

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LAKIP)
TAHUN 2018
POLITEKNIK NEGERI BALIKPAPAN**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI BALIKPAPAN
TAHUN 2018**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI BALIKPAPAN
SATUAN PENGAWAS INTERNAL
Jl. SoekarnoHatta Km. 8 Balikpapan 76126
Telp. (0542) 860895, 862305 Fax.861107
Email: spi@poltekba.ac.id Web: <http://www.poltekba.ac.id>

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA POLITEKNIK NEGERI BALIKPAPAN
TAHUN ANGGARAN 2018

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Politeknik Negeri Balikpapan untuk Tahun Anggaran 2018 sesuai pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Subtansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Politeknik Negeri Balikpapan.

Review bertujuan untuk memberikan terbatasi laporan kinerja secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan dalam laporan laporan kinerja ini.

Balikpapan, 15 Februari 2019



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2018 dalam rangka memenuhi kewajiban sebagaimana diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara review atas laporan kinerja instansi pemerintah.

Sebagai instansi pendidikan tinggi Politeknik Negeri Balikpapan maka LAKIP merupakan bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam upaya mencapai visi, misi, tujuan dan program institusi dalam mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Selain merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja kepada Pemerintah, juga menjadi dokumen penting dalam siklus Perencanaan, Pemantauan dan Evaluasi untuk tahun pelaksanaan kegiatan operasional dan pembangunan pendidikan pada tahun berikutnya. Secara garis besar LAKIP ini mencakup informasi mengenai perencanaan strategik, akuntabilitas kinerja yang meliputi pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, masalah dan usaha penanggulangan akuntabilitas keuangan.

Laporan kinerja ini disusun mengacu pada indikator-indikator yang telah ditetapkan dalam rencana strategis tahun 2015 – 2019, serta berdasarkan prinsip transparansi dan akuntabilitas, agar masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang kinerja Politeknik Negeri Balikpapan

Balikpapan, Januari 2018
Direktur Politeknik Negeri Balikpapan

Ramli, S.E.,M.M.
NIP 196512312007011627

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah merupakan salah satu dari proses SAKIP dimana pada sakip terdiri dari Rencana strategis, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu dan Evaluasi Kinerja. Politeknik Negeri Balikpapan merupakan satker dari Kemenristekdikti yang memberikan pertanggungjawaban kepada Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia.. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) sepenuhnya mengacu pada rencana strategis Politeknik Negeri Balikpapan tahun 2015–2019 dan Perjanjian Kinerja tahun 2018 yang merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Selama periode tahun 2018 Politeknik Negeri Balikpapan berdasarkan Renstra dan Perjanjian Kinerja tahun 2018 telah menetapkan 4 sasaran strategis dengan masing-masing sasaran strategis memiliki indikator kinerja, pada sasaran kinerja pertama Meningkatnya Kompetensi dan daya saing lulusan memiliki 5 indikator kinerja, sasaran kinerja kedua Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal memiliki 3 indikator kinerja, sasaran kinerja ketiga Meningkatnya kualitas sumber daya manusia memiliki 5 indikator kinerja, sasaran kinerja ke empat Meningkatnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat memiliki 5 indikator kinerja.

Pagu Anggaran Politeknik Negeri Balikpapan Tahun 2018 dalam melaksanakan kegiatannya adalah sebesar Rp 25.432.918.000,00 dengan rincian: pembiayaan rupiah murni sebesar Rp 9.896.199.000,00, Pembiayaan bersumber dari BOPTN sebesar Rp 6.328.223.000,00 serta pembiayaan bersumber dari PNBPN sebesar Rp 4.883.769.000,00 Secara keseluruhan hasil capaian realisasi anggaran tahun 2018 adalah sebesar Rp 24.751.682.251,00 atau 97.32 %. Hal ini membuktikan bahwa realisasi telah berhasil dicapai dengan cukup baik, sementara sebagian kecil kegiatan yang belum sepenuhnya terealisasi disebabkan oleh penganggaran pada pembiayaan sertifikasi dosen yang di asumsikan bisa dibayarkan pada tahun 2018 dimana sudah direncanakan sejak awal tahun.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	1
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR GAMBAR	4
DAFTAR TABEL.....	5
BAB I PENDAHULUAN	6
1.1. GAMBARAN UMUM.....	6
1.2. DASAR HUKUM PENYELENGGARAN PENDIDIKAN	6
1.3. MAKSUD DAN TUJUAN.....	8
1.4. STRUKTUR ORGANISASI.....	8
1.5. TUGAS POKOK DAN FUNGSI UNIT KERJA	9
1.6. SUMBER DAYA.....	16
1.7. ANGGARAN	16
1.8. SISTEMATIKA PELAPORAN	17
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	18
2.1. RENCANA STRATEGIS	18
2.2. SASARAN STRATEGIS.....	19
2.3. KEBIJAKAN DAN PENGEMBANGAN PROGRAM	19
2.4. PERJANJIAN KERJA POLITEKNIK NEGERI BALIKPAPAN TAHUN 2018	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	24
3.1. PENGENDALIAN KINERJA.....	24
3.2. PENGUKURAN KINERJA.....	24
3.3. SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH..	25
3.4. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA	26
3.5. ANALISA CAPAIAN KINERJA.....	27
3.6. REALISASI ANGGARAN.....	51
BAB V PENUTUP	52
LAMPIRAN	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Struktur Organisasi Poltekba	9
Gambar 3.2. Monitoring dan Evaluasi (SIMonev)	24
Gambar 3.3. Pengesahan Proposal PKM Mahasiswa	31
Gambar 3.4. Sertifikat Kompetensi dan Profesi	33
Gambar 3.5. Brosur Job Fair Poltekba Tahun 2018.....	34
Gambar 3.6. Sertifikat Pelatihan Perencanaan Penganggaran.....	42
Gambar 3.7. Sertifikat Kompetensi Dosen.....	44
Gambar 3.8. Alokasi Anggaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	45
Gambar 3.9. Kegiatan Seminar Nasional	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rasio dosen tetap terhadap mahasiswa.....	16
Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja Tahun 2018.....	22
Tabel 3.1. Capaian Indikator Kinerja.....	26
Tabel 3.2. Indikator Kinerja yang Memenuhi Target	28
Tabel 3.3. Indikator Kinerja yang Tidak Memenuhi Target	28
Tabel 3.4. Pencapaian Indikator Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	29
Tabel 3.5. Daftar Proposal PKM Tahun 2018	29
Tabel 3.6. Pencapaian Jumlah Mahasiswa Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	32
Tabel 3.7. Data Perusahaan Peserta Job Fair Poltekba.....	35
Tabel 3.8. Data Prestasi Mahasiswa.....	35
Tabel 3.9. Pencapaian Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	37
Tabel 3.10. Capaian IK Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal..	37
Tabel 3.11. Akreditasi Prodi Poltekba.....	39
Tabel 3.12. Pencapaian Indikator Jumlah Dosen S3.....	40
Tabel 3.13. Pencapaian Indikator Jumlah Dosen yang Bersertifikasi Profesional	41
Tabel 3.14. Pencapaian Indikator Jumlah Tendik dengan Sertifikat Kompetensi.....	41
Tabel 3.15. Pencapaian Indikator Jumlah Dosen yang Bersertifikasi Pekerti/AA	42
Tabel 3.16. Pencapaian Indikator Dosen yang Bersertifikasi Keahlian/Kompetensi	43
Tabel 3.17. Pencapaian Jumlah Publikasi Internasional	45
Tabel 3.18. Data Publikasi Internasional	46
Tabel 3.19. Data Publikasi Nasional.....	49
Tabel 3.20. Rincian Realisasi Anggaran	51

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. GAMBARAN UMUM

Politeknik Negeri Balikpapan merupakan politeknik negeri di kota Balikpapan Provinsi Kalimantan Timur yang berada di pulau Kalimantan dimana berdiri pada tanggal 2 Agustus 2002 berdasarkan Keputusan Direktur Jendral Pendidikan Tinggi Nomor 168/D/O/2002 tentang Izin Pendirian Politeknik Balikpapan. Seiring dengan berkembangnya kebutuhan Sumber Daya Manusia di Kota Balikpapan maka pada tanggal 9 September 2011 diwujudkan Politeknik Negeri Balikpapan berdasarkan Permendiknas Nomor 41 Tahun 2011 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Balikpapan. Sebagai Lembaga Pendidikan Tinggi Vokasi di Kota Balikpapan yang berlokasi di Jalan Soekarno Hatta Km. 8 Balikpapan Utara dengan menempati lahan seluas 15 Ha, Politeknik Negeri Balikpapan memiliki lima jurusan yaitu Teknik Sipil, Teknik Elektronika, Perhotelan, Teknik Mesin dan jurusan Keuangan dan Perbankan.

Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi yang berlandaskan pada Tri Dharma Perguruan Tinggi maka politeknik Negeri Balikpapan yang disingkat Poltekba selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas dan mutu dalam hal pendidikan Vokasi dimana ditunjang dengan peningkatan kompetensi Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan melalui proses pembelajaran secara berkelanjutan yang dilakukan melalui peningkatan kualitas pendidikan, pengajaran dan sarana prasarana penunjang. Seiring dengan perkembangan teknologi, Poltekba terus melakukan pembenahan, baik dengan mendirikan jurusan baru maupun peningkatan kerjasama dengan pihak-pihak yang selaras dengan pendidikan tinggi dan dunia industri.

1.2. DASAR HUKUM PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN

Landasan hukum penyelenggaraan pendidikan tinggi di Politeknik Negeri Balikpapan meliputi undang-undang dan peraturan pemerintah serta keputusan menteri yang berlaku. Adapun landasan hukum tersebut adalah:

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;

4. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintahan;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 234/U/2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi;
7. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 0211/U/1982 tentang Program Pendidikan Tinggi di Lingkungan Departemen Pendidikan dan Kebudayaan;
9. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 0313/O/1991 tentang Penataan Politeknik dalam Lingkungan Perguruan tinggi dan Institut Negeri;
10. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 147/O/2004 tanggal 22 Nopember 2004 tentang Pendirian Politeknik Negeri Balikpapan;
11. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2011 tanggal 9 September 2011 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Balikpapan;
12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2017 tanggal 15 Februari 2016 tentang Statuta Politeknik Negeri Balikpapan;
14. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 51 tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;
15. Keputusan kepala LAN No. 589/IX/6/Y/99 tentang Pedoman penyusunan pelaporan Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah;
16. Keputusan kepala LAN No. 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman penyusunan pelaporan Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Menteri Negara PAN dan Reformasi Birokrasi No. PER/09/M.PAN/5/2007 tanggal 31 Mei 2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;

18. Peraturan Menteri Negara PAN dan Reformasi Birokrasi No. 13 Tahun 2010 tentang petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2010;
19. Peraturan Menristekdikti Nomor 13 Tahun 2015 tentang Renstra Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi 2015-2019.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

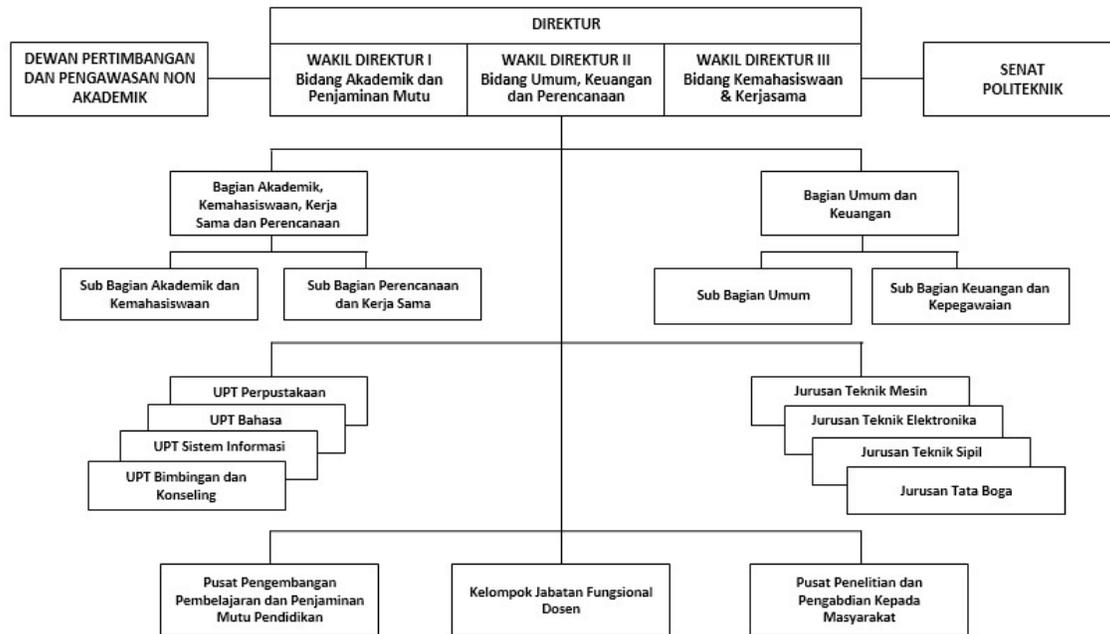
Adapun maksud dan tujuan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik Negeri Balikpapan adalah:

1. Menyajikan informasi penyajian Kinerja Politeknik Negeri Balikpapan mengenai Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan pada tahun 2018;
2. Menyajikan bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan;
3. Sebagai media pertanggungjawaban atas keberhasilan pencapaian misi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan Politeknik Negeri Balikpapan;
4. Menjadikan Instansi Poltekba yang akuntabel sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya;
5. Menyampaikan dokumen perencanaan periode yang akan datang;
6. Menyempurnakan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang;
7. Menyempurnakan berbagai kebijakan yang diperlukan;
8. Untuk mendorong terciptanya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya (*Good Governance*);
9. Terwujudnya transparansi Instansi Politeknik Negeri Balikpapan;
10. Menerapkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi nomor 52 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;

1.4. STRUKTUR ORGANISASI

Poltekba merupakan Institusi Pendidikan Tinggi yang menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dimana dalam pelaksanaannya memiliki struktur organisasi untuk mencapai suatu tujuan bersama. Dalam susunan organisasi Politeknik Negeri Balikpapan dikarenakan untuk Organisasi dan Tata Kerja dibawah Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi belum tersusun sehingga susunan organisasi Poltekba masih mengacu pada Peraturan

Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2011 dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 9 Tahun 2017 tentang Statuta Politeknik Negeri Balikpapan.



Gambar 1.1. Struktur Organisasi Poltekba

1.5. TUGAS POKOK DAN FUNGSI UNIT KERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 9 Tahun 2017 tentang Statuta Politeknik Negeri Balikpapan, Tugas pokok dan fungsi masing-masing pejabat struktural adalah sebagai berikut:

A. Direktur

Direktur adalah unsur pimpinan di Poltekba yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Direktur adalah memimpin pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembinaan sivitas akademika dan pelaksanaan urusan tata kelola dalam menjalankan fungsi penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan Poltekba untuk dan atas nama Menteri Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, direktur mempunyai tugas dan wewenang:

1. menyusun statuta beserta perubahannya untuk diusulkan kepada Menteri;

2. menyusun kode etik sivitas akademika untuk disampaikan kepada Senat;
3. menyusun dan/atau mengubah rencana pengembangan jangka panjang 25 (dua puluh lima) tahun poltekba;
4. menyusun dan/atau mengubah rencana strategis 5 (lima) tahun Poltekba;
5. menyusun dan/atau mengubah rencana kerja dan anggaran tahunan (rencana operasional) Poltekba;
6. mengelola pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan rencana kerja dan anggaran tahunan poltekba;
7. mengangkat dan/ atau memberhentikan wakil direktur dan pimpinan unit di bawah Direktur berdasarkan ketentuan peraturan perundang- undangan;
8. menjatuhkan sanksi kepada sivitas akademika yang melakukan pelanggaran terhadap norma, etika, dan/atau peraturan akademik berdasarkan rekomendasi Senat;
9. menjatuhkan sanksi kepada dosen dan tenaga kependidikan yang melakukan pelanggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
10. membina dan mengembangkan dosen dan tenaga kependidikan;
11. menerima, membina, mengembangkan, dan memberhentikan mahasiswa;
12. mengelola anggaran Poltekba sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
13. menyelenggarakan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi dan komunikasi yang handal yang mendukung pengelolaan tridharma perguruan tinggi, akuntansi dan keuangan, kepersonaliaian, kemahasiswaan, dan kealumnian;
14. menyusun dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi kepada Menteri;
15. mengusulkan pengangkatan profesor kepada Menteri setelah mendapat pertimbangan Senat;
16. membina dan mengembangkan hubungan Poltekba dengan alumni, Pemerintah, pemerintah daerah, pengguna hasil kegiatan tridharma perguruan tinggi, dan masyarakat; dan
17. memelihara keamanan, keselamatan, kesehatan, dan ketertiban kampus serta kenyamanan kerja untuk menjamin kelancaran kegiatan tridharma perguruan tinggi dan tugas lain sesuai kewenangan.

B. Wakil Direktur I

Wakil Direktur I adalah unsur Pimpinan yang mewakili Direktur dalam melaksanakan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat dan penjaminan mutu yang mempunyai fungsi membina dan mengkoordinasikan kegiatan di lingkungan Poltekba yang meliputi:

1. Perencanaan, pelaksanaan dan pengembangan pendidikan dan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat;
2. Pembinaan keprofesionalan dosen dan tenaga teknis;
3. Pengembangan program studi pendidikan baru ataupun konsentrasi;
4. Penyusunan program bagi usaha pengembangan daya penalaran mahasiswa;
5. Penjaminan mutu pendidikan.

C. Wakil Direktur II

Wakil Direktur II adalah unsur Pimpinan yang mewakili Direktur dalam melaksanakan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan dan perencanaan yang mempunyai fungsi membina dan mengkoordinasikan kegiatan di lingkungan Poltekba yang meliputi:

1. Perencanaan dan pengelolaan anggaran;
2. Perencanaan dan pembinaan kepegawaian;
3. Perencanaan, pengelolaan dan perawatan sarana dan prasarana;
4. Penyusunan kerumah tanggaan dan pemeliharaan ketertiban;
5. Penyusunan ketatausahaan.

D. Wakil Direktur III

Wakil Direktur III adalah unsur Pimpinan yang mewakili Direktur dalam melaksanakan kegiatan di bidang pembinaan kemahasiswaan, alumni serta kerjasama yang mempunyai fungsi membina dan mengkoordinasikan kegiatan di lingkungan Poltekba yang meliputi:

1. Penyusunan program pengembangan minat dan bakat mahasiswa melalui kegiatan kemahasiswaan berorientasi pengembangan kompetensi;
2. Pelaksanaan pembinaan mahasiswa oleh seluruh dosen dalam pengembangan sikap dan orientasi serta kegiatan mahasiswa antara lain dalam seni, budaya dan olahraga serta sosial;

3. Pelaksanaan usaha kesejahteraan dan layanan mahasiswa termasuk beasiswa dan penempatan kerja serta usaha bimbingan dan penyuluhan bagi mahasiswa;
4. Pemberdayaan alumni untuk penguatan jaringan kerja dan peningkatan relevansi pendidikan;
5. Pengembangan institusi melalui kerjasama dengan instansi pemerintah, industri, perguruan tinggi dan masyarakat lainnya;
6. Perencanaan dan pelaksanaan kerjasama pendidikan serta penelitian yang dilakukan oleh dosen dengan lembaga didalam maupun diluar negeri.

E. Bagian Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Kerjasama (BAKPK)

BAKPK melaksanakan tugas di bidang administrasi akademik, pembinaan kemahasiswaan, perencanaan dan kerjasama yang mempunyai fungsi meliputi:

1. Pelaksanaan administrasi akademik;
2. Pelaksanaan pembinaan kemahasiswaan;
3. Pelaksanaan registrasi dan penyusunan data kemahasiswaan dan alumni;
4. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, kegiatan dan anggaran; dan
5. Pelaksanaan administrasi kerjasama.

BAKPK memiliki Sub Bagian yang masing-masing terdiri dari:

a. Sub Bagian Akademik dan Kemahasiswaan (AK)

Mempunyai tugas melakukan urusan layanan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, registrasi, pembinaan minat, bakat, penalaran, dan kesejahteraan mahasiswa serta alumni.

b. Sub Bagian Perencanaan dan Kerja Sama (PK)

Mempunyai tugas melakukan urusan pengumpulan, pengolahan, data penyajian data dan informasi, penyusunan rencana, program, dan anggaran serta administrasi kegiatan kerja sama.

F. Bagian Umum dan Keuangan (BUK)

Bagian Umum dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, keuangan, dan kepegawaian di lingkungan Poltekba. Dalam melaksanakan tugas, Bagian Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi.

1. Melaksanakan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
2. Mengelola barang milik negara;
3. Melaksanakan urusan hukum, organisasi, dan ketatalaksanaan;

4. Melaksanakan urusan hubungan masyarakat;
5. Mengelola keuangan;
6. Mengelola kepegawaian.

Bagian Umum dan Keuangan (BUK) memiliki sub bagian yang memiliki tugas masing-masing yaitu:

a. Sub Bagian Umum (UM)

Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan urusan persuratan, kearsipan, dokumentasi, keamanan, ketertiban, kebersihan, keindahan, keprotokolan, hukum, organisasi, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan Poltekba.

b. Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian (KK)

Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian mempunyai tugas melakukan urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran, dan pertanggungjawaban anggaran serta penyusunan rencana pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian pegawai di lingkungan Poltekba.

G. Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (P4MP)

Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (P4MP) adalah unsur pelaksana akademik dibawah Direktur yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan. Dalam melaksanakan tugas, P4MP menyelenggarakan fungsi:

1. Menyusun rencana program dan anggaran;
2. Mengembangkan sistem pendidikan vokasi;
3. Mengembangkan dan memastikan sistem penjaminan mutu di Poltekba.

H. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M)

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah unsur pelaksana akademik dibawah Direktur yang melaksanakan tugas dan fungsi di bidang penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Fungsi P3M meliputi:

1. Menyusun rencana program dan anggaran;
2. Melaksanakan koordinasi penelitian ilmiah;

3. Melaksanakan koordinasi pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan koordinasi publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Melaksanakan kerja sama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi dan/atau institusi lain baik di dalam negeri maupun di luar negeri;
6. Peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

I. Jurusan

Jurusan merupakan himpunan sumber daya pendukung Program Studi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan/atau olahraga.

J. Program Studi

Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan khusus dan menyelenggarakan fungsi pelaksanaan akademik, mengevaluasi pelaksanaan pendidikan yang dilaksanakan oleh dosen di lingkungan Jurusan. Rincian tugas dan tanggung jawab:

1. Menjalankan kebijakan akademik dan standar mutu pendidikan yang ditetapkan Poltekba;
2. Menyusun rencana kegiatan atau program kerja Jurusan;
3. Mengkoordinasikan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat di Jurusan;
4. Melaksanakan pengembangan Jurusan di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Mengembangkan hubungan baik dan kerjasama dengan pemangku kepentingan (stakeholders);
6. Melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan proses belajar mengajar di tingkat Jurusan;
7. Menyampaikan laporan kegiatan secara berkala kepada Direktur.

K. Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan (UPT-PERPUS)

UPT-PERPUS mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan perpustakaan untuk keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam melaksanakan tugas UPT-Perpustakaan menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana kebutuhan dan penyediaan bahan pustaka;

2. Pengolahan bahan pustaka;
3. Pemberian layanan dan pendayagunaan bahan pustaka;
4. Pemeliharaan dan perawatan bahan pustaka;
5. Pelaksana urusan tata usaha Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan.

L. Unit Pelaksana Teknis Bahasa (UPTBHS)

UPT-BHS mempunyai tugas melaksanakan pengembangan pembelajaran, peningkatan kemampuan dan tes bahasa. Dalam melaksanakan tugas Bahasa menyelenggarakan fungsi:

1. Pengembangan pembelajaran bahasa;
2. Pelayanan peningkatan kemampuan bahasa bagi dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan;
3. Pelaksanaan urusan tata usaha Unit Pelaksana Teknis Bahasa.

M. Unit Pelaksana Teknis Sistem Informasi (UPT-SI)

UPT-SI mempunyai tugas melaksanakan pengembangan, pengelolaan, pemeliharaan jaringan dan sistem informasi serta pemberian layanan teknologi informasi untuk kepentingan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam melaksanakan tugas Unit Pelaksana Teknis Sistem Informasi menyelenggarakan fungsi:

1. Pengembangan sistem informasi;
2. Pengelolaan dan pemeliharaan jaringan dan sistem informasi;
3. Pemberian layanan teknologi informasi untuk kepentingan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pelaksanaan urusan tata usaha Unit Pelaksana Teknis Sistem Informasi.

N. Unit Pelaksana Teknis *Career and Development Center* (UPT-CDC)

UPT-CDC mempunyai tugas melaksanakan dan memberikan layanan konsultasi kepada dosen, mahasiswa, pegawai dan masyarakat. Dalam melaksanakan tugas Unit Pelaksana Teknis Career and Development Center menyelenggarakan fungsi:

1. Menyediakan dan melaksanakan tes skala kematangan;
2. Memberikan layanan konsultasi dosen, mahasiswa, pegawai dan masyarakat;
3. Pelaksanaan urusan tata usaha Unit Pelaksana Teknis
4. Pengembangan karir dan tracer study mahasiswa Poltekba

1.6. SUMBER DAYA

Sumber daya manusia yang melaksanakan sistem organisasi Poltekba berdasarkan struktur organisasi dan tugas fungsinya telah sedikit banyak memberikan gambaran mengenai proses pelaksanaan fungsi pendidikan tinggi. Dalam kontribusi Tridharma Perguruan Tinggi, pegawai dan dosen poltekba sesuai dengan struktur organisasi memiliki proporsi bagian dan unit dari organisasi poltekba yang saat ini berjumlah 122 pegawai. Berdasarkan fungsinya tenaga pendidik adalah 58dosen tetap, 10 dosen tidak tetapdan tenaga kependidikan 54 pegawai.Berdasarkan tugas dan fungsinya jumlah untuk dosen. Berdasarkan data akademik dan kemahasiswaan jumlah dosen tetap adalah 58 dosen tetap yang terdiri dari 12 dosen jurusan teknik sipil, 12 dosen jurusan teknik mesin, 14 dosen jurusan perhotelan, 13 dosen jurusan teknik elektronika dan 7 dosen jurusan akuntansi, dengan mengikuti peraturan pendidikan tinggi bahwa rasio dosen tetap terhadap mahasiswa adalah 1:25 dan untuk setiap prodi memiliki minimal 6 dosen tetap. Berikut tabel rasio dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa di Poltekba.

Tabel 1.1. Rasio dosen tetap terhadap mahasiswa

Jml Dosen Tetap	Jml Mhs	Rasio Dosen Tetap/Jumlah Mahasiswa
58	1024	1 : 15.1

Untuk kebutuhan jumlah dosen dalam memenuhi penambahan pengembangan jumlah prodi dan peningkatan jumlah mahasiswa sampai dengan tahun 2019 maka Poltekba harus memenuhi rasio dosen tetap terhadap mahasiswa adalah 1:17.

1.7. ANGGARAN

Pagu anggaran Politeknik Negeri Balikpapan tahun 2018 sebesar Rp 21.108.191.000,- dengan proporsi Dukungan manajemen PTN/Kopertis Rp 9.896.199.000,-Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi Rp 11.211.992.000,-.Berdasarkan pagu anggaran 2018 dapat diketahui bahwa belanja pegawai sebesar Rp 4.014.510.000,-. Sedangkan anggaran yang dilaksanakan pada pengadaan barang dan jasa untuk tahun 2018 di anggaran sebesar Rp. 4.043.509.000,-.Anggaran yang tersedia telah dipergunakan sesuai dengan kebutuhan dalam pemenuhan kegiatan yang tercantum dalam Indikator Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2018.Berdasarkan monitoring dan evaluasi program kinerja untuk realisasi anggaran adalah 97,32% dari pagu sampai dengan akhir tahun 2018. Dari realisasi tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan kegiatan harus memenuhi semua indikator kinerja dalam hal pencapaian prioritas program sesuai dengan alokasi anggaran yang tersedia.

1.8. SISTEMATIKA PELAPORAN

Dalam struktur penyusunan laporan ini Sistematika penyajian Laporan Kinerja Politeknik Negeri Balikpapan Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. **Ikhtisar Eksekutif**, menyajikan ringkasan pencapaian kinerja Politeknik Negeri Balikpapan tahun 2018.
2. **Bab. I - Pendahuluan**, menjelaskan latar belakang penyusunan laporan, maksud dan tujuan, tugas dan fungsi, serta struktur organisasi, sumber dayam manusia dan anggaran.
3. **Bab. II – Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, menjelaskan Rencana Strategis, Arah Kebijakan dan Strategi, dan Perjanjian Kinerja 2018.
4. **Bab. III – Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan tentang pengendalian, pengukuran dan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, serta pencapaian kinerja sebagai pertanggungjawaban terhadap pencapaian sasaran strategis pada tahun 2018.
5. **Bab. IV – Penutup**, berisikan kesimpulan Laporan Kinerja Poltekba

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Seluruh kebijakan, program, dan kegiatan yang direncanakan dan dilaksanakan adalah mengacu pada Rencana Strategis Politeknik Negeri Balikpapan 2015-2019 untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Politeknik Negeri Balikpapan adalah sebagai berikut:

2.1.1. Visi

“Menjadi institusi pendidikan tinggi vokasi yang berkarakter, unggul, dan berdaya saing global”.

2.1.2. Misi

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan tinggi vokasi yang bermutu, relevan, dan berdaya saing tinggi melalui pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, yang didukung dengan kurikulum dan sumber daya pendidikan yang sesuai dengan standar yang berlaku;
2. Menyelenggarakan manajemen kelembagaan yang efisien, produktif, akuntabel, dan transparan serta berkeadilan untuk menjamin terselenggaranya pelayanan prima dan meningkatnya kepercayaan publik;
3. Mengembangkan dan menghasilkan karya dan produk intelektual yang inovatif.

2.1.3. Tujuan Politeknik Negeri Balikpapan

1. Menghasilkan lulusan yang bermutu, berdaya saing internasional yang relevan dengan kebutuhan industri dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
2. Menghasilkan produk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam upaya ikut serta memecahkan masalah yang dihadapi masyarakat, bangsa dan negara untuk meningkatkan daya saing bangsa;
3. Meningkatkan mutu layanan organisasi yang efisien, produktif, akuntabel, transparan, dan berkeadilan yang diakui oleh seluruh pengguna layanan organisasi baik nasional maupun internasional;
4. Terjalinnnya hubungan kerjasama dan kemitraan antar institusi yang saling menguntungkan sebagai upaya untuk peningkatan mutu pendidikan dan optimalisasi sumberdaya Poltekba, baik secara nasional maupun internasional;

5. Terbangunnya karya intelektual yang bernilai melalui pengembangan pribadi, pemanfaatan hasil-hasil riset terapan, pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan kerjasama kelembagaan.

2.2. Sasaran Strategis

Sasaran strategis Poltekba untuk kurun waktu 2015 - 2019 meliputi:

1. Meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan
2. Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal
3. Meningkatnya aksesibilitas (peningkatan prodi dan mahasiswa)
4. Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia
5. Meningkatnya penggunaan sistem informasi berbasis TIK yang terintegrasi
6. Meningkatnya tata kelola institusi
7. Meningkatnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

2.3. Kebijakan dan Program Pengembangan

Kebijakan dan program ditetapkan untuk menjalankan strategi-strategi yang dipilih untuk mencapai sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi. Adapun kebijakan mutunya adalah Politeknik Negeri Balikpapan bertekad menghasilkan lulusan profesional yang mampu mengimplementasikan teknologi dan bisnis, siap terap, dan berjiwa wirausaha serta meningkatkan mutu lulusan secara berkesinambungan. Program Pengembangan atau Sasaran Program yang akan dilaksanakan sesuai dengan sasaran strategis yangtelah ditetapkan adalah seperti di bawah ini.

1. Meningkatnya Kompetensi dan Daya Saing Lulusan

Adapun kegiatan - kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah :

- a. Peningkatan jumlah buku ajar
- b. Penyelenggaraan kuliah oleh dosen tamu ahli
- c. Peningkatan kegiatan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
- d. Peningkatan kerjasama Dalam Negeri dan Luar Negeri
- e. Pengembangan pusat karir lulusan/Bimbingan Karir
- f. Peningkatan kapasitas perpustakaan
- g. Pengembangan e-library
- h. Pengembangan e-learning

- i. Penambahan ruang lab./bengkel/tempat praktek lainnya
 - j. Peningkatan alat praktek/lab
 - k. Penambahan ruang kuliah dan ruang kuliah terpadu
 - l. Peningkatan fasilitas pengembangan minat dan bakat (olahraga, seni)
 - m. Pengembangan uji kompetensi
 - n. Peningkatan kemampuan life skill mahasiswa (Bahasa Inggris, TIK, kewirausahaan)
2. Meningkatnya Sistem Penjaminan Mutu Internal dan Eksternal
- Adapun kegiatan - kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah
- a. Pengembangan sistem penjaminan mutu internal
 - b. Peningkatan akreditasi institusi
 - c. Peningkatan akreditasi program studi
3. Meningkatnya Aksesibilitas (Peningkatan Prodi dan Mahasiswa)
- Adapun kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah :
- a. Pengembangan Jurusan dan Prodi
 - b. Peningkatan jumlah mahasiswa
 - c. Penambahan kelas kerjasama
 - d. Peningkatan jumlah mahasiswa penerima beasiswa
4. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia
- Adapun kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah :
- a. Pelatihan profesional dosen
 - b. Pelatihan profesional tendik
 - c. Studi lanjut dosen
 - d. Peningkatan status kepegawaian
5. Meningkatnya Penggunaan Sistem Informasi Berbasis TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) yang Terintegrasi
- Adapun kegiatan kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah:
- a. Peningkatan bandwidth Internet
 - b. Pengembangan website
 - c. Pengembangan sistem informasi manajemen
 - d. Pengembangan sistem pengadaan barang/jasa secara elektronik
6. Meningkatnya Tata Kelola Institusi

Adapun kegiatan - kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah :

- a. Peningkatan kehumasan
- b. Peningkatan prasarana kampus
- c. Peningkatan LAKIP
- d. Peningkatan kerjasama untuk PNBP

7. Meningkatnya Produktifitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Adapun kegiatan - kegiatan yang telah disusun untuk mencapai program tersebut adalah :

- a. Peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat kompetitif
- b. Peningkatan jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi
- c. Pengembangan jurnal ilmiah
- d. Peningkatan kerjasama Dalam dan LuarNegeri di bidang penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (PPM)
- e. Peningkatan publikasi pada even ilmiah
- f. Peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
- g. Peningkatan penelitian yang berorientasi HAKI

2.4. Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Balikpapan Tahun 2018

Perjanjian Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggungjawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah /tanggungjawab/kinerja. Dengan demikian, penetapan kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya. Penetapan kinerja ini akan menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh suatu instansi pemerintah/ unit kerja dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan umum diterapkannya Perjanjian Kinerja adalah :

- 1) Intensifikasi pencegahan korupsi;
- 2) Peningkatan kualitas pelayanan publik;
- 3) Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, dan
- 4) Transparan, dan akuntabel.

Sedangkan tujuan khususnya adalah :

- 1) Meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur;
- 2) Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
- 3) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
- 4) Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan
- 5) Sebagai dasar Pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Berkaitan dengan penjelasan-penjelasan tersebut, maka pada awal tahun 2018 Direktur Politeknik Negeri Balikpapan telah menyusun dan menetapkan kinerja tahunan yang dirancang dengan mengacu pada Rencana Strategis Politeknik Negeri Balikpapan Tahun 2015-2019 dan Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Kegiatan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi seperti disajikan dalam Tabel 2.1. di bawah ini:

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja Tahun 2018

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
<i>Meningkatnya Kompetensi dan daya saing lulusan</i>	Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	40 Mahasiswa
	Persentase bersertifikat kompetensi dan profesi	100 %
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya	85 %
	Jumlah mahasiswa berprestasi	15 Mahasiswa
	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	30%
<i>Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal</i>	Akreditasi Institusi	B
	Ranking PT Nasional	Cluster 3 (Peringkat 20-30)
	Persentase Program Studi Terakreditasi Minimal B	86 %
<i>Meningkatnya kualitas sumber daya manusia</i>	Persentase Dosen berkualifikasi S3	3.38 %
	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	66 %
	Persentase Tenaga Kependidikan dengan sertifikat Kompetensi	28 %
	Persentase Dosen Berkualifikasi Pekerti/AA	79.66%
	Persentase Dosen Bersertifikasi Keahlian / Kompetensi	48 %
	Jumlah Publikasi Internasional	5 Publikasi

<i>Meningkatnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</i>	Jumlah HAKI yang didaftarkan	1 HAKI
	Jumlah Prototype R&D	3
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	120 Kali
	Jumlah Publikasi Nasional	25 Publikasi

Kegiatan	Anggaran
Kegiatan Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Rp 8.187.000.000
Kegiatan Dukungan manajemen PTN/Kopertis	Rp 12.023.470.000
Kegiatan Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp 5.222.448.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Pengendalian Kinerja

Dalam hal pengendalian kinerja, Politeknik Negeri Balikpapan terus berupaya melakukan pembaruan kearah perbaikan. Dari perjanjian kinerja 2018 yang ditandatangani berdasarkan rencana strategis Politeknik Balikpapan 2015 – 2019, telah dibuat penjabaran lebih lanjut kedalam suatu rencana aksi yang lebih detail dan dimanfaatkan sebagai instrumen untuk memantau dan mengevaluasi kemajuan kinerja secara periodik (triwulan) yang diberi nama Sistem Monitoring dan Evaluasi (SIMonev).



Gambar. 3.1. Monitoring dan Evaluasi (SIMonev)

Untuk pelaksanaannya setiap bulan Simonev akan terintegrasi dengan sistem keuangan yaitu SAS, sehingga setiap transaksi keuangan terkait penyerapan anggaran dapat dimonitoring setiap saat (*real-time*). Sedangkan untuk tiga bulanan, Simonev akan melaporkan setiap kegiatan yang telah dilaksanakan masing-masing unit sesuai dengan perjanjian kinerja telah ditandatangani.

3.2. Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja merupakan perbandingan dari realisasi anggaran berdasarkan pencapaian kinerja instansi, dimana setiap parameter indikator kinerja berbasis output dan

outcome sebagai tolok ukur kinerja instansi. Berdasarkan rencana dan realisasi maka dapat dirumuskan Presentase pencapaian kinerja instansi sama dengan realisasi dibagi rencana dikalikan 100 persen. Dalam mewujudkan akuntabilitas kinerja diperlukan sistem yang menunjukkan data valid mengenai hasil dari capaian kinerja suatu instansi sesuai dengan realisasi yang telah dicapai dalam melaksanakan anggaran berdasarkan target dan rencana kerja instansi. Dengan diketahuinya capaian kinerja, maka dapat dianalisis faktor penyebab keberhasilan dan ketidakberhasilan, yang selanjutnya dapat dipetakan kekurangan dan kelebihan dari realisasi dan rencana kegiatan Politeknik Negeri Balikpapan untuk menetapkan strategi dalam meningkatkan kinerja instansi untuk masa akan datang.

Pencapaian kinerja instansi harus berdasarkan dari output dan outcome setiap indikator kinerja yang sudah ditetapkan dalam perjanjian kinerja 2018 Poltekba, sehingga dapat di peroleh data perbandingan antara realisasi dengan rencana kerja selama tahun 2018 yang sesuai dengan renstra 2015-2019 Poltekba. Dengan data pencapaian kinerja yang diperoleh sesuai dengan indikator kinerja maka dapat di tentukan pengukuran kinerja Poltekba tahun 2018.

3.3. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Insatansi Pemerintah (SAKIP) merupakan upaya dalam mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*) dan berorientasi pada hasil yaitu output dan outcome secara terukur, sehingga dalam pelayanan pendidikan tinggi secara umum memberikan dampak yang positif terhadap kemajuan bangsa dan negara. Poltekba sebagai pendidikan tinggi yang melaksanakan Tri Dharma perguruan tinggi selalu berusaha semaksimal mungkin melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dibidang pendidikan tinggi yang secara fundamental memberikan pendidikan vokasi demi terpenuhinya SDM yang berkualitas secara nasional maupun internasional.

Sebagai intitusi Pendidikan Tinggi dibawah Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, Poltekba melaksanakan SAKIP berdasarkan Peraturan Menteri Ristekdikti Nomor 51 tahun 2017 yang meliputi aspek: Perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan capaian kinerja.

a. Perencanaan Kinerja

Menetapkan Renstra Poltekba 2015-2019 yang berisi tentang visi, misi, tujuan, sasaran, program, dan indikator kinerja program.

b. Pengukuran Kinerja

Berdasarkan indikator kinerja maka disusun pengukuran kinerja sesuai dengan pencapaian kinerja tahun 2018

c. Pelaporan Kinerja

Penyampaian hasil pencapaian kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)

d. Evaluasi Kinerja

Penggunaan sistem SIMONEV dalam rangka pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan RKAKL

e. Capaian Kinerja

Penyusunan realisasi kinerja berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja 2018.

3.4. Capaian Indikator Kinerja

Perjanjian Kinerja tahun 2018 Poltekba telah ditetapkan berdasarkan renstra 2015-2019 yang dijabarkan dalam indikator kinerja program tahun 2018. Sesuai dengan perjanjian kinerja Poltekba tahun 2018 bahwa sasaran strategis terdiri dari 7 sasaran dengan beberapa indikator kinerja.

Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018		
			TARGET	REALISASI	%Capaian
1	Meningkatnya Kompetensi dan daya saing lulusan	Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	40 Mahasiswa	40 Mahasiswa	100 %
		Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	100 %	93 %	93 %
		Persentase Lulusan Yang Langsung Bekerja Sesuai Dengan Bidangny	85 %	90 %	105 %
		Jumlah Mahasiswa Berprestasi	15 Mahasiswa	15 Mahasiswa	100 %
		Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	30%	19 %	63 %
2	Meningkatnya Sistem Penjaminan Mutu Internal dan Eksternal	Akreditasi Institusi	B	C	60 %
		Rangking PT Nasional	Cluster 3 (Peringkat 20-30)	Peringkat 32 dari 52, cluster 3	50 %

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2018		
			TARGET	REALISASI	%Capaian
		Persentase Program Studi Terakreditasi Minimal B	86 %	57 %	66 %
3	Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	3.38 %	3.38 %	100 %
		Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	66 %	65 %	98 %
		Persentase Tenaga Kependidikan Dengan Sertifikasi Kompetensi	28 %	30 %	107 %
		Persentase Dosen Berkualifikasi Pekerti /AA	79.66 %	54 %	68 %
		Persentase Dosen Bersertifikasi Keahlian/Kompetensi	48 %	48 %	100 %
4	Meningkatnya Produktifitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Jumlah Publikasi Internasional	5 Publikasi	8 Publikasi	160 %
		Jumlah HAKI yang di daftarkan	1	1	100 %
		Jumlah Prototype R&D	3	2	67 %
		Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	120 Kali	157 Kali	130 %
		Jumlah Publikasi Nasional	25 Publikasi	30 Publikasi	120 %

3.5. Analisis Capaian Kinerja

Analisis capaian kinerja berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2018 Poltekba yaitu:

1. Meningkatkan Kompetensi dan Daya Saing Lulusan

Peningkatan kompetensi dan daya saing lulusan merupakan salah satu program prioritas dari manajemen Politeknik Negeri Balikpapan sebagai institusi pendidikan tinggi, khususnya pendidikan vokasi yang ada di Kota Balikpapan Kalimantan Timur; Semakin tinggi kompetensi dan daya saing lulusan mahasiswa di Politeknik Negeri Balikpapan, maka semakin baik kualitas dari perguruan tinggi tersebut di masyarakat, industri maupun stackholders Kota Balikpapan. Sehingga dengan meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan, Politeknik Negeri Balikpapan dapat menghasilkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan *stake holder* pengguna lulusan.

Oleh karena itu sasaran meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan menetapkan 5 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu :

1. Jumlah mahasiswa berwirausaha
2. Jumlah mahasiswa bersertifikat kompetensi dan profesi
3. Jumlah lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya
4. Jumlah mahasiswa berprestasi
5. Jumlah mahasiswa memperoleh beasiswa

Dari lima indikator kinerja yang digunakan, ada tiga indikator kinerja yang telah mencapai target terlihat pada Tabel 3.2.

Tabel 3.2. Indikator Kinerja yang Memenuhi Target

No	Indikator Kinerja	Tahun 2018	
		Target	Realisasi
1	Jumlah mahasiswa berwirausaha	40 mahasiswa	40 mahasiswa
2	Jumlah lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya	85%	90%
3	Jumlah mahasiswa berprestasi	15 Mahasiswa	15 Mahasiswa

Sedangkan terdapat dua indikator kinerja yang belum mencapai target yang dapat dilihat pada Tabel 3.3.

Tabel 3.3. Indikator Kinerja yang Tidak Memenuhi Target

No	Indikator Kinerja	Tahun 2018	
		Target	Realisasi
1	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	100%	93%
2	Jumlah mahasiswa memperoleh beasiswa	30 %	19 %

Adapun tingkat pencapaian sasaran meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan adalah sebagai berikut:

1. Jumlah mahasiswa berwirausaha

Indikator kinerja Jumlah mahasiswa berwirausaha merupakan salah satu indikator yang sangat penting dalam mewujudkan sasaran meningkatnya kompetensi dan daya saing lulusan di Politeknik Negeri Balikpapan. Pemenuhan indikator ini dimaksudkan untuk mengembangkan kemampuan mahasiswa dibidang akademik dan non akademik demi menunjang kualitas sumber daya manusia dalam lingkup pendidikan tinggi. Indikator ini dapat terwujud dalam bentuk proposal wirausaha mahasiswa yang bersumber dari kreativitas dan inovasi mahasiswa. Sebagai bahan acuan, tingkat pencapaian indikator ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.4. Pencapaian Indikator Jumlah Mahasiswa Berwirausaha

PKM	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	5	40	40	40	100

Jumlah proposal wirausaha yang diajukan merupakan kegiatan kemahasiswaan yang bertujuan untuk memberikan saluran kreatifitas mahasiswa untuk lebih bermanfaat. Selain itu sebagai sarana kompetisi bagi mahasiswa dalam menghasilkan ide-ide yang unggul dan berkualitas.

Berikut daftar proposal kreatifitas mahasiswa (PKM) yang telah dibuat selama tahun 2018, diantaranya;

Tabel 3.5. Daftar Proposal PKM Tahun 2018

NO.	MAHASISWA	JUDUL PKM
1	Ardini Rera Riskhandi Tara Amila Rosyada Rina Nafiatus Safaah Jesson Setyadi Wahtu Hidayatur Rahman	SESAMA (Selai Sawo Manila)
2	Dhandi Wahyu Wiranata Muhammad Riko Siswanto Wahyu Ikhsan Ramadhani	Rancang Bangun Mesin Pembuat Pakan Ternak
3	Yuni Selvia Eva Junita Erriana Princesia Artha S. Panjaitan	Pemanfaatan Limbah Kulit Nanas (<i>Ananas Comosus L</i>) Sebagai Bahan Pembuatan <i>Nata De Pineapple</i>
4	Yusra Sulle Tumanan Septian Daud Nugroho Rizki Priadi Muh. Davit Saputra	Rancang Bangun <i>Automatic Ball Valve</i> untuk Pembuangan <i>Flock</i> pada IPAB Mikro
5	Dwi Wijayanto Adam Yunus Juliannor Fajaridho Chaidir Gustawan Agung Christian	Rancang Bangun Alat Peraga <i>Excavator</i> Guna Optimalisasi Proses Pembelajaran Mahasiswa Program Studi Alat Berat

6	Akbar Rafli Bima Basori Muhammad Yusda Fahrozi Rimbawani Fuji Lestari Afifah Raihanah	PRONASNATRIS (Program Bina Pesantren Inggris) Meningkatkan Kemampuan Berbahasa Inggris pada Pesantren Darun Nafi Melalui English Area
7	Devid Waladan Sholehan Andi Yusuf Mangkona Mochammad Irfan Muhammad Mustagfirin Amin	Penerangan Jalan Berbasis <i>Solar System</i> Dalam Rangka Meningkatkan Penggunaan EBT
8	Fajar Ramadhan Artha Yudha Kusuma Elton Rante Ebin Novi Pangestu	Meningkatkan Efektifitas Waktu Kerja dan Tenaga Dalam Proses Penanaman Bibit Dengan Menggunakan Alat Tugal Moderen (TUMOD)
9	Isyaturradhiah Eka Meiriana Nikita Febriana Kuat Priyono	Pengembangan Keterampilan <i>Public Speaking</i> Bagi Siswa Sekolah Menengah Kejuruan Sebagai Nilai Tambah Dalam Dunia Kerja
10	Putri Anindita Dety Rahmayanti Nur Khotimah Ikhwatil Mustakidah	Pemanfaatan Buah Sawo (<i>Manilkara Zapota</i>) Menjadi Sidoli Dari Desa Api-Api
11	Ristika Yulianti Ira Handayani Eva Nur Setiani Fitri Widyawati Uswatun Hasanah	Pemasaran Berbasis Media Online : Upaya Meningkatkan Penjualan Produk Olahan Buah Naga Warga Rt. 19 Desa Karang Joang Kota Balikpapan

Indikator kinerja kelompok mahasiswa lolos seleksi program kewirausahaan mahasiswa (PKM) internal merupakan program yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam berdaya saing dan berinovasi. Program ini bertujuan menciptakan mahasiswa khususnya mahasiswa Politeknik Negeri Balikpapan menjadi enterperneur-enterperneur muda yang mampu menghasilkan usaha baru yang kreatif dan dapat membuka lowongan pekerjaan baru dilingkungan sekitarnya. Berikut sampel proposal kewirausahaan mahasiswa yang sudah diajukan dan disetujui oleh tim penilai internal Poltekba, seperti ditunjukkan pada gambar berikut.

PENGESAHAN PKM PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

1. Judul Kegiatan	: "PRONASANTRIS" (Program Bina Pesantren Inggris) Meningkatkan Kemampuan Berbahasa Inggris Pada Pesantren Darun Nauli Melalui English Area
2. Bidang Kegiatan	: PKM-M
3. Ketua Pelaksana	
a) Nama Lengkap	: Akbar Ruffi
b) NIM	: 912017027
c) Jurusan	: Teknik Mesin
d) Perguruan Tinggi	: Politeknik Negeri Balikpapan
e) Alamat Rumah	: Jln Indrakila Perum GPR Block E3/E5
f) NO Tel&Email	: 082252706123 (Elsarjco@gmail.com)
4. Anggota Pelaksana	: 5 Orang
5. Dosen Pendamping	
a) Nama Lengkap dan Gelar	: Abdul Gafur, S.Pd.,M.Pd.
b) NIDN	: 0018028901
c) Alamat Rumah dan NO Telpoon	: Jl.Sepinggan Baru. RT 40 195B. Balikpapan/0542/8608905
6. Total Biaya Kegiatan	
a) Kemristekdikti	: Rp. 11.980.000
b) Sumber lain	: RP.....
7. Jangka Waktu Pelaksanaan	: 5 Bulan

Balikpapan, 27 November 2017

<p>Menyetujui Kepala Jurusan Teknik Mesin</p>  <p>(Prillio S.T., M.Pd.) NIP./NIDN.198508262614041095</p>	<p>Ketua Pelaksana</p>  <p>(Akbar Ruffi) NIM.912017027</p>
<p>Wakil Direktur III Bidang Konsolidasi</p>  <p>(Syafruddin S.Pd., M.T.) NIP.197403272006041017</p>	<p>Dosen Pendamping</p>  <p>(Abdul Gafur S.Pd., M.Pd.) NIDN.0018028901</p>

ii

Gambar 3.3. Pengesahan Proposal PKM Mahasiswa

2. Jumlah mahasiswa bersertifikat kompetensi dan profesi

Indikator kinerja jumlah lulusan tersertifikasi kompetensi level nasional merupakan bagian visi dari Politeknik Negeri Balikpapan yaitu menjadi institusi pendidikan tinggi vokasi yang berkarakter, unggul, dan berdaya saing global. Salah satu mampu berdaya saing global adalah menjadikan setiap lulusan Politeknik Negeri Balikpapan memiliki kompetensi di

bidangnya masing-masing sesuai dengan jurusan yang ada di Poltekba. Sebagai bahan acuan, berikut ditampilkan pencapaian jumlah lulusan tersertifikasi kompetensi level nasional pada tahun 2018:

Tabel 3.6. Pencapaian Jumlah Mahasiswa Bersertifikat Kompetensi dan Profesi

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Jumlah mahasiswa bersertifikat kompetensi dan profesi	100%	99%	100%	93%	93%

Indikator kinerja pencapaian persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi dan profesi pada tahun 2018 belum memenuhi target 100% dikarenakan beberapa faktor yang menyebabkan target tersebut belum tercapai, diantaranya;

- a. Belum semua mahasiswa mengikuti uji kompetensi pada saat jadwal yang telah ditentukan oleh program studinya.
- b. Masih adanya beberapa mahasiswa yang tidak lulus pada uji kompetensinya.
- c. Sertifikasi Kompetensi mahasiswa di Jurusan telah menerapkan standar BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi)

Berikut sertifikat yang diperoleh mahasiswa dalam memenuhi kemampuan bidangnya dengan bentuk sertifikasi kompetensi BNSP yang telah dikeluarkan oleh Politeknik Negeri Balikpapan.



Gambar 3.4 Sertifikat Kompetensi dan Profesi

Indikator kinerja ini merupakan usaha Politeknik Negeri Balikpapan untuk dapat menjadikan lulusannya siap bersaing secara nasional maupun internasional. Untuk menghadapi MEA (masyarakat ekonomi ASEAN) dan sebagai penunjang dalam menghadapi era Revolusi Industri 4.0 maka diwajibkan setiap instansi pemerintah, khususnya pendidikan tinggi sebagai instansi yang bertanggungjawab terhadap kualitas pendidikan untuk dapat membekali mahasiswa dengan standar kompetensi.

Untuk mencapai target tersebut, Politeknik Negeri Balikpapan melalui unit kerjasama telah berusaha melakukan penajakan kerjasama yang berkaitan dengan kompetensi internasional baik dari instansi pemerintah, swasta maupun industri.

3. Jumlah lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya

Alumni Poltekba merupakan mercusuar yang utama dan perwakilan bagi Poltekba di dunia industri, indikator lulusan yang langsung bekerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkat keterserapan lulusan di dunia industri. Berdasarkan lulusan yang telah bekerja sesuai dengan kompetensinya setelah lulus menunjukkan bahwa lulusan Poltekba mempunyai daya saing yang tinggi dan mempunyai kompetensi yang dapat dipercaya oleh

masyarakat maupun dunia industri. Ketercapaian indikator kinerja ini telah terpenuhi sebanyak 90% dari lulusan, sehingga target kinerja sudah terpenuh berdasarkan Perjanjian Kinerja 2018 sebesar 85% dari lulusan. Ketercapaian indikator ini dikarenakan oleh lapangan kerja yang luas di wilayah Kalimantan Timur dan akses industri terhadap tenaga kerja siap pakai yang dibutuhkan oleh perusahaan. Kegiatan yang dilaksanakan untuk pemenuhan indikator ini meliputi pendaftaran Lulusan ke dalam website Alumni Poltekba sebelum kelulusan wisuda, pemanggilan alumni yang freshgraduate apabila ada kriteria perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja dan pelaksanaan Job Fair di kampus Poltekba pada tanggal 17 Oktober 2018 yang dilaksanakan oleh Unit Pelaksana Teknis Career and Development Center (UPT CDC).



Gambar 3.5. Brosur Job Fair Poltekba Tahun 2018

Salah satu tolok ukur dari kegiatan pembelajaran yang ada di Politeknik Negeri Balikpapan adalah lulusan dapat bekerja sesuai dengan bidang kompetensinya. Indikator prosentase lulusan yang bekerja sesuai dengan bidangnya merupakan strategi yang telah ditetapkan untuk mengakomodir lulusan agar dapat bekerja sesuai dengan bidangnya. Dalam indikator tersebut, peran serta stake holder pengguna lulusan sangat dibutuhkan, baik dalam rangka menyesuaikan pola pembelajaran dengan dunia industri (*link and match*), maupun penggunaan lulusan nantinya.

Kegiatan Poltekba Job Fair yang dilakukan oleh UPT. CDC bertujuan mengakomodir lulusan maupun calon lulusan dengan perusahaan stake holder yang membutuhkan tenaga kerja yang sesuai dengan kompetensi. Kegiatan Job Fair tahun 2018 berhasil menarik minat

perusahaan perusahaan untuk membuka lowongan pekerjaan bagi lulusan Politeknik Negeri Balikpapan. Perusahaan tersebut antara lain :

Tabel 3.7. Data Perusahaan Peserta Job Fair Poltekba

No	Nama Perusahaan
1.	PT. Harmoni Panca Utama (HPU)
2	PT. Equipment Reliability Management (ERM)
3	PT. Hexindo
4	PT. Sianyu (Subcon Telkomsel)
5	PT. Ekadharna Jaya Sakti
6	PT. Infomedia Solusi Humanika
7	PT. Thiess
8	PT. Kutai Refinery Nusantara (KRN)
9	PT. Petrosea
10.	PT. Pandega Citra Niaga
11	Aerofood
12	Hotel Swiss Bell-in
13	PT. Balikpapan Forest Industries (Korindo)
14	PT. Dian Swastatika Sentosa (DSS)
15	Andalan Trimirta Sejahtera

4. Jumlah Mahasiswa Berprestasi

Target dari indikator ini pada tahun 2018 adalah sebanyak 15 mahasiswa yang sudah ditetapkan oleh Kementerian Ristekdikti dan Politeknik Negeri Balikpapan, dengan target ini telah dilaksanakan beberapa kegiatan kemahasiswaan yang mendukung pencapaian target terkait dengan prestasi mahasiswa yang antara lain pengiriman mahasiswa dalam lomba atau kompetisi dalam bidang akademis maupun non akademis. Pencapaian pada tahun 2018 pada indikator ini berjumlah 15 mahasiswa yang meraih prestasi baik bersifat lokal dan nasional.

Tabel. 3.8. Data Prestasi Mahasiswa

NO	ORGANISASI	KEGIATAN	NAMA	TINGKAT	PENGHARGAAN
1	HMJ TE	Lomba Line Follower	Kharis Ihsan	Kota	Juara III
2	Perhotelan	Lomba Ming Bed Competition	Ayu Wandira	Kota	Juara I

3	HMJ Perhotelan	Salon Culinaire	Group	Nasional	Juara III
4	HMJ Perhotelan	Kompetisi Pariwisata Indonesia	Dinda Ramadhani	Nasional	Juara II
5	HMJ Teknik Mesin	National Welding Competition	Group	Nasional	Harapan II
6	UKM BELA DIRI	Porseni Xii	Dwi Rizky Ningrum	Nasional	Juara III
7	UKM BELA DIRI	Kejuaraan Perisai Diri Se Kalimantan	SITI FATIMAH	Nasional	Juara II Kelas A Putri
8	UKM BELA DIRI	Kejuaraan Perisai Diri Se Kalimantan	Anna	Nasional	Juara II Kelas D Putri
9	UKM BELA DIRI	Kejuaraan Perisai Diri Se Kalimantan	M. Fadjar	Nasional	Juara III Kelas C Putra
10	UKM BELA DIRI	Kejuaraan Perisai Diri Se Kalimantan	Novan Firmansyah	Nasional	Juara III Kelas D Putra
11	HMJ TE	Kreteknov	Andika Malik & Bayu Erwin	KOTA	Juara III
12	Uukm padsu	Choir Festival	TIM	Internasional	Juara III
	TOTAL		12		

5. Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa

Kebutuhan beasiswa yang mencukupi bagi mahasiswa dalam pemenuhan pembiayaan kuliah merupakan salah satu aspek penting bagi proses berlangsungnya kegiatan pembelajaran terutama bagi mahasiswa yang terbatas secara ekonomi. Mahasiswa Poltekba yang telah menerima beasiswa instansi pemerintah selama tahun 2018 adalah 201 dari 1027 mahasiswa, sehingga dengan jumlah ini maka target kinerja yang telah ditetapkan dalam

Perjanjian Kinerja tahun 2018 belum memenuhi target yaitu 30% dari total mahasiswa. Tidak tercapainya indikator kinerja ini disebabkan oleh faktor kurangnya minat mahasiswa dan semakin ketatnya seleksi penerima beasiswa, berikut tabel realisasi indikator kinerja ini.

Tabel 3.9. Pencapaian Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa

Indikator Kinerja	Realisasi 2017	Tahun 2018		
		Target	Realisasi	%
Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	24%	30%	19%	63%

Pada tahun 2018 terdapat sebanyak 68 mahasiswa penerima beasiswa PPA, 3 mahasiswa penerima beasiswa bank Kaltim, 63 mahasiswa dari Pemkot Balikpapan, dan bidikmisi sebanyak 67 Mahasiswa.

2. Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal

Untuk meningkatkan kualitas penjaminan mutu di Politeknik Negeri Balikpapan, maka diperlukan suatu standar yang ditetapkan oleh institusi. Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, maka setiap unit kerja Pendidikan Tinggi harus minimal telah menyusun 24 standar wajib yang telah ditetapkan oleh Kementerian.

Oleh karena itu sasaran meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal menetapkan 3 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu;

1. Meningkatnya akreditasi institusi
2. Meningkatnya Rangking PT Nasional
3. Persentase program studi terakreditasi minimal B

Adapun tingkat pencapaian target Indikator Kinerja (IK) adalah sebagai berikut:

Tabel 3.10. Capaian IK Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Akreditasi Institusi	B	C	B	C	60%
Rangking PT nasional	1000	32 Cluster 3	Cluster 3 (Peringkat 20-30)	Peringkat 32 dari 52, Cluster 3	100%
Persentase program studi terakreditasi minimal B	80%	50%	86%	57%	66%

1. Akreditasi Institusi

Indikator Kinerja dalam meningkatkan akreditasi institusi merupakan salah satu sasaran strategis meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal Poltekba. Target kinerja pada indikator akreditasi institusi adalah B sehingga berdasarkan hasil kinerja pada tahun 2018 sudah ada tahapan pencapaian akreditasi dengan meningkatkan standar penilaian yang sudah ditentukan oleh BAN-PT, dalam Renstra 2015-2019 target capaian akreditasi institusi B, dimana proses ini masih dalam menyiapkan pengajuan reakreditasi. Sesuai dengan kondisi Poltekba sebagai PTNB sejak tahun 2011 dalam jangka waktu 7 tahun ini sudah melaksanakan beberapa peningkatan standar mutu perguruan tinggi dan dalam tahun 2018 masih terakreditasi C dengan telah melaksanakan tahapan peningkatan standar mutu institusi.

2. Rangkaing PT Nasional

Pada tahun 2016 Poltekba telah mencapai peringkat Perguruan tinggi yang berdasarkan pemeringkatan kementerian riset, teknologi dan pendidikan tinggi dengan peringkat 1225 pada cluster 4 dari 2257 perguruan tinggi di Indonesia. Untuk tahun 2018, peringkat Poltekba adalah 32 pada cluster 3 dari 52 perguruan tinggi politeknik. Dari target perjanjian kinerja tahun 2018 untuk capaian kinerja rangkaing PT nasional Poltekba adalah cluster 3 sementara untuk tahun 2016 Poltekba berada pada rangkaing 1225 pada cluster 4 dan untuk tahun 2018 rangkaing Poltekba adalah 32 pada cluster 3, hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja Poltekba sudah terpenuhi dan ada peningkatan kinerja dari cluster 3 menjadi ke dalam cluster 4. Maka untuk pencapaian pada indikator kinerja Rangkaing PT nasional sudah memenuhi target dari yang ditetapkan dengan mengambil peringkat pada tahun 2016 pada rangkaing 1225 pada cluster 4 dan ada perubahan pemeringkatan Kemenristekdikti pada tahun 2018 peringkatnya adalah 32 dari 52 Perguruan Tinggi Politeknik pada cluster 3.

3. Persentase Program Studi terakreditasi minimal B

Indikator pengakuan atas keberadaan program studi yang diselenggarakan oleh Poltekba didasarkan pada hasil akreditasi BAN PT. Dari 7 jumlah prodi yang ada di Poltekba terdapat 4 prodi terakreditasi B, 1 prodi terakreditasi C dan 2 prodi baru yaitu prodi Divisi Kamar dan Prodi Teknologi Rekayasa Konstruksi Jalan dan Jembatan. Upaya peningkatan akreditasi ini terus dilakukan secara konsisten agar secara bertahap yang pada akhirnya prodi yang terakreditasi C menjadi terakreditasi B dan dari program studi terakreditasi B menjadi A sekaligus peningkatan penambahan jumlah Prodi yang

relevan dengan kebutuhan wilayah di Kalimantan Timur. Daftar prodi dan akreditasinya disajikan seperti pada tabel 3.11. berikut ini.

Tabel. 3.11. Akreditasi Prodi Poltekba

No	Program Studi	Akreditasi	Tahun SK	Masa berlaku
1	Teknik Sipil	B	2015	14 Maret 2020
2	Alat Berat	B	2015	21 Agustus 2020
3	Teknik Elektronika	C	2015	28 Februari 2020
4	Perbankan dan Keuangan	B	2018	28 Desember 2023
5	Tata Boga	B	2015	6 April 2020
6	Divisi Kamar	-	-	-
7	Teknologi Rekayasa Konstruksi Jalan dan Jembatan	-	-	-

Dari data menunjukkan bahwa dari 7 prodi ada 4 prodi yang terakreditasi B, berdasarkan target kinerja adalah 86% dari total prodi yang ada. Capaian kinerja untuk indikator kinerja ini adalah 57% sehingga tidak memenuhi target kinerja yang telah ditentukan, hal ini dikarenakan oleh penambahan prodi baru di pertengahan tahun 2018 yaitu satu prodi Teknologi Rekayasa Konstruksi Jalan dan Jembatan jenjang D4, sehingga menyebabkan capaian kinerjanya tidak memenuhi target.

3. Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia

Peningkatan kualitas sumberdaya manusia di Politeknik Negeri Balikpapan masih jauh dari fakta yang ada sekarang, dimana ketercukupan jumlah dosen, jumlah tenaga kependidikan, serta kepemilikan sertifikasi baik dosen maupun tendik masih sangat kurang. Hal ini sangat berpengaruh terhadap kualitas pengajaran dan pelayanan yang diperoleh mahasiswa di Politeknik Negeri Balikpapan. Hubungan kualitas pengajaran dan pelayanan yang diperoleh mahasiswa berbanding lurus dengan kualitas sumberdaya yang ada di Politeknik Negeri Balikpapan baik dosen maupun tendik.

Oleh karena itu sasaran meningkatnya kualitas sumberdaya manusia menetapkan 5 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu;

1. Jumlah dosen berkualifikasi S3
2. Jumlah dosen bersertifikatpendidik
3. Jumlah tenaga kependidikan dengan sertifikasikompetensi
4. Jumlah dosen bersertifikasi pekerti/AA
5. Jumlah dosen bersertifikasi keahlian/kompetensi

Dari tujuh indikator kinerja yang digunakan, ada tiga indikator kinerja yang telah mencapai target. Sedangkan terdapat empat indikator kinerja yang belum mencapai target, adapun tingkat pencapaian sasaran meningkatnya kualitas sumberdaya manusia adalah sebagai berikut:

1. Jumlah dosen S3

Banyaknya dosen yang telah menempuh pendidikan S3 mengindikasikan bahwa unit pendidikan tinggi dalam hal ini Politeknik Negeri Balikpapan telah mampu memiliki dosen yang menguasai atau pakar dalam bidang keilmuan tertentu atau dalam istilah tertentu bahwa dosen tersebut telah mampu melakukan penelitian yang mendalam dan kredibel. Untuk itu indikator kinerja jumlah dosen S3 sangat penting untuk dilakukan peningkatan oleh Politeknik Negeri Balikpapan. Sebagai bahan acuan, tingkat pencapaian indikator kinerja jumlah dosen S3 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.12. Pencapaian Indikator Jumlah Dosen S3

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Persentase dosen berkualifikasi S3	3 orang	1 orang	3.38 %	3.38 %	100%

Jumlah dosen yang memiliki pendidikan S3 di Politeknik Balikpapan belum memenuhi target kinerja. Hal ini di karenakandi tahun 2018 masih terdapat 3 orang dosen yang belum selesai dalam studi lanjut S3.

2. Persentase dosen bersertifikat pendidik (serdos)

Banyaknya dosen yang telah memiliki sertifikasi profesional (serdos) mengindikasikan bahwa unit pendidikan tinggi dalam hal ini Politeknik Negeri Balikpapan telah mampu memiliki kualifikasi kompetensi dosen yang diakui oleh pemerintah melalui Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Untuk itu indikator kinerja melalui persentase dosen bersertifikatpendidik (serdos) sangat penting untuk dilakukan peningkatan oleh Politeknik Negeri Balikpapan. Sebagai bahan acuan, tingkat pencapaian indikator kinerja jumlah dosen yang bersertifikasi profesional (serdos) adalah sebagai berikut:

Tabel 3.13. Pencapaian Indikator Jumlah Dosen yang Bersertifikasi Profesional

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik (serdos)	40 dosen	63.64%	66%	65%	98%

Sudah ada 38 dosen yang bersertifikat pendidik dari 59 dosen tetap, sehingga tercapai persentase 65%. Meskipun masih belum memenuhi target pada indikator kinerja inidan hal tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya selalu adanya dukungan dari pihak manajemen Politeknik Negeri Balikpapan melalui bagian akademik dan kepegawaian untuk terus melakukan pembaharuan data untuk setiap dosen yang ada di Politeknik Negeri Balikpapan, sehingga dosen tersebut dapat dikatakan eligible oleh sistem forlap dikti.

3. Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikasi kompetensi

Banyaknya tendik yang mendapatkan sertifikasi keahlian bahwa unit pendidikan tinggi dalam hal ini Politeknik Negeri Balikpapan telah mampu memiliki tenaga kependidikan yang kompeten dibidangnya masing-masing dan dikeluarkan oleh lembaga bersertifikasi. Untuk itu indikator kinerja dalam hal tendik mengikuti pelatihan sangat penting untuk dilakukan peningkatan oleh Politeknik Negeri Balikpapan.

Sebagai bahan acuan, tingkat pencapaian indikator kinerja ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.14. Pencapaian Indikator Jumlah Tendik dengan Sertifikat Kompetensi

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Jumlah tendik mendapatkan sertifikasi kompetensi	20 orang	28%	28%	30%	107%

Indikator kinerja melalui pemenuhan tendik mendapatkan sertifikasi keahlian untuk tahun 2018 adalah 17 orang dari 55 orang tenaga kependidikan dan sudah mencapai target yang telah ditentukan dengan capaian kinerja sebesar 30%. Hal ini disebabkan pada target kinerja inintercapai dikarenakan sudah mulai adanya peningkatan jumlah diklat dari kementerian. Berikut inisertifikasi keahlian yang sudah diikuti oleh tenaga kependidikan Politeknik Negeri Balikpapan adalah sertifikat pengadaan barang dan jasa dengan tujuan setiap tendik dapat mengetahui proses pengadaan barang dan jasa di instansi pemerintah dan manajemen ASN untuk pengembangan pengelolaan SDM.

Berikut gambar sertifikat yang diperoleh oleh salah satu tendik pada pelatihan di kementerian.



Gambar 3.7. Sertifikat Pelatihan Perencanaan Penganggaran

4. Persentase dosen berkualifikasi pekerti/AA

Banyaknya dosen yang telah memiliki sertifikasi pekerti/AA mengindikasikan bahwa unit pendidikan tinggi dalam hal ini Politeknik Negeri Balikpapan telah mampu memiliki dosen berkualifikasi kompetensi profesional, pedagogik, kepribadian dan sosial yang diakui oleh lembaga yang bersertifikasi. Untuk itu indikator kinerja melalui persentase dosen berkualifikasi pekerti/AA sangat penting untuk dilakukan peningkatan oleh Politeknik Negeri Balikpapan.

Sebagai bahan acuan, tingkat pencapaian indikator kinerja jumlah dosen yang bersertifikasi pekerti/AA adalah sebagai berikut:

Tabel 3.15. Pencapaian Indikator Persentase Dosen Berkualifikasi Pekerti/AA

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Persentase Dosen Berkualifikasi Pekerti/AA	40 dosen	56.36%	79.66%	54%	68%

Jumlah dosen yang bersertifikat pekerti/AA masih belum memenuhi target hal ini disebabkan oleh terbatasnya anggaran dalam melaksanakan kegiatan pelatihan pekerti/AA dengan kebutuhan biaya yang cukup besar.

5. Persentase dosen bersertifikasi keahlian/kompetensi

Banyaknya dosen yang telah memiliki sertifikasi keahlian/kompetensi mengindikasikan bahwa unit pendidikan tinggi dalam hal ini Politeknik Negeri Balikpapan telah mampu memiliki dosen berkualifikasi kompetensi dibidangnya masing-masing dan diakui oleh lembaga yang bersertifikasi. Untuk itu indikator kinerja melalui jumlah dosen yang bersertifikasi keahlian/kompetensi sangat penting untuk dilakukan peningkatan oleh Politeknik Negeri Balikpapan.

Sebagai bahan acuan, tingkat pencapaian indikator kinerja jumlah dosen yang bersertifikasi keahlian/kompetensi adalah sebagai berikut:

Tabel 3.16. Pencapaian Indikator Persentase Dosen yang Bersertifikasi Keahlian/Kompetensi

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Jumlah Dosen yang Bersertifikasi Keahlian/Kompetensi	74%	27%	48%	48%	100%

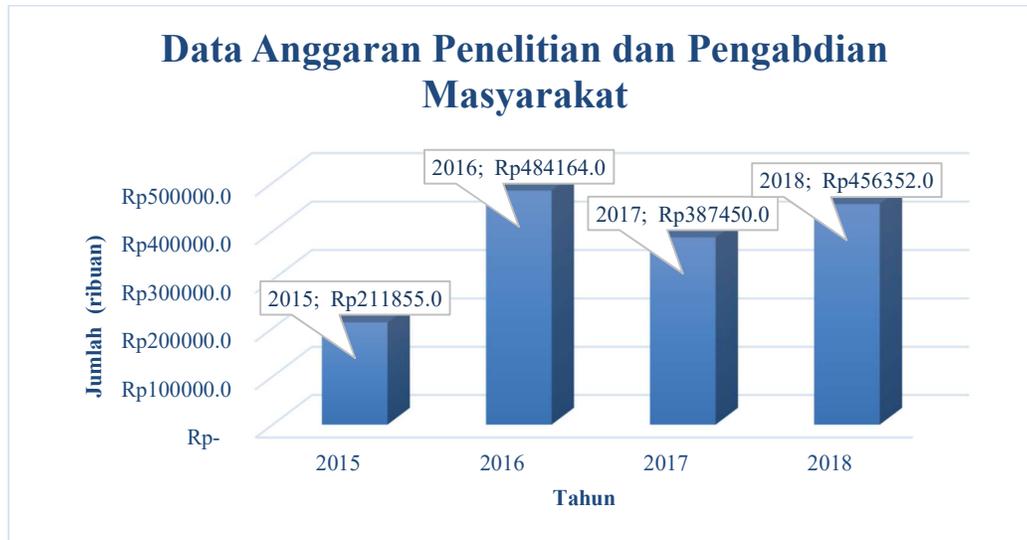
Jumlah dosen yang bersertifikasi keahlian/kompetensi berjumlah 28 dosen dari total dosen tetap Politeknik Negeri Balikpapan berjumlah 59 orang dosen. Sertifikasi keahlian/kompetensi yang diperoleh masing-masing dosen untuk periode waktu tahun 2018 seperti Sertifikasi Asesor dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi.



Gambar 3.7. Sertifikat Kompetensi Dosen

4. Meningkatnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Sasaran strategis meningkatnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan dari salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi, dimana unit yang melaksanakan adalah Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M) yang dalam fungsinya melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Pada tahun 2018 kegiatan yang dilaksanakan pada 5 indikator kinerja berdasarkan perjanjian kinerja tahun 2018 telah terlaksana sesuai dengan target kinerja yang pada umumnya setiap indikator kinerja masih perlu peningkatan, berikut data alokasi anggaran untuk melaksanakan sasaran strategis ini dari tahun 2015-2018.



Gambar 3.8. Alokasi Anggaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Sesuai dengan sasaran strategis dalam perjanjian kinerja tahun 2018 yang memiliki 5 indikator kinerja antara lain meliputi:

1. Jumlah Publikasi Internasional

Indikator kinerja jumlah paper yang dipublikasikan merupakan kegiatan untuk mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian yang telah dibuat melalui kegiatan seminar maupun proceeding. Program ini merupakan program yang penting untuk dilakukan, sebagai upaya agar setiap penelitian dan pengabdian yang telah dilakukan dosen Politeknik Negeri Balikpapan dapat diketahui oleh masyarakat luas dan dapat diketahui segi kemanfaatannya.

Sebagai bahan acuan, berikut ditampilkan pencapaian jumlah judul yang dipublikasikan pada tahun 2018 di lingkungan Politeknik Negeri Balikpapan:

Tabel 3.17. Pencapaian Jumlah Publikasi Internasional

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Realisasi 2017	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	%
Jumlah publikasi internasional	-	3	5 Publikasi	8 publikasi	160%

Berdasarkan tabel 3.29 indikator kinerja pencapaian jumlah paper yang dipublikasikan tahun 2018 sudah memenuhi target yang telah ditentukan yaitu sebesar 8 publikasi dari

target 5 publikasi. Ada beberapa faktor yang menyebabkan target tersebut tercapai, diantaranya;

- a. Adanya alokasi anggaran berupa insentif publikasi seminar bagi dosen, sehingga diharapkan adanya insentif ini dapat membuat dosen lebih termotivasi dalam melakukan publikasi paper ke luar Politeknik Negeri Balikpapan
- b. Untuk dosen yang mendapat dana penelitian dan pengabdian melalui simlitabmas, maka wajib mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian tersebut.
- c. Adanya program pelatihan penulisan dan publikasi karya ilmiah

Berikut data publikasi internasional dosen pada tahun 2018 di Poltekba.

Tabel 3.18. Data Publikasi Internasional

No	Judul	Nama Jurnal	Nama Personil
1	<i>E-Learning Optimization Through Cultural Transformation in Higher Education Institution at Universitas Gadjah Mada</i>	Seminar Internasional: <i>The 9th International Graduate Students and Scholars Conference in Indonesia (IGSSCI)</i> , Universitas Gadjah Mada (UGM)	Fitriyani, S.S NIK. 2006.90.016
2	<i>Use of Physical Cell Identity (PCI) On Designing 4G LTE Network in West Balikpapan</i>	Seminar Internasional: <i>Conference Proceedings of the Ico-ASCNITech 2017</i> , Padang	Maria Ulfah, ST. MT NIP. 198107182014042001
3	<i>Material Process : Participant Analysis on Jakarta Post article "All The Single Working Mothers" (Functional Grammar Approach)</i>	Seminar Internasional: <i>1st UHAMKA International Conference on English Language Teaching (ELT) and Computer Assisted Language Learning (CALL) (UICELL 2017)</i> , English Education Department, Graduate School, University of Muhammadiyah Jakarta	Lilik Damayanti, S.S., M. Hum NIK. 2009.90.032
4	<i>Utilizing Geogebra in Financial Mathematics Problems</i>	Seminar Internasional: <i>The First Ahmad Dahlan International Conference On Mathematics And Mathematics Education (Ad Intercomme)</i> Universitas Ahmad Dahlan (Uad)	Saiful Ghozi, S.Pd., M.Pd NIP. 198105032014041001
5	<i>Water Services Development Strategies in Small Island : a Case Study of Tarakan Island, North Kalimantan</i>	<i>COSDA 2017 The 3rd Conference on Sustainable Development and Business in Asia, Japan</i>	Dr.Emil Azmanajaya, S.T., M.T NIP. 1977022420112121001
6	<i>Factors Affecting Sustainability of Water Supply in</i>	Jurnal Internasional Tidak Terindeks Scopus : <i>Russian Journal of</i>	Dr. Emil Azmanajaya, S.T., M.T. NIP. 1977022420112121001

	<i>Coastal Community of Tarakan Island North Kalimantan : an Application of Multidimensional Scaling Method</i>	<i>Agricultural and Socio-Economic Sciences (RJOAS)</i>	
7	<i>Wireless Sensor Network With Mesh Topology to Control Room Devices</i>	Seminar Internasional Konsosium Politeknik : <i>International Conference on Applied Science and Technology (ICAST)</i>	Fathur Zaini R, S.T., M.T
8	<i>Prototype Excavator With Pneumatic System Controlled Using Android Device</i>	Seminar Internasional : <i>International Conference on Applied Science and Technology (ICAST)</i>	Randis, S.T., M.T
9	<i>Performance Analysis 4G LTE Network Operator X dan Y in The District of North Balikpapan</i>	Seminar Internasional : <i>1st International Conference on Educational Science and Training (1st ICEST) Politeknik Negeri Padang</i>	Maria Ulfah, S.T., M.T. NIP. 198107182014042001
10	<i>Analytical Approach for Solving the Internal Waves Problems Involving the Tidal Force</i>	Jurnal Internasional Terindeks Scopus : <i>Journal of Applied Mathematics</i> , Volume 2018, article ID 6835179, 5 Pages	Dr. Hadi Hermansyah, S. Si., M.Si. NIP. 198306192014041001
11	<i>Analysis of the Addition e Node B in 4G LTE Network for Coverage Area</i>	Jurnal Internasional Terindeks Scopus : <i>International Journal of Engineering and Technology</i> Volume 7, Nomor 3.25. Tahun 2018	Maria Ulfah, S.T., M.T NIP. 198107182014042001
12	<i>Community-Based Tourism Development : Foodies Community Strategy to Culinary Tourism Development in Balikpapan-Indonesia</i>	Jurnal International Tidak Terindeks Scopus : <i>Journal of Tourism and Management Research</i> Volume 3, Issue 2 Tahun 2018	Yogiana Mulyani, M.M., Par NIP. 197203281996032002

2. Jumlah HAKI yang di daftarkan

HAKI yang telah didaftarkan masih belum mencapai target yang telah di tentukan oleh institusi, sehingga perlu adanya peningkatan produktifitas hasil penelitian ataupun karya ilmiah yang menjadi hak cipta dari civitas akademika Politeknik Negeri Balikpapan.

Hal ini menjadi perhatian bahwa hasil dari penelitian ataupun kajian akademis terkait dengan pengembangan study ilmiah dan hak karya cipta akademisi di lingkungan Politeknik Negeri Balikpapan sebagai institusi pelaksana Tri Dharma Perguruan Tinggi bisa memberikan manfaat dalam bidang ilmu pengetahuan, terutama pada karya cipta yang menghasilkan inovasi di bidang ilmu pengetahun murni maupun ilmu terapan.

Poltekba sudah mendaftarkan 1 HAKI di tahun 2018 dengan dosen Jurusan Akuntansi yaitu Saiful Khozi, S.Pd., M.Pd. dalam hak paten buku.

3. Jumlah Prototype R&D

Dari 3 prototype yang ditargetkan pada jumlah luaran penelitian, hanya ada 2 luaran yang dinyatakan sebagai prototype. Hal ini menjadi perhatian bahwa hasil dari penelitian ataupun kajian akademis terkait dengan pengembangan hasil penelitian ataupun dari karya ilmiah di lingkungan Politeknik Negeri Balikpapan sebagai institusi pelaksana Tri Dharma Perguruan Tinggi bisa menciptakan model prototype dalam hal pengembangan penelitian dan hasil dari karya ilmiah yang sudah di olah dalam bentuk prototype, terutama pada karya cipta yang menghasilkan inovasi di bidang ilmu pengetahuan murni maupun ilmu terapan yang dapat menghasilkan wujud yang baru dan hasil dari penelitian yang mendalam berdasarkan metodologi yang sudah di akui.

4. Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

Jumlah sitasi yang dilaporkan adalah Total sitasi pada jurnal publikasi ilmiah akumulasi, bukan dalam bentuk progres satu tahun berjalan, namun secara umum kesadaran akan sitasi terhadap karya ilmiah mengalami peningkatan dalam 5 tahun terakhir yaitu sejumlah 157 kali. Sumber sitasi yang menjadi tolok ukur pemenuhan jumlah sitasi karya ilmiah adalah dari index SINTA Kemenristekdikti.

5. Jumlah Publikasi Nasional

Jumlah jurnal yang dapat diterbitkan oleh Poltekba selama satu tahun merupakan salah satu wujud dari tanggung jawab sebagai pendidikan tinggi dalam mencerdaskan kehidupan bangsa. Dari indikator kinerja yang harus terpenuhi adalah 25 publikasi dimana pada tahun 2018 Poltekba telah menerbitkan 30 publikasi nasional sehingga ketercapaiannya 120%. Penerbitan jurnal oleh Poltekba harus dilandaskan pada hasil penelitian yang dapat memberikan kontribusi bagi pendidikan maupun masyarakat. Jurnal yang telah diterbitkan oleh Poltekba merupakan hasil dari beberapa penelitian oleh dosen berdasarkan study ilmiah masing-masing dosen. Demi meningkatkan produktifitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat maka penerbitan jurnal ini penting sebagai bukti dari keilmuan yang diterapkan oleh setiap dosen di Poltekba dan kegiatan penelitian dosen didorong dengan cara pemberian insentif yang proporsional kepada setiap dosen yang melaksanakan penelitian. Meskipun demikian penerbitan jurnal pada tahun 2018 masih mempunyai kendala dimana proses editorial dan review belum maksimal, dan E-jurnal belum update dan demi keberlanjutan kedepan masih diperlukan adanya pelatihan penulisan proposal penelitian dan penulisan jurnal ilmiah. Berikut data publikasi nasional di Poltekba.

Tabel 3.19. Data Publikasi Nasional

No	Judul	Nama Jurnal	Nama Personil
1	Kendali Lampu Lalu Lintas dengan Deteksi Kendaraan Menggunakan Metode <i>Blob Detection</i>	Jurnal Nasional Terakreditasi : Jurnal Nasional Teknik Elektro dan Teknik Informasi JNTETI, Vol. 6, No.2, Mei 2017, Universitas Gadjah Mada (UGM)	Qory Hidayati, S.T., M.T
2	<i>Analisis Pengaruh Penggunaan Physical Cell Identity (PCI) Pada Perancangan Jaringan 4G LTE</i>	<i>Jurnal Infotel Volume 9 Nomor 4, Institut Teknologi Telkom Purwokerto</i>	Maria Ulfah, S.T., M.T
3	<i>The Impact of Guided Writing Technique to Develop Students' ESP Writing Skills in Balikpapan State Polytechnic</i>	Jurnal Nasional Terindeks DOAJ : <i>PREMISE Journal of English Education and Applied Linguistics (PJEE)</i>	Elisabeth Milaningrum, S.Pd., M.Pd
4	Visualisasi Geometris Aplikasi Integral : Studi Penggunaan Software Autograph dalam Pembelajaran Matematika Teknik	Jurnal Nasional Terindeks DOAJ : JNPM (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)	Saiful Ghozi, S.Pd., M.Pd
5	Uji Eksperimental Trajectory Tracking pada Robot Penjinak Bom	Seminar Nasional Konsorsium Politeknik : Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-4	Randis, S.T., M.T
6	Rancang Bangun Sistem Pemantau Gas TPA dengan Memanfaatkan Media Sosial Internet	Seminar Nasional Konsorsium Politeknik : Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-4	Fathur Zaini Rahman, S.T., M.T
7	Implementasi Ultrasonik Level Detektor pada Sistem Telemetri Monitoring Level Tangki SPBU	Seminar Nasional Konsorsium Politeknik : Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-4	Qory Hidayati, S.T., M.T
8	Pengembangan 3R dan 6C dalam Penyaluran Kredit untuk Meminimalisir NPL dan Peningkatan Profitabilitas (Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara, TBK., Cabang Balikpapan)	Seminar Nasional Konsorsium Politeknik : Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-4	Drs. Totok Ismawanto, M.M.,Pd.
9	Pengembangan Teluk Balikpapan Berbasis Pariwisata Berkelanjutan	Seminar Nasional Konsorsium Politeknik : Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-4	Syahrul Karim, S.St., M.Sc
10	Pengendalian Kestabilan Terbang Robot Penjelajah Udara dengan Metode Hybrid Pid-Fuzzy	Seminar Nasional Konsorsium Politeknik : Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-4	Nur Yanti, S.T., M.T
11	Rancang Bangun Tombol Panik untuk Memberi Daerah Bencana Kebakaran Kepada Dinas Pemadam Kebakaran	Simposium Nasional Inovasi dan Pembelajaran Sains (SNIPS)	Mohamad Amin, S.Pd.T., M.PFis
12	Statistik Deskriptif untuk Ekonomi	HAK CIPTA Nomor EC00201810831	Saiful Ghozi, S.Pd., M.Pd

13	Alat Pemantau Gas di Tempat Pembuangan Sampah Akhir Berbasis <i>Internet of Things</i>	Jurnal Nasional Terindeks DOAJ : Jurnal Teknologi dan Sistem Komputer Volume 6, Nomor 3 Tahun 2018	FathurZaini R, S.T., M.T
----	--	--	--------------------------

Pada tahun 2018 telah dilaksanakan seminar nasional dengan judul Seminar Nasional Inovasi Teknologi Terapan yang dilaksanakan pada tanggal 3 November 2018, berikut dokumentasi kegiatan seminar yang telah dilaksanakan.



Gambar 3.9. Kegiatan Seminar Nasional

3.6. Realisasi Anggaran

Pagu anggaran DIPA Poltekba pada tahun 2018 adalah Rp 25.432.918.000,- dengan proporsi berdasarkan perjanjian Kinerja yaitu Kegiatan Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH Rp 8.187.000.000,- , Dukungan manajemen PTN/Kopertis Rp 12.023.470.000,- Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi Rp 5.222.448.000,-. Realisasi anggaran Poltekba pada tahun 2018 adalah 97,32% sebesar Rp 24.751.682.251,- berdasarkan sasaran strategis dengan rincian pada tabel 3.22.

Tabel 3.22. Rincian Realisasi Anggaran

No	Sasaran Strategis	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase
1	Meningkatnya Kompetensi dan daya saing lulusan	3.202.450.000	3.157.533.395	98,60%
2	Meningkatnya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal	9.750.646.000	9.692.083.771	99,40%
3	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia	12.023.470.000	11.472.772.229	95,42%
4	Meningkatnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	456.352.000	453.793.116	99,44%
TOTAL		25.432.918.000	24.776.182.511	97,32%

BAB IV PENUTUP

Laporan kinerja Politeknik Negeri Balikpapan tahun 2018 adalah salahsatu penerapan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah demi terciptanya *good gorvenance*. Setiap pelaksanaan kegiatan yang telah di selenggarakan merupakan hasil dari perwujudan dari aspek Renstra 2015-2019 dimana untuk pedoman kinerja tahun 2018 adalah perjanjian kinerja tahun 2018 yang telah ditetapkan oleh Kemristekdikti. Berdasarkan perjanjian kinerja tahun tersebut maka Poltekba telah berhasil menyusun capaian kinerja institusi berdasarkan indikator kinerja sesuai dengan sasaran strategis atau program kerja yang menjadi prioritas dalam Renstra 2015-2019.

Capaian kinerja Poltekba tahun 2018 tidak terlepas dari adanya sasaran dan target yang sudah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK). Pelaksanaan kegiatan yang telah diselenggarakan oleh Poltekba merupakan hasil dari peran civitas akademika Poltekba. Sesuai dengan hasil dan serapan anggaran Poltekba telah memenuhi ketercapaian 97,32%, sehingga dari hasil ini menunjukkan bahwa Poltekba selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja sebagai Pendidikan Tinggi vokasi dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Institusi Poltekba dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang merupakan satu kesatuan dalam Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam penggunaan anggaran selama satu tahun. Walaupun dalam proses pelaksanaan kegiatan Poltekba masih mempunyai beberapa kendala yang terjadi dalam meningkatkan pembangunan pendidikan tinggi. Kedepan Poltekba akan lebih berkomitmen dalam meningkatkan kinerja intitusi pendidikan tinggi di bawah Kemenristekdikti dalam bersinergi mencapai program kerja prioritas pemerintah.

LAMPIRAN

1. **Perjanjian Kinerja Tahun 2018**
2. **Raport Realisasi Tahun 2018**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ramli, S.E., M.M.**
Jabatan : **Direktur Politeknik Negeri Balikpapan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Prof. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.**
Jabatan : **Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 12 Maret 2018

Pihak Pertama

Direktur Politeknik Negeri Balikpapan

Pihak Kedua

Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi



Prof. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.



Ramli, S.E., M.M.

**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018
POLITEKNIK NEGERI BALIKPAPAN**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
MENINGKATNYA KOMPETENSI DAN DAYA SAING LULUSAN	Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	40 Orang
	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	100%
	Persentase Lulusan Yang Langsung Bekerja Sesuai Dengan Bidanganya	85%
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	15 Mahasiswa
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	30%
MENINGKATNYA SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL DAN EKSTERNAL	Akreditasi Institusi	B
	Rangking PT Nasional	Cluster 3 (Peringkat 20-30)
	Persentase Program Studi Terakreditasi Minimal B	86%
MENINGKATNYA KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	3,38%
	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	66%
	Persentase Tenaga Kependidikan Dengan Sertifikasi Kompetensi	28%
	Persentase Dosen Berkualifikasi PEKERTI/AA	79,66%
	Persentase Dosen Bersertifikasi Keahlian/Kompetensi	48%
MENINGKATNYA PRODUKTIVITAS PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Jumlah Publikasi Internasional	5
	Jumlah HAKI Yang Didaftarkan	1
	Jumlah Prototype R & D	3
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	120 Kali
	Jumlah Publikasi Nasional	25

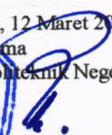
	<i>Kegiatan</i>	<i>Anggaran</i>
[2642]	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Rp 5,000,000,000
[5741]	Dukungan manajemen PTN/Kopertis	Rp 9,896,199,000
[5742]	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp 5,222,448,000
	TOTAL	Rp 20,118,647,000

Pihak Kedua
Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan
Tinggi



Prof. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.

Balikpapan, 12 Maret 2018
Pihak Pertama
Direktur Politeknik Negeri Balikpapan



Ramli, S.E., M.M.





Rapor PTN dan Kopertis

Politeknik Negeri Balikpapan

Semester II / Triwulan IV
Tahun Anggaran 2018

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

RAPOR KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2018

PTN/Kopertis : Politeknik Negeri Balikpapan

A. Capaian Kinerja Anggaran dan Fisik

Kode	Kegiatan	Output	Anggaran					Fisik			Deviasi	
			Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Target (%)	Real. (%)	Nilai	Target (%)	Real. (%)	Nilai	Dev.	Nilai
2642.001	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Layanan Perkantoran Satker	5.313.777.000	5.303.906.855	100	99.81	99.81	100	100	100	0.19	99.81
2642.002	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Layanan Pembelajaran	1.040.856.000	1.036.985.020	100	99.63	99.63	100	100	100	0.37	99.63
2642.003	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Buku Pustaka	80.000.000	79.975.000	100	99.97	99.97	100	100	100	0.03	99.97
2642.004	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri	Laporan Kegiatan Mahasiswa	497.950.000	497.119.197	100	99.83	99.83	100	100	100	0.17	99.83

	dan Bantuan Pendanaan PTN-BH											
2642.007	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, Dan Sdm	1.007.465.000	985.658.161	100	97.84	97.84	100	100	100	2.16	97.84
2642.008	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Sarana Dan Prasarana Pembelajaran	246.952.000	245.875.935	100	99.56	99.56	100	100	100	0.44	99.56
5741.994	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	Layanan Perkantoran	12.023.470.000	11.462.623.471	100	95.34	95.34	100	100	100	4.66	95.34
5742.001	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Pendidikan	1.583.644.000	1.543.454.176	100	97.46	97.46	100	100	100	2.54	97.46
5742.002	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Penelitian	456.352.000	453.793.116	100	99.44	99.44	100	100	100	0.56	99.44
5742.994	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Perkantoran	3.182.452.000	3.142.291.320	100	98.74	98.74	100	100	100	1.26	98.74
Nilai Capaian Kinerja Output						98.76		100		98.76		
Nilai Kepatuhan Kinerja Output						100						

B. Progres Pelaporan Perjanjian Kinerja

No.	Indikator	Target	Progres Triwulan 4		
			Target (%)	Realisasi (%)	Nilai
1.	Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	40	100.00	100.00	100
2.	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	100 %	100.00	93.00	93
3.	Persentase Lulusan Yang Langsung Bekerja Sesuai Dengan Bidanganya	85 %	100.00	105.88	100
4.	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	15	100.00	100.00	100
5.	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	30 %	100.00	65.23	65.23
6.	Akreditasi Institusi	B	100.00	60.00	60
7.	Rangking PT Nasional	Cluster 3 (Peringkat 20-30)	100.00	50.00	50
8.	Persentase Program Studi Terakreditasi Minimal B	86 %	100.00	66.44	66.44
9.	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	3.38 %	100.00	100.00	100
10.	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	66 %	100.00	98.50	98.5
11.	Persentase Tenaga Kependidikan Dengan Sertifikat Kompetensi	28 %	100.00	107.14	100
12.	Persentase Dosen Berkualifikasi PEKERTI/AA	79.66 %	100.00	68.00	68
13.	Persentase Dosen Bersertifikasi Keahlian/Kompetensi	48 %	100.00	100.00	100
14.	Jumlah Publikasi Internasional	5	100.00	160.00	100
15.	Jumlah HAKI yang Didaftarkan	1	100.00	100.00	100
16.	Jumlah Prototype R&D	3	100.00	67.00	67
17.	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	120 kali	100.00	130.00	100
18.	Jumlah Publikasi Nasional	25	100.00	120.00	100
Nilai Capaian Kontrak Kinerja			87.12		
Nilai Kepatuhan Kontrak Kinerja			100		

C. Progres Realisasi Pengadaan Barang/Jasa

No.	Nama Unit	Anggaran		Total Paket	Jumlah Pengadaan Dalam Proses				Belum Proses	Sisa Anggaran
		Pagu	Realisasi		Proses Pengadaan	TT Kontrak	Pelaksanaan	Serah Terima (PHO)		
1.	Politeknik Negeri Balikpapan	6.710.665.380	6.579.875.440	41 Paket				41 Paket		130.789.940

D. Revisi RKAKL

Kode DIPA	Revisi RKAKL	
	Jumlah Revisi	Tanggal Terakhir Revisi
401038	6	20-12-2018

E. Progres Pelaporan Uang Kuliah Tunggal

No.	Nama Unit	Semester Genap		Semester Ganjil		Nilai
		Jumlah Mahasiswa	Penerimaan	Jumlah Mahasiswa	Penerimaan	
1.	Politeknik Negeri Balikpapan	873	2.047.100.000	996	2.603.180.000	100

NILAI CAPAIAN TRIWULAN IV

No.	Komponen Penghitungan	Bobot	Nilai	Total Nilai
1.	Nilai Capaian Fisik Output	25	100	25
2.	Nilai Kepatuhan Pelaporan Capaian Fisik Output	5	100	5

3.	Nilai Realisasi Anggaran Output	30	98.76	29.63
4.	Nilai Deviasi Capaian Output & Realisasi Anggaran	10	98.76	9.88
5.	Nilai Capaian Perjanjian Kinerja	20	87.12	17.42
6.	Nilai Kepatuhan Pelaporan Perjanjian Kinerja	5	100	5
7.	Nilai Kepatuhan Pelaporan UKT	5	100	5
Nilai Capaian Triwulan IV				96.93

Jakarta, 23 Januari 2019
Menteri Riset, Teknologi, dan
Pendidikan Tinggi

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D.Ak