

You Tube を利用した再チャレンジ制度について

平素は格別のお引き立てを賜り誠にありがとうございます。

本日は弊社の採用活動における再チャレンジ制度について一部書き込みサイト等で報道されたことについてご説明させていただきます。

現在、2011年度卒業予定の学生様を対象に採用活動を行わせていただいております。

優秀な学生様が多く、採用する立場として例年以上に頭を悩ませております。

弊社の採用では履歴書等での判断をできるだけ少なくして、少しでも時間を割いて会うようにしております。一生懸命取り組んでくれた学生達なのでこちらも真剣に対応しようと日々心がけております。

しかしながら、人が人を見るということは非常に難しく、正直なところ悩んでしまうことが多く面接官の中でも意見が割れてしまいます。

そんな中今年は例年以上に判断が難しく、面接担当者より、もう一歩何か強いアピールがあったら次の選考にすすんでもらいたいとの声が非常に多かったので、一部の学生様に再チャレンジの場所を提案させていただきました。

福岡という場所の都合上、遠方の学生も多く、わざわざ来ていただかなくてもいいようにどうしたらいいのだろうかと考えた結果、ほとんどの学生がパソコンを使っての就職活動を行っていることを踏まえて、非公開という前提で You Tube を選ばさせていただきました。

十分にテストも行い大丈夫だろうと判断し、ご案内させていただきました。

しかしながら画像の一部が一般公開のページにアップされてしまい、すぐに削除依頼をしたのですが、第三者がそれをコピーして再度ウェブ上にアップしてしまい、今回のようなことになってしまいました。

非公開のご案内はしていたにもかかわらず、使い慣れた社会人と、そうでない学生への配慮が欠けていたのが今回の一番の原因です。

ご本人にも連絡をして、今後の対応についてはできるだけ誠意をもってご対応させていただくようお話をさせていただいております。

ご本人も非常に心を痛めております。

前途ある学生様に対してはぜひ皆様の温かいご配慮とお心づかいをいただければ幸いです。

関係者の皆様にご迷惑をおかけしたことを改めてお詫び申し上げます。

2010年4月24日

株式会社 やずや

代表取締役社長 矢頭 徹