

株式会社 イマジン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2011年 6月 1日～2014年 5月31日までの3年間

2. 内容

【目標1】

社員の妊娠中、産後1年間の勤務体制、産前・産後休業、育児休業、およびその期間中の待遇、復職後から子が小学校就学までの勤務体制に関するパンフレットを作成し、説明会を開催する。

〈対策〉

- ・2011年7月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ・2012年度 制度に関するパンフレットの作成・配布、説明会開催による社員への周知

【目標2】

年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間6日以上とする。

〈対策〉

- ・2011年 6月～ 年次有給休暇の取得現状の把握
- ・2011年10月～ 社内検討開始
- ・2012年 1月～ 有給休暇取得予定表の掲示など取得促進のための取り組みの開始

【目標3】

若年者に対するインターンシップ等の就学体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れの推進。

〈対策〉

- ・2011年 7月～ 受け入れ体制についての検討開始
- ・2012年 1月～ 関係部署への説明および体制作り
- ・2112年 4月～ 実施