 3) 諸手当：通勤手当のみ支給
 - 4) その他：「特別契約職員の就業に関する要項」に基づく
10. 研究環境：
 - 1) 共同利用研究施設に設置された70種以上の実験機器等を利用することが可能
 - 2) 研究費 10万円／年（採用1年目のみ）

11. 提出書類：別紙提出書類（履歴書等）

様式は次のURLから入手可能

<https://www.okayama-u-diversity.jp/recruitment-female-researchers/wtt-jr/recruitment/>

12. 提出方法：部局から推薦

13. 受付期間：令和2年6月15日から令和2年7月15日まで 必着

14. 選考スケジュール：

- 1) 第一次審査（書類選考・ダイバーシティ推進本部）：令和2年7月下旬（予定）
必要に応じて、第二次審査（面接審査：諸経費は応募者負担）を実施する場合がある。
- 2) 選考結果の通知：令和2年8月下旬（予定）
- 3) 部局における採用手続：令和2年8月下旬以降（予定）

15. 問合せ先：岡山大学ダイバーシティ推進本部男女共同参画室

TEL: 086-251-7011 E-mail: diversity@adm.okayama-u.ac.jp